



Recursos Humans RRHH 956/2022 OF

EDICTE

Mitjançant decret número 2022022171 de data 16 de desembre de 2022, s'aproven entre altres les bases específiques que han de regir el procés de selecció mitjançant el sistema de concurs oposició i torn lliure, per a la provisió en propietat d'una plaça de tècnic/a superior (psicologia) de l'equip de l'EAIA de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació (OPO) per a l'any 2022, subjecta al procés d'estabilització.

BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ I TORN LLIURE, PER A LA PROVISIÓ EN PROPIETAT D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A SUPERIOR (PSICOLOGIA) DE L'EAIA DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE REUS, SUBJECTA AL PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ

1. Objecte de la convocatòria

És objecte de les presents bases la regulació del procés de selecció, mitjançant el sistema de concurs oposició i torn lliure, per a la provisió en propietat d'una plaça de tècnic/a superior (psicologia) de l'equip de l'EAIA de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació (OPO) per a l'any 2022, subjecta al procés d'estabilització, de conformitat establert al Decret del Regidor Delegat de l'Àrea de Recursos Humans i Medi Ambient número 2022009961 de 25 de maig de 2022 i les Bases generals reguladores dels processos selectius per a la cobertura definitiva de les places vacants de personal funcionari i de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal, mitjançant el sistema de concurs oposició, aprovades per Decret del Regidor Delegat de l'Àrea de Recursos Humans i Medi Ambient número 2022022079 de data 15 de desembre de 2022.

Característiques generals de la plaça que es convoca:

- **Denominació de la plaça segons la plantilla:** tècnic/a superior psicologia EAIA
- **Règim jurídic:** laboral
- **Retribució:** Les retribucions que corresponen són les del Grup A, Subgrup de classificació A1, amb el complement de destinació (CD) 24 i el complement específic mensual (CE) que consta al Catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Reus que es pot consultar en el seu Portal de Transparència.
- **Número de places convocades:** 1
- **Sistema de selecció:** concurs oposició
- **Torn:** lliure

El/La titular de la plaça li correspondrà les següents funcions bàsiques del lloc de treball de psicòleg/a de l'equip de l'EAIA:

1. Col·laborar en la prevenció i detecció de les situacions d'alt risc social.
2. Informació i orientació general sobre temes relacionats amb la problemàtica dels menors amb alt risc social, especialment quant a recursos públics o privats al seu abast.
3. Orientació, diagnòstic i elaboració de programes individuals de tractament.



4. Desenvolupament dels tractaments i mesures assistencials, que no s'hagin de dur a terme en establiments especialitzats, derivades de les orientacions i programes individuals.
5. Seguiment i control dels tractaments i mesures assistencials ja siguin prestats amb mitjans propis o aliens.
6. Col·laborar amb les diferents àrees, serveis, entitats públiques i privades del seu àmbit territorial en les tasques de detecció, prevenció, informació, valoració, tractament i integració del menor.
7. Vetllar per la seva pròpia seguretat i salut en el seu lloc de treball, d'acord amb els procediments establerts al Pla de Prevenció de Riscos Laborals per la Corporació i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
8. Totes aquelles funcions de caràcter general que li siguin atribuïdes dins del seu àmbit de l'organització i competències.

2. Requisits de les persones aspirants

Les persones aspirants, a més dels requisits establerts a la base quarta de les Bases generals reguladores dels processos selectius per a la cobertura definitiva de les places vacants de personal funcionari i de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal, mitjançant el sistema de concurs oposició, hauran de reunir els requisits específics següents l'últim dia de presentació de sol·licituds:

2.1 Estar en possessió del títol de llicenciat/da o Grau en psicologia o equivalent.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Formació Professional.

2.2 Estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell de suficiència (C1) que expedeix la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents, d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i les seves posteriors modificacions i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1), amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte.

L'acreditació del nivell de llengua catalana es podrà efectuar fins el mateix dia de la prova de coneixements de llengua catalana.

Estaran exemptes de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana aquelles persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per a accedir a l'Ajuntament de Reus si la prova de català és del mateix nivell o superior a l'exigit. També estaran exemptes aquelles persones que hagin superat la prova esmentada de coneixements de llengua catalana en altres processos de selecció realitzats per l'Ajuntament de Reus de la mateixa oferta pública d'ocupació o del mateix any en el cas de borses de treball, sempre que hi hagués una prova de català del mateix nivell o superior. En la sol·licitud hauran de manifestar si han realitzat alguna prova de català en processos de selecció convocats per l'Ajuntament de Reus als efectes de valorar-ne la seva exempció.

2.3 Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar un coneixement adequat de la llengua castellana de nivell superior o nivell C2. L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:



- Certificat conforme han cursat la primària i/o secundària i/o el batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua castellana hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

L'acreditació del nivell de llengua castellana es podrà efectuar fins el mateix dia de la prova de coneixements de llengua castellana.

Restaran exempts/es de realitzar la prova les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa Administració, en què hi hagués establert una prova de castellà del mateix nivell o superior superior.

2.4 No patir malaltia o situació física i/o psíquica que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les corresponents funcions.

2.5 No estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat/ada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

2.6 No haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i la corrupció de menors, així com el delictes de tràfic de persones.

Per acreditar aquesta circumstància caldrà aportar una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals o signar l'autorització per a que Ajuntament de Reus sol·liciti l'esmentada certificació.

2.7 Les persones amb discapacitat seran admeses a les proves selectives sense haver d'acreditar les seves condicions físiques, psíquiques o sensorials abans de començar. No obstant això, si superen el procés selectiu hauran d'acreditar, igual que la resta d'aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques de la plaça o lloc de treball a proveir i que poden prestar el servei públic corresponent.

Aquells/es aspirants, amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33%, podran sol·licitar les adaptacions necessàries per la realització de les proves, per tal d'assegurar la participació en el procés de selecció amb igualtat de condicions que la resta; es considerarà el que estableix l'art. 7 del Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional.

Els/les aspirants hauran de fer constar en la sol·licitud de participació en la convocatòria aquesta condició, així com l'adequació del temps i mitjans materials que necessiten per a la realització de les proves previstes en les bases específiques de la convocatòria. Si no ho demanen explícitament, s'entendrà que renuncien a aquest dret, i en cap cas es pot demorar el procés selectiu per aquest motiu. Juntament amb sol·licitud hauran de presentar un dictamen vinculant de les condicions físiques, psíquiques o sensorials, emès expressament amb ocasió de cada convocatòria i expedit per l'equip multiprofessional competent abans de l'inici de la primera prova.

El dictamen vinculant expedit per l'equip multiprofessional competent determinarà, si fos el cas, l'adaptació o l'adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les proves.



El dictamen vinculant expedit per l'equip multiprofessional competent esmentat determinarà, si fos el cas, l'adaptació del lloc/s de treball sempre que aquesta no impliqui una modificació exorbitant en el context de l'organització o sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions i tasques del lloc/s que es convoquin.

Als efectes de l'obtenció del dictamen, els/les aspirants s'han d'adreçar als centres de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS).

2.8 No estar sotmès/a en causa d'incapacitat o incompatibilitat segons preveu la legislació vigent.

2.9 Justificar el pagament dels drets d'exàmens. En el cas d'estar exempt/a de la taxa, s'haurà d'aportar certificació acreditativa d'aquesta circumstància, d'acord amb el que preveu la base quarta d'aquestes bases específiques.

2.10 Juntament amb la sol·licitud, les persones aspirants presentaran el currículum vitae signat, acompanyat de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats.

3. Termini i forma de presentació de sol·licituds

De conformitat amb l'establert a la base cinquena de les Bases generals reguladores dels processos selectius per a la cobertura definitiva de les places vacants de personal funcionari i de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal, mitjançant el sistema de concurs oposició.

4. Drets d'exàmens

a) Abonament de la taxa per a participar en el procés selectiu

De conformitat l'establert a l'epígraf cinquè de l'article setè de l'Ordenança fiscal núm. 13 de l'Ajuntament de Reus, reguladora la taxa per expedició de documents administratius es fixen els drets d'examen, i que les persones aspirants hauran d'abonar en concepte de taxa d'inscripció.

El pagament de la taxa es pot acreditar mitjançant qualsevol rebut emès per la tresoreria municipal o per l'entitat bancària on s'hagi pagat.

En cap cas, el pagament a l'entitat bancària substituirà el tràmit de presentació de la sol·licitud davant de l'Ajuntament de Reus en el termini i forma prevista per aquesta convocatòria.

b) Exempció del pagament de la taxa

No obstant, d'acord amb el que preveu l'article 8.1.2 de l'Ordenança fiscal número 13 de l'Ajuntament de Reus, estaran exempts del pagament de la taxa d'inscripció les persones aspirants que estiguin en situació d'atur i no percebin cap quantitat en concepte de subsidi.

En cas de trobar-se en situació d'alta com a demandant d'ocupació i no percebre cap tipus de prestació econòmica, la persona aspirant ho haurà d'indicar a la sol·licitud de participació en el procés selectiu, marcant l'opció corresponent. Només en cas que no s'hagi donat el consentiment per tal que l'Ajuntament de Reus consulti d'ofici als organismes competents, s'haurà de presentar una certificació acreditativa d'aquesta situació, expedida per la corresponent Oficina de Treball de la Generalitat (OTG) del Departament de Treball, Afers socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya i/o del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE).



c) Devolució de la taxa

Es tornaran els drets d'examen en funció del que preveguin les Bases generals reguladores dels processos selectius per a la cobertura definitiva de les places vacants de personal funcionari i de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal, mitjançant el sistema de concurs oposició.

d) Exclusió de la persona aspirant

La manca de pagament, el pagament incomplet o la no acreditació documental de l'exempció de la taxa, comportaran l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu.

5. Admissió d'aspirants

De conformitat l'establert a la Base sisena de les Bases generals reguladores dels processos selectius per a la cobertura definitiva de les places vacants de personal funcionari i de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal, mitjançant el sistema de concurs oposició.

6. Desenvolupament del procés de selecció

El desenvolupament del procés de selecció es realitzarà de conformitat l'establert a la base vuitena de les Bases generals reguladores dels processos selectius per a la cobertura definitiva de les places vacants de personal funcionari i de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal, mitjançant el sistema de concurs oposició.

Així mateix, i amb caràcter previ a la realització de la prova teòrica i pràctica, d'acord amb el que preveuen les bases quarta i vuitena de les Bases generals reguladores, caldrà realitzar un exercici de coneixements de llengua catalana i de llengua castellana. La qualificació d'aquests exercicis seran d'apte/a o no apte/a. Les persones aspirants que siguin considerats no aptes restaran eliminats del procés de selecció.

El temari sobre el que versaran les proves de la fase d'oposició es detalla a l'annex de les presents bases.

7. Període de prova

De conformitat l'establert a la base catorzena de les Bases generals reguladores dels processos selectius per a la cobertura definitiva de les places vacants de personal funcionari i de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal, mitjançant el sistema de concurs oposició.

8. Tribunal qualificador

De conformitat l'establert a la Base setena de les Bases generals reguladores dels processos selectius per a la cobertura definitiva de les places vacants de personal funcionari i de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal, mitjançant el sistema de concurs oposició, el tribunal qualificador estarà format per president/a i dos vocals, un dels quals també en serà el/la secretari/ària. Tots els membres del tribunal seran designats per l'Alcalde o regidor/a en qui delegui en la resolució per la qual s'aprovi la llista de persones admeses i excloses.



9. Borsa de treball

De conformitat l'establert a la base quinzena de la Bases generals.

10. Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

11. Règim d'impugnacions

11.1 Contra els actes i les resolucions del tribunal qualificador.

Recurs d'alçada davant l'alcalde en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

11.2 Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases i la convocatòria.

Potestativament, recurs de reposició davant l'Alcalde en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de l'anunci de la convocatòria publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya o, directament, recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de la circumscripció del seu domicili, sempre que estigui dintre de la circumscripció del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya o dels jutjats contenciosos administratius de Tarragona, segons la seva elecció, en el termini de dos mesos comptats, també, des de l'endemà de la data de la publicació de l'anunci al DOGC, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici de poder exercitar qualsevol altre recurs que estimi procedent.

Per la mera concurrència al procés selectiu s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

12. Règim jurídic

En tot allò que no estigui previst en les presents bases s'estarà al que disposen les Bases comunes reguladores dels processos selectius per a la cobertura definitiva de les places vacants de personal funcionari i de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal, aprovades per Decret del Regidor delegat de Recursos Humans i Medi Ambient número 2022022079 en data 15 de desembre de 2022, així com la resta de la normativa aplicable a l'efecte.

ANNEX

TEMARI

Matèries comunes

Tema 1. El municipi: concepte i elements. L'organització municipal: òrgans necessaris, òrgans complementaris i altres òrgans.



Tema 2. Drets i deures fonamentals.

Tema 3. El procediment administratiu. Fases. Recursos

Tema 4. L'administració electrònica i serveis al ciutadà: els sistemes d'identificació i firma electrònica. L'assistència en l'ús de mitjans electrònics al ciutadà. L'Administració electrònica en el procediment administratiu i la relació per mitjans electrònics amb l'Administració. El Punt d'Accés General electrònic.

Tema 5. La transparència i l'accés a la informació pública i bon govern. De la transparència. Obligacions, límits i publicitat activa. Accés i límits a la informació pública. Exercici del dret d'accés.

Tema 6. La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Tema 7. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. El pla d'igualtat entre homes i dones a les empreses.

Matèries específiques

Tema 1. Llei 12/2007, d'11 d'octubre de serveis socials. Finalitat dels serveis socials, objectius i principis rectors del sistema públic de serveis socials. El Sistema Públic de Serveis Socials: principis, nivells en què s'estructura i competències de les diferents administracions.

Tema 2. Llei 14/2010, de 27 de maig, dels drets i oportunitats de la infància i l'adolescència. Aspectes més rellevants. Drets i oportunitats en la infància i adolescència. Les situacions de risc. El desemparament. Procediment i efectes del desemparament. Mesures de protecció dels infants i adolescents desemparats. L'expedient de tutela.

Tema 3. Els equips d'atenció a la infància i l'adolescència (EAIA). Definició. Composició dels equips. Funcions de l'equip. El treball en equip i el treball interdisciplinari. Objectiu. Atenció específica.

Tema 4. Funcions i intervenció del professional de la psicologia en un equip EAIA. El diagnòstic amb una visió interdisciplinària. La planificació i l'execució. L'anàlisi de l'estructura familiar. La comunicació, la relació i les seves dificultats. Les necessitats de suport terapèutic de caràcter psicològic de l'infant i/o progenitors.

Tema 5. Coordinació i treball compartit amb altres serveis. El treball en xarxa des del context de l'EAIA: Conceptualització. En què consisteix, objectius i estratègies.

Tema 6. Diferents tipus d'informes, comunicacions i documents que ha de fer i utilitza l'EAIA. Definició i funció de cada tipus. El Pla de Millora com a instrument de valoració i seguiment. Compromís socioeducatiu per a les situacions de risc greu dels infants i adolescents.

Tema 7. Expedients administratius de protecció a la Infància i Adolescència. Situacions administratives dels expedients tècnics. El tancament dels expedients a l'EAIA. Circuit d'urgència: Serveis Socials Bàsics i l'EAIA.

Tema 8. Actuació de l'EAIA davant la proposta de declarar la situació de desemparament del menor. L'EAIA davant el recurs de l'acolliment familiar: modalitats diverses i acolliment familiar. L'EAIA davant el recurs de centre residencial d'acció educativa. Intervenció i paper del psicòleg/oga en aquests casos.

Tema 9. Relació entre l'òrgan judicial, el ministeri fiscal i els EAIA. El programa d'assessorament tècnic a les instàncies judicials. El procediment judicial de menors.

Tema 10. Deontologia i ètica professional. El codi d'ètica professional i la responsabilitat del psicòleg/oga amb l'usari/ària, les instruccions i altres professionals.

Tema 11. La tutela i les altres institucions tutelars. Disposicions generals. La delació de la tutela. El desenvolupament de la tutela. Contingut de la tutela: tutela del menor i tutela de les persones incapacitades. Extinció de la tutela. El consell de la tutela.

Tema 12. Definició conceptual de les situacions de risc social en la infància i l'adolescència. Factors de risc social i factors de protecció. Indicadors. Mesures d'atenció social i educativa davant les situacions de risc.



Tema 13. Definició i tipologies de maltractament infantil. Elements de detecció del maltractament infantil. Intervenció i tractament.

Tema 14. Els abusos sexuals. Prevenció en l'abús sexual i maltractaments infantils. Elements de detecció a través del nen, la família i els entorns propers i els serveis. Indicadors de risc i elements de protecció

Tema 15. Les famílies maltractadores o negligents. Elements de detecció. Indicadors de risc de la història familiar. Indicadors de risc de la família. Intervenció en aquest tipus de família. Contextos i característiques particulars de l'atenció a la família i als usuaris sense demanda. Maneig de contextos.

Tema 16. Incompetències parentals severes i cròniques i els seus problemes associats. Intervenció des del vessant psicològica.

Tema 17. La parentalitat positiva. Competències parentals i el bon tracte infantil: característiques, relacions i conseqüències.

Tema 18. L'infant resilient. El concepte de resiliència.

A la data del document electrònic

El Secretari General, Jaume Renyer Alimbau