

EDICTE

Per decret número 2025000738 de data 27 de juny de 2025 de la presidència delegada de l'Institut Municipal Reus Cultura, s'ha dictat la resolució que seguidament es transcriu:

«Antecedents:

1. En data 22 de maig de 2025, es dictà decret per la presidència en què s'aprovava la llista provisional de persones admeses i excloses per a participar a les proves selectives convocades per aquest organisme, per a la constitució d'una borsa de treball de tècnic/a mig/na d'administració de l'Institut Municipal Reus Cultura, aprovada per decret de la presidència delegada número 2025000266 de 25 de març de 2025.
2. S'ha informat d'una errada material en el redactat del títol de «capacitat i experiència» de la fase de concurs, pel que fa a la puntuació màxima a obtenir, que enlloc de 2 ha de ser de 4 punts, tal com preveu el contingut de la mateixa base.

Fonaments de dret:

Atès l'art. 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i l'art. 74 de la Llei 26/2010 de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya que possibiliten la rectificació d'errors materials en els actes administratius que s'hagin dictat.

Atès que és competència de la presidència de l'IMRC dictar aquesta resolució, a l'empara del que disposa l'article 12 dels Estatuts d'aquest Institut.

Per tot l'exposat,

RESOLC:

PRIMER.- Rectificar les bases per a la constitució d'una borsa de treball de tècnic/a mig/na d'administració de l'Institut Municipal Reus Cultura, aprovades per decret data 22 de maig de 2025 amb número 2025000696:

On diu:

a) Capacitat i experiència (fins a 2 punts).

Per servei actiu a l'Administració Pública, en una plaça del grup A, subgrup A2, de l'escala d'administració general, subescala tècnica, que tinguin relació amb els funcions bàsiques



definides al punt 1 d'aquestes bases, es valorarà a raó de 0'5 punts per any treballat, fins a un màxim de 4 punts. Les fraccions d'any es valoraran proporcionalment.

Per a la valoració dels treballs a l'empresa privada que tinguin relació amb els funcions bàsiques definides al punt 1 d'aquestes bases, ja sigui per compte d'altri o propi: 0,25 punts per any treballat, les fraccions d'any es valoraran proporcionalment.

No es valorarà com a "capacitat i experiència" els treballs realitzats en virtut de nomenaments o contractes amb caràcter formatiu o de pràctiques, ni els de caràcter eventual.

Ha de dir:

a) Capacitat i experiència (fins a 4 punts).

Per servei actiu a l'Administració Pública, en una plaça del grup A, subgrup A2, de l'escala d'administració general, subescala tècnica, que tinguin relació amb els funcions bàsiques definides al punt 1 d'aquestes bases, es valorarà a raó de 0'5 punts per any treballat, fins a un màxim de 4 punts. Les fraccions d'any es valoraran proporcionalment.

Per a la valoració dels treballs a l'empresa privada que tinguin relació amb els funcions bàsiques definides al punt 1 d'aquestes bases, ja sigui per compte d'altri o propi: 0,25 punts per any treballat, les fraccions d'any es valoraran proporcionalment.

No es valorarà com a "capacitat i experiència" els treballs realitzats en virtut de nomenaments o contractes amb caràcter formatiu o de pràctiques, ni els de caràcter eventual.

SEGON.- Disposar la conservació de la resta del contingut de les bases.

TERCER.- Publicar aquesta resolució al tauler d'edictes i a la web municipal.»

Reus, a la data de signatura electrònica.

El secretari delegat
Marc Sabaté Mercadé