



INSTRUCCIÓ DEL DEPARTAMENT DE RECURSOS HUMANS EN RELACIÓ ELS PROCESSOS DE SELECCIÓ DE L'AJUNTAMENT DE REUS I LA SITUACIÓ SANITÀRIA DERIVADA DE LA COVID19

Vista la situació sanitària actual derivada de la COVID-19 i amb la finalitat de conciliar el dret a la protecció de la salut amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, que regeixen l'accés a la funció pública, així com el d'agilitat a l'hora d'ordenar el desenvolupament de les proves o d'alguna de les seves fases, inclosos la forma, el procediment i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, per tal de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat i no discriminació, així com el normal desenvolupament del procés selectiu.

Atès que és voluntat d'aquesta Corporació fixar i establir uns criteris per a la realització dels processos de selecció davant la situació sanitària actual.

Atès que en tant es mantingui la situació sanitària derivada de la COVID-19 i amb la finalitat de conciliar el dret a la protecció de la salut amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, que regeixen l'accés a la funció pública, així com el d'agilitat a l'hora d'ordenar el desenvolupament dels processos de selecció, s'habiliti al Tribunal qualificador dels processos de selecció per a l'adopció de quantes instruccions o resolucions siguin precises en el desenvolupament de les proves o d'alguna de les seves fases, inclosos la forma, el procediment i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, en ares a garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat i no discriminació, així com el normal desenvolupament del procés selectiu.

Per la qual cosa les persones que presentin símptomes compatibles amb la COVID-A9 a judici d'un metge col·legiat, que se les hagi diagnosticat l'enfermetat i no hagin finalitzat el període d'aïllament prescrit mèdicament, o que es trobi en període de quarentena domiciliària, ordenada per l'autoritat sanitària, per haver tingut contacte estret amb alguna persona amb símptomes o diagnosticada de la COVID-19, haurà de complir amb les instruccions dictades pel Tribunal Qualificador del procés de selecció.

Les persones aspirants que es trobin en alguna de les situacions indicades en el paràgraf anterior hauran de comunicar la seva situació, en quant la coneguin i, en tot cas, amb caràcter previ al dia i hora de l'inici de la realització de la prova, i aportar la documentació acreditativa al Tribunal Qualificador del procés de selecció corresponent, tant aviat com disposin d'ella i en un termini que no podrà ser superior a dos dies hàbils des del dia de comunicació de la situació, per a la seva valoració i, en el seu cas, per a la convocatòria de la prova en una data posterior. No es valoraran aquelles situacions comunicades amb posterioritat a l'hora d'inici de la realització de la prova o exercici o que la documentació acreditativa s'aporti després de transcorreguts dos dies hàbils des de la comunicació de la situació.

Les comunicacions a aquests efectes hauran de realitzar-se a través del correu electrònic rhumans@reus.cat.



En el cas de ser necessari, el Tribunal Qualificador del procés en qüestió, amb la finalitat de garantir els principis de lliure concurrència, igualtat i no discriminació així com el normal funcionament del procés de selecció, podrà determinar la realització d'una prova extraordinària que serà anunciada mitjançant una resolució.

La realització d'aquesta prova extraordinària no podrà suposar una demora que perjudiqui el dret de la resta de les persones aspirants a una resolució del procés ajustada a terminis raonables, la qual cosa haurà de ser valorada pel Tribunal Qualificador.

Reus, a la data de signatura electrònica d'aquesta Instrucció.

El Regidor delegat de l'Àrea de Recursos Humans i Medi Ambient
Sr.Daniel Rubio Angosto