



Recursos Humans

EDICTE

Mitjançant decret número 2023002123 de data 3 de febrer de 2023 s'aproven les bases específiques que han de regir procés de selecció per a la provisió en propietat, mitjançant el sistema de concurs oposició i torn promoció interna, d'una plaça de sotsinspector de la Guàrdia Urbana de la plantilla de personal funcionari d'aquesta Corporació, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022.

BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ I TORN PROMOCIÓ INTERNA, PER A LA PROVISIÓ EN PROPIETAT D'UNA PLAÇA DE SOTSINSPECTOR DE LA GUÀRDIA URBANA, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE REUS

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquestes bases és regular el procés de selecció per a la provisió en propietat, mitjançant el sistema de concurs oposició i torn promoció interna, d'una plaça de sotsinspector de la Guàrdia Urbana de la plantilla de personal funcionari d'aquesta Corporació, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022.

Característiques generals de la plaça que es convoca:

- **Denominació de la plaça segons la plantilla:** sotsinspector de la Guàrdia Urbana
- **Règim jurídic:** funcional
- **Retribució:** Les retribucions que corresponen són les del Grup C, Subgrup de classificació C1, amb el complement de destinació (CD) 22 i el complement específic mensual (CE) que consta a la Relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Reus que es pot consultar en el seu Portal de Transparència.
- **Número de places convocades:** 1
- **Grup de classificació:** Escala d'Administració Especial, subescala serveis especials, classe policia local, categoria sotsinspector, Grup C, Subgrup C1, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus, de conformitat amb el que disposa l'art. 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic
- **Sistema de selecció:** concurs oposició
- **Torn:** promoció interna

Les funcions atribuïdes al lloc de treball són les establertes a la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i altres normes de caràcter legal o reglamentari.

La present convocatòria es regirà pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, en concordança amb el Reial decret legislatiu 5/2015, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

2. Sistema de selecció

El sistema de selecció és el concurs oposició, torn promoció interna

3. Requisits de les persones aspirants

Les persones aspirants, a més dels requisits establerts a la base segona de les Bases Generals que han de regir els processos de selecció per a l'accés a les places incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus de l'any 2022, hauran de reunir els requisits específics següents l'últim dia de presentació de sol·licituds:



- 3.1** Haver complert divuit anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- 3.2** Tenir un mínim de dos anys d'antiguitat com a funcionari o funcionària de carrera en la categoria de sergent a la Guàrdia Urbana de Reus i ser membre actiu amb plaça en propietat.
- 3.3** Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o serveis en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.
- 3.4** Estar en possessió d'algun dels següents títols acadèmics: batxiller, tènic/a especialista corresponent a formació professional de segon grau; haver superat les proves d'accés a la universitat per a majors de 25 anys (en aquest cas i d'acord amb l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny –BOE núm. 146, de 17 de juny de 2009-, s'ha d'acreditar estar en possessió del títol del Graduat en Educació Secundària Obligatoria o equivalent a efectes professionals, o bé haver superar almenys 15 crèdits ECTS dels estudis universitaris), o qualsevol altre de nivell superior.
- 3.5** Estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell intermedi (B2) que expedeix la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents, d'acord amb el que estableixen el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i les seves posteriors modificacions i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya.
- Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell intermedi (B2), amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte.
- L'acreditació del nivell de llengua catalana es podrà efectuar fins el mateix dia de la prova de coneixements de llengua catalana.
- Estaran exemptes de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana aquelles persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per a accedir a l'Ajuntament de Reus si la prova de català és del mateix nivell o superior a l'exigit. També estaran exemptes aquelles persones que hagin superat la prova esmentada de coneixements de llengua catalana en altres processos de selecció realitzats per l'Ajuntament de Reus de la mateixa oferta pública d'ocupació o del mateix any en el cas de borses de treball, sempre que hi hagués una prova de català del mateix nivell o superior. En la sol·licitud hauran de manifestar si han realitzat alguna prova de català en processos de selecció convocats per l'Ajuntament de Reus als efectes de valorar-ne la seva exempció.
- 3.6** No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria i no estar inclosa en cap causa d'exclusió mèdica de les establertes a la base 9.3 (proves mèdiques) de la present convocatòria.
- 3.7** No trobar-se inclòs en cap de les causes d'incompatibilitat previstes a l'article 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Amb aquest fi, l'aspirant ha de presentar una declaració jurada que ho indiqui i s'ha de comprometre per escrit a no incórrer en cap incompatibilitat com a funcionari/ària en l'Ajuntament de Reus.
- 3.8** Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.



3.9 Posseir els permisos de conduir vehicles següents:

- a) Classe B
- b) Classe A2 (sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics)

Aquestes autoritzacions hauran d'estar en vigor abans de l'inici de la tercera prova d'aquestes bases (prova pràctica). Qui no ho presenti a l'inici de l'esmentada prova quedarà exclòs del procés selectiu.

3.10 Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la prestació de serveis a la Guàrdia Urbana.

3.11 Declaració jurada per la qual es pren el compromís de portar armes d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent.

3.12 No haver estat condemnat/da per cap delictes, o en el cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

3.13 Haver satisfet la taxa d'inscripció per a la categoria corresponent, d'acord amb els imports i exempcions que es detallen a la base sisena.

3.14 Presentar el currículum vitae signat, acompanyat de la documentació que acrediti els mèrits al·legats. També, en el cas d'haver superat el curs específic el qual refereix l'apartat 10.1 d'aquestes bases específiques, s'haurà d'aportar la documentació acreditativa d'aquest extrem

Tots els requisits generals i específics s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds. En tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir fins a la presa de possessió del càrrec com a sotsinspector de les persones aspirants.

4. Ampliació de places

El nombre de places convocades podrà ampliar-se en el mateix nombre de places vacants dotades pressupostàriament a la data d'inici de les proves selectives.

5. Forma i termini de presentació de sol·licituds

De conformitat amb l'establert a la base tercera de les Bases generals que han de regir els processos selectius per a l'accés a les places incloses en l'oferta pública de l'Ajuntament de Reus de l'any 2022.

No obstant, la presentació de sol·licituds per prendre part en aquest procés selectiu també es podran realitzar a la seu electrònica de l'Ajuntament de Reus, per mitjans electrònics (<https://seu.reus.cat>).

Quan el darrer dia del termini sigui inhàbil, s'entendrà prorrogat al primer dia hàbil següent.

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades de la següent documentació:

1. Currículum vitae datat i signat.
2. Fotocòpia del títol acadèmic que es sol·licita com a requisit d'accés o resguard d'haver abonat els drets per a la seva expedició.
3. Fotocòpia dels permisos de conduir de les classes A2 i B.
4. Document oficial que acrediti estar en possessió del nivell de català requerit, o superior, d'acord amb el Decret 161/2002, d'11 de juny.
4. Justificant del pagament de la taxa o, en el seu cas, de l'exempció.



5. Acreditació dels mèrits al·legats al currículum, mitjançant fotocòpia dels títols o certificats d'assistència

6. Drets d'exàmens

a) Abonament de la taxa per a participar en el procés selectiu

De conformitat amb l'Ordenança fiscal núm. 13 de l'Ajuntament de Reus, reguladora la taxa per expedició de documents administratius es fixen els drets d'examen, per a accedir a aquesta convocatòria, en la quantitat de 29,68 euros, i que les persones aspirants hauran d'abonar en concepte de taxa d'inscripció.

D'acord amb el que preveu la base tercera de les bases generals per a l'accés a les places incloses a l'oferta pública d'ocupació de l'Ajuntament de Reus per a l'any 2022, el pagament de la taxa es pot acreditar mitjançant qualsevol rebut emès per la tresoreria municipal o per l'entitat bancària on s'hagi pagat.

En cap cas, el pagament a l'entitat bancària substituirà el tràmit de presentació de la sol·licitud davant de l'Ajuntament de Reus en el termini i forma prevista per aquesta convocatòria.

b) Exempció del pagament de la taxa

No obstant, d'acord amb el que preveu l'article 8.1.2 de l'Ordenança fiscal número 13 de l'Ajuntament de Reus, estaran exempts del pagament de la taxa d'inscripció les persones aspirants que estiguin en situació d'atur i no percebin cap quantitat en concepte de subsidi.

En cas de trobar-se en situació d'alta com a demandant d'ocupació i no percebre cap tipus de prestació econòmica, la persona aspirant ho haurà d'indicar a la sol·licitud de participació en el procés selectiu, marcant l'opció corresponent. Només en cas que no s'hagi donat el consentiment per tal que l'Ajuntament de Reus consulti d'ofici als organismes competents, s'haurà de presentar una certificació acreditativa d'aquesta situació, expedida per la corresponent Oficina de Treball de la Generalitat (OTG) del Departament de Treball, Afers socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya i/o del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE).

c) Devolució de la taxa

Es tornaran els drets d'examen en funció del que prevegin les bases generals de l'any 2022.

d) Exclusió de la persona aspirant

La manca de pagament, el pagament incomplet o la no acreditació documental de l'exempció de la taxa, comportaran l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu.

7. Admissió d'aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini màxim de cinc dies hàbils es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses, que es publicarà en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, en el tauler d'edictes electrònic de la corporació i a la web municipal <http://www.reus.cat>.

A la llista provisional, s'establirà un termini de deu dies perquè es pugin esmenar els defectes d'admissió i s'hi inclourà el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis i la composició del tribunal.

Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones aspirants, de conformitat amb l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.



Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini de màxim de 30 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Reus i a la pàgina web municipal www.reus.cat.

8. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador estarà format per president/a i sis vocals, un dels quals també en serà el/la secretari/ària. Tots els membres del tribunal seran designats per l'alcalde o regidor/a delegat/a en la resolució per la qual s'aprovi la llista de persones admeses i excloses.

El tribunal quedara integrat per les persones titulars i suplents respectives, que simultàniament amb les titulars hauran de designar-se.

La totalitat dels membres del tribunal haurà de tenir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per als/les aspirants.

La composició nominal del Tribunal qualificador és la següent:

- President/a: Personal funcionari proposat per la Corporació, com a titular i com a suplent.
- Vocals:
 1. Personal tècnic especialitzat:
 - a. Personal funcionari proposat per la Corporació, com a titular i com a suplent.
 - b. Personal funcionari proposat per la Corporació, com a titular i com a suplent.
 - c. Personal funcionari proposat per la Corporació, com a titular i com a suplent.
 2. Personal tècnic del Departament d'Interior:
 - a. Les persones proposades per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, com a titular i com a suplent, actuant, ambdós, a títol individual en el procés selectiu.
 - b. Les persones proposades per la Subdirecció General de Coordinació de la Policia de Catalunya, com a titular i com a suplent, actuant, ambdós, a títol individual en el procés selectiu.
- Secretari/a: Personal funcionari proposat per la Corporació, com a titular i com a suplent.

L'abstenció i recursos dels membres del tribunal s'ajustara al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Regim Juridic del Sector Public.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència d'almenys la meitat de les seves persones membres, titulars o suplents indistintament. Les decisions es prendran per majoria de vots presents. En cas d'empat, resoldrà el vot de qui actuï com a president/a.

El tribunal pot disposar de l'assessorament de tècnics i tècniques especialistes, que actuaran amb veu i sense vot en aquelles proves que el mateix tribunal determini.



Per a l'execució de proves que s'hagin de realitzar per persones assessores especialistes caldrà només la presència d'una persona membre del tribunal, designada prèviament per aquest, per assegurar-ne una realització correcta, i traslladar al tribunal els resultats de les proves.

El tribunal te la facultat de convocar personalment les persones aspirants per tal de sol·licitar aclariment sobre la documentació presentada, per aclarir punts dubtosos de les capacitats o sobre altres qüestions de les quals se'n pugui presumir falsedat o inexactitud, sens perjudici de les responsabilitats en que pugui incorrer la persona que les presenta.

El tribunal podrà determinar la realització de dos o mes exercicis en una sola sessió. En aquest cas, la correcció de l'exercici posterior quedara condicionada a la superació de tots els anteriors quan aquests siguin eliminators. El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es duguin a terme.

El tribunal resoldrà tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació de les bases, així com, el que calgui fer en els casos no previstos. En els casos en que s'hagin obert diligències prèvies s'hagi incoat un procediment penal contra una persona aspirant, el Tribunal podrà acordar, en funció de la gravetat del fet imputat, la suspensió del curs selectiu o de les practiques, o el seu ajornament si encara no s'haguessin iniciat, fins a conèixer els resultats de les diligències o del procediment penal.

9. Desenvolupament del procés de selecció

El procés de selecció és el concurs oposició, torn promoció interna.

La suma de les puntuacions obtingudes en les proves establertes en la fase d'oposició més les puntuacions obtingudes en la fase de concurs és la que determina l'ordre de prelación de les persones aspirants que han de superar els cursos específics que es regulen al Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

En tot cas, s'exclourà de la selecció la persona aspirant que no comparegui a la convocatòria.

9.1. FASE OPOSICIÓ

Aquesta fase constarà de les proves que s'indiquen a continuació:

9.1.1. Primera prova. Coneixements de la llengua catalana (de caràcter obligatori i eliminatori).

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de la llengua catalana per als aspirants que no acreditin documentalment tenir el nivell intermedi B2 (antic B) o superior de la Secretaria de Política lingüística o un altre d'equivalent, i es qualificarà d'apte o no apte, quedant aquestes últimes excloses del procés selectiu.

Estaran exempts de la realització de la prova de català les persones aspirants que hagin acreditat documentalment estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana, equivalent al nivell intermedi B2 o superior, que expedeix la Direcció General de Política Lingüística o posseir alguna de les titulacions equivalents, d'acord amb el que preveu el Decret 3/2014, de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i les seves posteriors modificacions i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.



Estaran exemptes de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana aquelles persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per a accedir a l'Ajuntament de Reus si la prova de català és del mateix nivell o superior a l'exigit. També estaran exemptes aquelles persones que hagin superat la prova esmentada de coneixements de llengua catalana en altres processos de selecció realitzats per l'Ajuntament de Reus de la mateixa oferta pública d'ocupació o del mateix any en el cas de borses de treball, sempre que hi hagués una prova de català del mateix nivell o superior. En la sol·licitud hauran de manifestar si han realitzat alguna prova de català en processos de selecció convocats per l'Ajuntament de Reus als efectes de valorar-ne la seva exempció.

L'Alcaldia o el regidor/a en qui delegui nomenarà una persona que assessori el tribunal amb veu i sense vot. Per a la realització d'aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament d'una o més persones expertes en matèria lingüística que han de col·laborar amb la persona nomenada per assessorar al tribunal en la valoració de la prova de coneixements de la llengua catalana.

9.1.2 Segona prova. Proves psicotècniques (de caràcter obligatori i eliminatori)

Consistirà en la realització de proves psicotècniques objectives, essencialment proves aptitudinals i qüestionaris de personalitat, amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup o d'altres factors considerats pertinents per lloc de treball objecte de la convocatòria.

Aquestes proves es realitzaran mitjançant bateries de test objectius, que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquesta prova es podrà completar amb una entrevista personal, a criteri del tribunal qualificador, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. A les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal juntament amb la persona tècnica que assessori al tribunal en aquesta prova.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/a no apte/a. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Per a realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

9.1.3 Tercer exercici. Prova pràctica: competències i habilitats (de caràcter obligatori i eliminatori)

Consistirà a resoldre un o varis exercicis o supòsits pràctics, que versaran sobre el temari que es detalla en l'annex d'aquestes bases, a fi i efecte d'avaluar els coneixements operatius de les persones aspirants per exercir les funcions pròpies de la categoria de sotsinspector de la Guàrdia Urbana, i d'acord amb els principis bàsics d'actuació establerts a l'article 10 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

Aquest exercici consistirà en la realització de proves d'avaluació predictiva, com poder ser proves situacionals, de presentació oral, jocs de rol, exercicis de safata, presa de decisions, dinàmiques de grup, etc... que permetin determinar els coneixements sobre les funcions encarregades i si el perfil s'adequa al lloc de treball objecte de selecció, especialment en les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i altres factors considerats pertinents per al lloc de treball de sotsinspector de la Guàrdia Urbana.

Es valorarà la correcció del raonament, la presa de decisions, capacitat de resoldre situacions inesperades, capacitat d'aplicar la discrecionalitat policial, motivació envers el lloc de treball, capacitat de donar ordres, lideratge dins del grup, empatia, aptituds i actituds personals, i la capacitat de redacció de la persona aspirant.



El tribunal podrà determinar la defensa oral dels exercicis, la realització de preguntes relacionades amb el contingut dels mateixos i demanar els aclariments que consideri oportuns.

La durada de cada exercici o supòsit pràctic no podrà ser superior a 90 minuts. Aquesta prova es valorarà de 0 a 15 punts, essent la puntuació mínima per superar-la 7,5 punts.

9.1.4. Quarta prova. Projecte (de caràcter obligatori i eliminatori)

Consistirà en l'elaboració per part de l'aspirant d'un treball inèdit amb una extensió màxima de 50 folis, a una cara, en format A-4, tipus de lletra Arial a 12 punts i interlineat 1 en format pdf més una còpia enquadernada, amb el següent contingut:

«La Guàrdia Urbana de Reus. Pla estratègic de seguretat convivència i civisme a la zona/barri I25.23 de la ciutat de Reus. Organització i funcionament de la Guàrdia Urbana de Reus. Planificació de recursos i serveis. Desenvolupament del Pla de seguretat local. Desplegament de la Guàrdia Urbana als barris de la ciutat de Reus. Plantejament estratègic i objectius. Indicadors i quadre de comandament.»

La data màxima de presentació de l'esmentat projecte es determinarà amb l'aprovació de la relació definitiva de persones admeses i excloses.

El projecte s'haurà de presentar en sobre tancat dins del qual, a més del format escrit del mateix, hi haurà d'haver una còpia electrònica en format PDF (CD, DVD o llapis de memòria), per tal de facilitar l'accés del mateix als membres del Tribunal.

Els elements que ha de contenir el projecte per la seva avaluació seran:

1. Antecedents.
2. Diagnòstic de la situació actual.
3. Finalitat i objectius del projecte.
4. Fonaments institucionals i normatius.
5. Model organitzatiu i estructural proposat.
6. Relació amb altres actors.
7. Pla i cronograma d'implementació.
8. Recursos i costos necessaris.
9. Impacte i beneficis.
10. Metodologia d'avaluació.

La presentació d'aquest projecte s'haurà de fer al Registre General de l'Ajuntament de Reus en el termini màxim que es fixi a l'edecte corresponent.

El projecte s'haurà d'exposar i defensar verbalment per l'aspirant, davant del tribunal qualificador, durant un temps màxim de 30 minuts, prèvia citació de les persones aspirants. Després de la seva exposició, el tribunal podrà requerir a l'aspirant per a l'aclariment de qualsevol aspecte, així com plantejar-li qualsevol pregunta sobre el tema tractat i la seva particular aportació.

Per a la seva exposició, l'aspirant podrà utilitzar els mitjans tècnics que estimi adients, tals com transparències o projector. A tal efecte, comunicarà a l'Ajuntament la seva decisió, a l'objecte de preveure els mitjans idonis.

Per a la seva valoració, el tribunal tindrà en compte, a més de la claredat en la presentació i defensa del projecte, la concreció, els coneixements tècnics i professionals de les persones aspirants, el coneixement i el tractament de les problemàtiques a tractar, així com l'adequació a la realitat del municipi, i la viabilitat de les propostes la incardinació i aportació en el desenvolupament organitzatiu de la Guàrdia Urbana de Reus.

TAULA DE VALORACIÓ DEL PROJECTE:



- | | |
|---|-----------------|
| 1.- Coneixements professionals: | màxim 5,0 punts |
| 2.- Comunicació: | màxim 2,0 punts |
| 3.- Viabilitat/implantació: | màxim 3,0 punts |
| 4.- Orientació al servei intern/extern: | màxim 2,5 punts |
| 5.- Innovació i dinamisme: | màxim 2,5 punts |

Aquesta prova es valorarà de 0 a 15 punts, essent la puntuació mínima per superar-la 7,5 punts.

9.1.5. Cinquè exercici. Entrevista per competències (de caràcter obligatori i no eliminatori)

Consisteix en la realització d'una entrevista personal per avaluar les competències professionals de motivació i identificació amb l'organització, lideratge, influència en el grup o comunicació, recerca de solucions i gestió de persones.

Amb la finalitat de complementar la selecció de la candidatura més idònia per la plaça a proveir, el Tribunal realitzarà una entrevista a les persones aspirants, com a sistema de comprovació i valoració de les següents habilitats i capacitats: preparació tècnica i interès per l'aprenentatge i la millora continuada; dedicació, disponibilitat i motivació; grau de competència per a prendre decisions apropiades i eficaces en temps previst; i capacitat de relació amb persones alienes a l'organització

El Tribunal determinarà les preguntes a formular, idèntiques per a totes les persones aspirants, i els criteris d'avaluació i puntuació de cadascuna.

Aquesta prova integrarà tota la informació obtinguda de la persona avaluada.

Aquest exercici es valorarà de 0 a 5 punts.

L'aspirant que no s'hi presenti serà exclòs/a del procés selectiu.

9.2 FASE DE CONCURS

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

a) Antiguitat i/o experiència professional (fins a 5 punts)

Es valora d'acord amb el temps de serveis prestats en cossos policials, ja sigui en propietat, interinament, sempre que, com a mínim, hagi figurat tres mesos a la plantilla.

- Per haver exercit com a agent de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Reus. 0,10 punts per any complert treballat, les fraccions d'any es valoraran proporcionalment (fins a un màxim de 0,50 punts).
- Per haver exercit com a agent en altres cossos policials. 0,05 punts per any complert treballat, les fraccions d'any es valoraran proporcionalment (fins a un màxim de 0,25 punts).
- Per haver exercit com a caporal de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Reus. 0,20 punts per any complert treballat, les fraccions d'any es valoraran proporcionalment (fins a un màxim d'1 punt).
- Per haver exercit com a caporal en altres cossos policials. 0,10 punts per any complert treballat, les fraccions d'any es valoraran proporcionalment (fins a un màxim de 0,50 punts).
- Per haver exercit com a sergent de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Reus. 0,30 punts per any complert treballat, les fraccions d'any es valoraran proporcionalment (fins a un màxim d'1,5 punts).
- Per haver exercit com a sergent en altres cossos policials. 0,15 punts per any complert treballat, les fraccions d'any es valoraran proporcionalment (fins a un màxim de 0,75 punts).
- Per haver exercit com a sotsinspector de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Reus: 0,40 punts per any complert treballat, les fraccions d'any es valoraran proporcionalment (fins a un màxim de 2 punts).



- Per haver exercit com a sotsinspector en altres cossos policials: 0,20 punts per any complet treballat, les fraccions d'any es valoraran proporcionalment (fins a un màxim de 1 punt).

No es poden computar els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats.

b) Titulacions acadèmiques superiors a l'exigida (fins a 1 punt)

Que siguin rellevants per al lloc de treball de la categoria objecte d'aquesta convocatòria, d'acord amb els coneixements requerits, competència i funcions que li són pròpies:

- Diplomatura universitària o equivalent 0,50 punts
- Grau/Llicenciatura universitari/ària 0,75 punts
- Doctorat 1,00 punts

c) Cursos de formació, d'especialització, cursets i seminaris (fins a 2,5 punts)

El tribunal els valorarà en funció de la durada i de la relació amb el lloc de treball convocat.

Es valoren els cursos d'especialització i perfeccionament, jornades, cursets i seminaris de formació, especialització o perfeccionament que tinguin relació directa amb el lloc de treball a proveir, en funció de la seva homologació o nivell acadèmic i de la relació amb les funcions pròpies del lloc de treball que es convoca o amb habilitats que aquests llocs requereixen.

Els/les aspirants han d'aportar documentació que acrediti els següents extrems: nombre d'hores, assistència i, en el seu cas, aprofitament.

De deu a vint hores.....	0,08 punts
De vint-i-una a cinquanta hores.....	0,16 punts
De cinquanta-una a cent hores.....	0,28 punts
De cent-una hores a dues-centes cinquanta hores.....	0,44 punts
De dues-centes cinquanta-una hores a cinc-centes hores.....	0,64 punts
De cinc-cents una hores o més.....	0,88 punts

Només es computen els cursos que tinguin una durada mínima de deu hores i una antiguitat inferior a 10 anys, llevat dels postgraus i mestratges.

Els mestratges i postgraus universitaris seran objecte de valoració en funció de les hores de mateix, sempre que tinguin adequació i acreditin formació en l'àmbit del lloc de treball objecte de convocatòria. En el document acreditatiu de la realització dels mateixos haurà de constar els crèdits i/o hores.

Els cursos impartits per centres no oficials, seran valorats discrecionalment pel tribunal, sense excedir del 50% de la qualificació que es doni als oficials.

d) Activitats de docència en matèria policial (fins a 1 punt)

Segons el següent barem:

De deu a vint hores	0,08 punts
De vint-i-una a cinquanta hores	0,16 punts
De cinquanta-una a cent hores	0,28 punts



De cent una hores a dues-centes cinquanta hores	0,44 punts
De dues-centes cinquanta-una hores a cinc-centes hores	0,64 punts
De cinc-cents una hores o més	0,88 punts

e) Nivell de coneixement de la llengua catalana superior a l'exigit (fins a 0,75 punts)

Es valoraran els certificats de coneixements de llengua catalana que siguin superiors al nivell intermedi de català B2 de la Direcció General de Política Lingüística o altres equivalents: 0,25 punts per cadascú.

f) Recompenses i distincions (fins 0,75 punts)

Quan siguin pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat, sempre que siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria corresponent: 0,10 punts per cadascuna.

g) Informe de prefectura (fins a 0,75 punts)

El tribunal requerirà al Cap del cos una valoració de cadascun de les persones aspirants, sobre la qualitat del treball i de les tasques de comandament.

Aquesta valoració ha de ser emesa, com a mínim, per dues persones que siguin membres del cos en relació amb ítems conductuals de professionalitat, superació en el treball, relacions amb la comunitat, adaptació a l'organització, disciplina, confiança en sí mateixa, autonomia control de les situacions i flexibilitat.

h) Altres mèrits específics (fins a 0,75 punts)

Es podran valorar: cursos de prevenció de riscos laborals, publicacions d'articles, llibres o altres cursos quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria objecte de convocatòria, no valorats a la lletra c). S'atorgarà 0,05 punts per cada mèrit acreditat.

9.3 PROVES MÈDIQUES

La persona aspirant no ha de patir cap malaltia orgànica, cap seqüela d'accident ni cap altre deficiència o anomalia física o psíquica que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris que s'indiquen a continuació:

1) Exclusions circumstancials

Malalties i lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement, que potencialment puguin produir seqüeles que dificultin, limitin o impedeixin el desenvolupament de les funcions exigides per al lloc convocat. En aquest cas, el tribunal qualificador del concurs oposició, amb l'assessorament convenient, podrà fixar un nou termini per comprovar l'estat de la persona aspirant. Finalitzat aquest termini, l'assessoria mèdica valorarà si persisteix la situació, si restes seqüeles o si han desaparegut els motius d'exclusió circumstancial.

2) Exclusions definitives de caràcter generals

Defectes físics congènits o adquirits de qualsevol tipus i localització que menyscabin o dificultin la funció pública i les realitzacions específiques del lloc al qual aspiren, encara que sigui parcialment.

Malalties agudes o cròniques de qualsevol aparell o sistema amb possible repercussió sobre les realitzacions específiques del lloc al qual aspiren, encara que sigui parcialment.



3) Exclusions definitives de caràcter específic.

3.1) Alteracions de l'aparell locomotor.

Es valoraran les alteracions de l'aparell locomotor (amputació de ma o peu o d'algun dit; retraccions o limitacions funcionals de causa muscular, òssia o articular; peu pla i els seus defectes, deficiències en l'estàtica de la columna vertebral prescindint de la seva intensitat, etc.) i seran causa d'exclusió les que limitin o dificultin la realització del servei encomanat, o que puguin agreujar-se, a judici del Tribunal mèdic, amb el desenvolupament del lloc de treball.

En cas necessari i a judici del facultatiu es realitzaran les proves complementaries necessàries.

3.1.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que puguin agreujar-se amb el desenvolupament de la funció policial (patologia ossia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i d'altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

3.1.2 Qualsevol deformatat dels dits de mans o de peus que pugui limitar la funcionalitat requerida per a aquest lloc de treball.

3.1.3 Amputació total de qualsevol dit. Amputació parcial d'algun dels dits polze, index i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional.

3.1.4 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10o (angle de COBB).

3.1.5 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna.

3.1.6 Escoliosi superior a 15o (angle de COBB).

3.1.7 Hipercifosi. Qualsevol deformatat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

3.1.8 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var o genoll valg).

3.1.9 Luxació recidivant d'espatlla.

3.1.10 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

3.1.11 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

3.2) Sistema cardiovascular.

Cardiopaties congènites, valvulopaties, insuficiència cardíaca, trastorns de la conducció i del ritme cardíac, insuficiència coronària i hipertensió arterial. I en general, qualsevol cardiopatia que dificulti l'exercici de la funció. Es realitzarà ECG i en casos de dubtes el Tribunal mèdic podrà realitzar qualsevol exploració que cregui necessària per aclarir el diagnòstic.

Són excloents xifres de tensió arterial, en el moment de la revisió mèdica, iguals o superiors a 140/90. Varius o insuficiència vascular perifèrica, prescindint de la seva intensitat.



3.2.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la causa.

3.2.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

3.2.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

3.2.4 Trastorns de la conducció o del ritme cardíac.

3.2.5 Insuficiència coronària.

3.2.6 Pericarditis activa o residual.

3.2.7 Insuficiència arterial perifèrica.

3.2.8 Insuficiència venosa perifèrica que pugui limitar l'exercici de la funció policial.

3.2.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

3.2.10 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repos de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

Les determinacions de la tensió arterial es faran amb un aparell digital calibrat. En el cas que es mesurin xifres tensionals superiors a les indicades en el punt 2.3.10 es faran dues determinacions addicionals, espaiades en 15 minuts i en un espai on la persona aspirant pugui estar relaxat. Es prendrà com a valor de referència la xifra mes baixa de les 3 determinacions.

El personal medic avaluador en el cas que ho consideri oportú per confirmar la valoració, podrà indicar una prova d'esforç i/o proves complementaries i sol·licitar la valoració de un/a metge/metgessa especialista en cardiologia.

3.3) Aparell respiratori.

Insuficiència respiratòria que dificulti l'exercici de la funció. Es valorarà l'espirometria.

3.3.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

3.3.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o torax que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

3.3.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70%.

3.3.4 Pneumotòrax repetitiu.

3.4) Aparell digestiu.

Hernies i eventracions no tractades o recidivants, hepatopaties de qualsevol etiologia (seran causa d'exclusió les elevacions de les transaminases per sobre dels valors normals), pancreopaties cròniques o recidivants, malaltia crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

3.5) Dermatologia.

Cicatris que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

Es prohibeixen les argolles, espigues, insercions, automutilacions, adhesius, dilatacions i similars, així com els implants microdermals o subcutanis i perforacions diferents de les destinades per a l'ús de pendents, quan siguin visibles en vestir les peces comunes per al personal masculí i



femení de l'uniforme de la Guàrdia Urbana en els diferents tipus i modalitats d'us general
Tatuatges

Comportara l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges que compleixin alguna de les característiques següents:

- a) Situats als braços i que, amb la camisa de màniga curta de la uniformitat reglamentaria, la seva part visible superi, en el seu conjunt, una àrea delimitada de 70 cm².
- b) Situats a les mans que superin, en comput total, una àrea delimitada de 2,25 cm².
- c) Situats al cap, al coll o al clatell.
- d) Amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer) i en general que continguin expressions o imatges contraries als valors constitucionals motius polítics, racistes, ofensius, homòfobs, violents, extremistes o sexistes.

La comprovació de tatuatges es farà de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica.

Si el personal facultatiu que realitza la prova observa tatuatges que poden ser motiu d'exclusió de la convocatòria, informara al tribunal qualificador i adjuntara les fotografies necessàries.

La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del tribunal qualificador per a la seva avaluació.

3.6) Audició.

L'agudesa auditiva ha de ser superior al 75 % de l'agudesa normal en ambdues oïdes. No s'admetrà audiòfon. Es realitzarà audiometria.

3.6.1 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 1.000 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

3.6.2 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

3.6.3 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació que comprometin la funció fonatoria normal o alteracions de la sensibilitat olfactiva que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

3.7) Ull i visió.

Serà causa d'exclusió una agudesa visual inferior a 0,7 a l'ull millor i 0,3 a l'ull pitjor, mesurada sense corregir (agudesa visual pel test de Snellen) i no tenir alteracions del camp visual ni de la visió cromàtica.

3.7.1 Despreniment de retina, retinopaties.

3.7.2 Estrabisme manifest i no corregit.

3.7.3 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual i discromatòpsies que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

3.7.4 Glaucoma.



3.7.5 Qualsevol altre procés patològic de l'ull, les parpelles o les glàndules lacrimals que, segons el parer del personal facultatiu que realitzi la prova, dificulti de manera important l'agudesia visual o la hidratació correcta del globus ocular.

3.8) Neuropsiquiatria.

Epilèpsies. Convulsions sense filiar, Alcoholisme crònic. Tremolors, tics o espasmes que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

3.8.1 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric que puguin comprometre la funció policial.

3.8.2 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Dèficits neurològics que dificultin l'exercici normal de la funció.

Anormal desenvolupament intel·lectual, i haver patit malaltia o trastorn psíquic de qualsevol classe que menyscabi o incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

3.9) Trastorns psiquiàtrics

3.9.1 Retard mental, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

3.9.2 Alcoholisme i trastorns relacionats amb el consum de substàncies (drogues, fàrmacs o substàncies psicoactives).

3.9.3 Esquizofrènia. Altres trastorns psicòtics.

3.9.4 Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

3.9.5 Trastorns de la conducta alimentària, trastorns del son que puguin limitar o dificultar l'exercici de funció policial.

3.10) Altres

3.10.1 Processos neoplàsics.

3.10.2 Infeccions: Qualsevol malaltia infectocontagiosa activa o amb risc de contagi. Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

3.10.3 Malalties endocrines i/o autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

3.10.4 Qualsevol afectació patològica que sigui motiu d'exclusió d'acord amb aquestes bases i que, essent conegudes per la persona participant, no es facin constar en el qüestionari mèdic.

3.11) Analítica.

Hemopaties i malalties infecto-contagioses i malalties immunològiques sistemàtiques. Diabetis (en el cas de glucèmies altes es farà determinació de hemoglobina glicosilada).

Consum de substàncies il·legals o de psicofàrmacs no prescrits.

Detecció de marcadors biològics de consum de drogues o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.



I en general, qualsevol alteració compatible amb patologia de base.

El laboratori designat pel tribunal recollirà doble mostra de sang i orina i precintarà una de cada per possibles comprovacions posteriors.

La comprovació i valoració de les diferents exploracions a què fa referència aquest quadre es farà únicament i exclusiva al centre mèdic designat pel tribunal qualificador i els seus resultats sempre han de referir-se al moment de l'exploració.

Durant el curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i durant el període de pràctiques, podran realitzar-se les proves mèdiques necessàries per tal de garantir que l'estat de salut de la persona aspirant s'adequa al nivell exigint a las bases.

Els professionals que la facin lliuraran al tribunal el resultat d'apte/no apte de cada aspirant.

Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu, que en cap cas no pot donar dret a indemnització.

10. Curs selectiu i període de pràctiques

10.1. Curs específic de sotsinspector impartit a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (de caràcter obligatori i eliminatori).

Els/les aspirants proposats/ades pel tribunal qualificador hauran de superar el curs específic de formació impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) en la data que s'estableixi, i no podrà ser nomenat sotsinspector funcionari de carrera, fins haver realitzat i superat aquest curs.

N'estarà exempt/a l'aspirant que ja l'hagi superat i que ho hagi acreditat documentalment en la fase d'admissió.

10.2. Període de pràctiques (de caràcter obligatori i eliminatori).

El període de pràctiques es realitzarà al cos de la Guàrdia Urbana de Reus i durarà sis mesos, de conformitat l'establert a l'article 15 de l'Annex 2, Acord de les condicions de treball de la Guàrdia Urbana. La qualificació serà d'apte/a o no apte/a. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a queden exclosos del procés selectiu.

No hi haurà període de pràctiques en aquells casos en què la persona hagi ocupat el lloc de treball al qual se l'assigna prèviament a través d'un nomenament interí (article 15 Annex 2, Acord de les condicions de treball de la Guàrdia Urbana).

Durant aquest període de pràctiques el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament, d'almenys, dues persones avaluadores que hauran de presentar una proposta de valoració de cada aspirant basada en el pes que s'assigna a cadascuna de les següents competències:

Professionalitat (20%).

- Aplica correctament els coneixements i els procediments.
- Pren les decisions adequades.
- Sap actuar amb la rapidesa necessària.
- Busca solucions efectives als problemes considerant les regles, instruccions i procediments.
- Expressa idees clares, tant verbalment com en els escrits que redacta.

Superació en el treball (15%).



1. Mostra interès per adquirir nous coneixements.
2. Mostra iniciativa en el desenvolupament de les tasques.
3. Mostra entusiasme, dedicació i confiança en aconseguir els resultats.

Relacions amb la comunitat (20%).

- És educat/ada, respectuós/sa i mostra bona imatge.
- Es guanya el respecte de la ciutadania.
- Mostra interès en identificar i resoldre les necessitats de la ciutadania.
- És tolerant amb les persones que pensen diferent.

Adaptació a l'organització (10%).

- Integració en el cos de la Guàrdia Urbana.
- Col·labora amb els companys i companyes.
- És ben acceptat/a pels altres.
- Dóna bon ús al material i a les instal·lacions.

Disciplina (20%).

- Accepta i compleix les normes i les ordres directes.
- Compleix satisfactòriament les tasques assignades a cada servei.
- Mostra comportaments apropiats amb els/les companys/es i comandaments.
- Té cura de la seva imatge.

Trets de caire personal (15%).

- Mostra confiança en si mateix/a.
- Mostra autonomia per efectuar determinades tasques.
- Manté el control davant situacions noves, ambigües, sota pressió o canvis d'instruccions.
- Mostra flexibilitat per adaptar-se a l'opinió, a la voluntat o a l'actitud de les altres persones.

Al temps d'incapacitat laboral i el de baixa per maternitat/paternitat no es computaran com a temps de prova i es tornaran a computar a partir del moment de la incorporació al lloc de treball.

L'aspirant que no superi aquest període perdrà tots els drets al nomenament com a funcionari/ària de carrera, per resolució motivada del regidor delegat de l'Àrea de Recursos Humans i Medi Ambient, a proposta del tribunal.

L'aspirant que superi el període de pràctiques serà nomenat/a sotsinspector/a funcionari/ària de carrera de l'Ajuntament de Reus.

11. Relació de persones aprovades i proposta de nomenament

Finalitzat el procés de selecció, el tribunal proposarà la relació de les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació a l'alcaldia o regidor/a delegat.

El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de llocs de treballs convocats.

12. Borsa de treball

La borsa de treball es desenvoluparà de conformitat amb l'establert a la base desena de les bases generals de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022.



13. Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

14. Règim d'impugnacions

14.1 Contra els actes i les resolucions del tribunal qualificador.

Recurs d'alçada davant l'alcalde en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

14.2 Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases i la convocatòria.

Potestativament, recurs de reposició davant l'Alcalde en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de l'anunci de la convocatòria publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya o, directament, recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de la circumscripció del seu domicili, sempre que estigui dintre de la circumscripció del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya o dels jutjats contenciosos administratius de Tarragona, segons la seva elecció, en el termini de dos mesos comptats, també, des de l'endemà de la data de la publicació de l'anunci al DOGC, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici de poder exercitar qualsevol altre recurs que estimi procedent.

Per la mera concurrència al procés selectiu s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

15. Dret supletori

En tot allò no previst en aquestes bases s'ha de procedir segons el que determini les Bases Generals, el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies local, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, en concordança amb el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, el Reglament de la policia local de la ciutat de Reus i la resta de la normativa aplicable a l'efecte.

ANNEX

TEMARI

Tema 1. La policia: Concepte. Missió, objectius i funcions en un Estat democràtic. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol.

Tema 2. La Llei 16/1991 de 20 de juliol, de les policies locals de Catalunya. Competències, principis d'actuació i funcions. Coordinació de les policies locals.

Tema 3. El marc de la seguretat pública a Catalunya. La Llei de forces i cossos de seguretat de L'Estat. La Llei d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya. Coordinació de les policies de Catalunya.



Tema 4. El marc de la seguretat privada a l'Estat espanyol. La seguretat privada com a complement de la seguretat pública a l'administració local.

Tema 5. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.

Tema 6. Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: la policia local com a servei públic.

Tema 7. La patrulla policial. Concepte i tipus. Tècniques de patrulla. Patrulla urbana i patrulla rural.

Tema 8. Els dispositius estàtics de control policial. Fonament, estructura i operativitat. Missions dels components.

Tema 9. La Policia Judicial. La comprovació del delictes i esbrinament del delinqüent. La figura de l'imputat – no detingut.

Tema 10. La denúncia: Classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denuncia.

Tema 11. Persones criminalment responsables de delictes.

Tema 12. L'atestat policial: Estructura. Valor dels atestats policials.

Tema 13. La detenció: concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció.

Tema 14. Els drets del detingut. L'assistència i tractament dels detinguts.

Tema 15. Manera de practicar una detenció.

Tema 16. La detenció de menors.

Tema 17. El procediment d'Habeas Corpus.

Tema 18. Els menors en la legislació penal espanyola. Actuació en cas de delictes amb menors.

Tema 19. Estrangeria: Drets i llibertats dels estrangers. Situacions d'irregularitat. Actuacions policials.

Tema 20. La Policia Local com a policia administrativa. Competència i normativa aplicable. Les Ordenances municipals.

Tema 21. Actuacions policials referides a infraccions a les Ordenances municipals. Ordenança de Civisme de la ciutat de Reus.

Tema 22. Competències de les policies locals en matèria d'espectacles, activitats recreatives i establiments públics.

Tema 23. Normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.

Tema 24. La immobilització de vehicles de la via pública: supòsits. La retirada de vehicles de la via pública: supòsits i regulació.

Tema 25. El procediment sancionador en matèria de trànsit. Recursos, mesures cautelars i responsabilitat.

Tema 26. L'Alcoholèmia. Legislació aplicable. Normes d'aplicació per les proves reglamentaries. Infraccions i diligències policials.

Tema 27. La venda ambulat. Regulació, règim sancionador i operativa des de les Polícies Locals.

Tema 28. La violència de Gènere. Tractament penal i processal.

Tema 29. La relació policia - ciutadà. Concepte, objectius i finalitats. Procediments i estratègies de contacte amb els ciutadans.

Tema 30. Els ciutadans com a receptors dels serveis policials.



Tema 31. La mediació com a eina policial. La mediació i el mediador. Principis de la mediació. Procediment de la mediació. Tècniques per a la mediació.

Tema 32. La Policia Local com a institut armat. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.

Tema 33. Funcions de comandament en l'àmbit de la policia local. Les tasques del sotsinspectors en el cos de la Guàrdia Urbana de Reus.

Tema 34. Lideratge i estils de comandament. El tracte amb els subordinats.

Tema 35. Reglament de la Policia Local de la ciutat de Reus.

Tema 36. Protecció de la Seguretat Ciutadana: Llei Orgànica 4/2015, de 30 de març, de Protecció de la Seguretat Ciutadana.

Tema 37. El Pla d'Igualtat entre homes i dones a l'empresa.

Tema 38. Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Tema 39. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Tema 40. Ètica i deontologia professional. Declaració universal dels drets humans de l'ONU. Carta dels drets fonamentals de la UE. Codi europeu d'ètica de la Policia. Codi ètic de la policia de Catalunya.

ANNEX II

TAULA DE VALORACIÓ DEL PROJECTE

1.- Coneixements professionals.....	màxim 5 punts
2.- Comunicació.....	màxim 2 punts
3.- Viabilitat/ implantació.....	màxim 3 punts
4.- Orientació al servei intern/ extern.....	màxim 2,5 punts
5.- Innovació i dinamisme.....	màxim 2,5 punts

Puntuació màxima de l'exercici 15 punts

Reus, a la data de signatura electrònica d'aquest document

El Secretari accidental, Sr Josep Alberich Forn