



Recursos Humans
RRHH 342/2023 OF

EDICTE

Atès que per Decret d'Alcaldia número 2023013864 de 28 de juny de 2023 es va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'aquest Ajuntament per a l'any 2023, de conformitat amb el que estableix l'art. 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, arts. 25 i següents del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i arts. 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

L'Esmentada Oferta Pública d'Ocupació es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona en data 6 de juliol de 2023 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya en data 7 de juliol de 2023.

Atès que per Decret del Regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern número 2023014807 de data 18 de juliol de 2023 es va aprovar la rectificació de l'Oferta Pública d'Ocupació d'aquest Ajuntament per a l'any 2023. La publicació de la rectificació va tenir lloc al BOPT en data 20 de juliol de 2023 i al DOGC en data 24 de juliol de 2023.

Atès que per decret del Regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern número 2023027133 de data 28 de desembre de 2023 es va aprovar la modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació d'aquest Ajuntament per a l'any 2023. La publicació de la modificació va tenir lloc al BOPT en data 2 de gener de 2024 i al DOGC en data 4 de gener de 2024.

Vist que l'article 60.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei dels ens locals, disposa que «L'Oferta d'Ocupació Pública aprovada per un exercici econòmic podrà ser modificada durant la vigència d'aquest per a l'exclusió o inclusió de vacants.»

A l'apartat 3 d'aquest article s'estableix que «Quan la modificació de l'Oferta d'Ocupació Pública consistent en la inclusió respongui a les circumstàncies de modificació de plantilla previstes en l'article 27 d'aquest Reglament, s'haurà d'acreditar la corresponent dotació pressupostària per a les vacants incloses.»

Els articles 16 i següents del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, regula la carrera professional i la promoció interna dels empleats públics.

L'apartat 16.2.c) disposa que «Promoció interna vertical, que consisteix en l'ascens des d'un cos o escala d'un Subgrup, o Grup de classificació professional en el supòsit de que aquest no tingui Subgrup, a altre superior, d'acord amb l'establert a l'article 18.»

L'article 18 del mateix text legal regula la promoció interna. En el seu apartat 4 s'estableix que les Administracions Públiques adoptaran mesures que incentivin la participació del seu personal en processos selectius de promoció interna i per a la progressió en la carrera professional.

En el mateix sentit, l'article 19 estableix que el personal laboral tindrà dret a la promoció professional.

Vist l'establert a l'article 134 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local «1. Les convocatòries seran sempre lliures. No



obstant, podran reservar-se per a promoció interna fins un màxim del 50 per 100 de les places convocades per a funcionaris que reuneixin la titulació i resta de requisits exigits en la convocatòria.»

Vist que existeix un compromís municipal i amb els representants sindicals dels treballadors de la Corporació de desenvolupar la promoció professional dels empleats/ades públics/ques de l'Ajuntament de Reus, per la qual cosa, i de conformitat amb l'establert a l'esmentat article 134 del Reial decret legislatiu 781/1986, s'afegeixen a l'oferta pública d'ocupació fins a 23 places vacants, les quals no superen el 50 per cent de les places creades objecte de modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023, quina selecció es realitzarà mitjançant el torn de promoció interna.

En aquest sentit, l'esmentat Decret de data 28 de desembre de 2023 va aprovar les places detallades a continuació per torn promoció interna:

Personal funcionari

- 10 places administratiu/iva. Grup C, subgrup C1. Escala Administració General. Subescala Administratiu/iva. Concurs oposició torn promoció interna
- 1 plaça tècnic/a especialista de comeses especials. Grup C, subgrup C1. Escala Administració Especial. Subescala serveis especials. Classe comeses especials. Concurs oposició torn promoció interna

Personal laboral

- 9 places auxiliar tècnic/a comeses especials. Nivell de titulació: graduat/ada en Educació Secundària Obligatòria, FP1 o equivalent. Concurs oposició torn promoció interna.
- 2 places tècnic/a especialista de comeses especials. Nivell de titulació: batxillerat, FP2, Cicle Formatiu de Grau Superior o equivalent. Concurs oposició torn promoció interna.
- 1 plaça tècnic/a auxiliar de biblioteca. Nivell de titulació: batxillerat, FP2, Cicle Formatiu de Grau Superior o equivalent. Concurs oposició torn promoció interna.

Aquesta modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2023 permet la incorporació de noves places pel torn de promoció interna, al no arribar al 50% permès per la normativa. El nombre de places és de 97 en total, 23 places pel torn de promoció interna, per la qual cosa es podria ampliar aquest en 25 places més, condicionant les respectives convocatòries a la corresponent modificació de la plantilla.

Vist que es van aprovar de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus 10 places d'administratiu/iva mitjançant el torn de promoció interna i vist que és possible la seva ampliació fins arribar el límit del 50% permès per la normativa vigent.

Vist que, per altra banda, aquest Decret incorpora 4 places de Tècnic/a d'administració especial i vist que la denominació d'aquestes places conforme la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus és de tècnic/a superior, per la qual cosa s'ha de procedir a la seva rectificació.

En l'esmentat Decret del Regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern número 2023027133 de data 28 de desembre de 2023 es va aprovar la incorporació a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2023 de set places de tècnic/a d'administració general de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus i vist que es convocaran sis places ja que la setena no està dotada pressupostàriament tal com requereix la normativa vigent.

En el mateix sentit, en l'esmentat Decret es va aprovar la incorporació de quinze places de treballador/a social de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus i vist que es convocaran catorze places ja que la quinzena no està dotada pressupostàriament tal com requereix la normativa vigent.

Vist que en relació a l'òrgan competent per a la modificació de l'Oferta d'Ocupació Pública, de conformitat amb l'establert a l'art. 21.1.g de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i el 53.1.h del



Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, correspon a l'Alcalde l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació, d'acord amb el pressupost i la plantilla aprovats pel Ple.

Vistes el Decret d'Alcaldia número 2023013691 de 21 de juny de 2023 que delega aquestes competències en el Regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern.

Per tot l'anteriorment exposat, i per Decret del Regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern número 2025011078 de data 9 de maig de 2025, s'ha resolt:

Primer. Modificar l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus per a l'any 2023 en el sentit d'augmentar a 35 les places d'administratiu/iva de la plantilla de personal funcionari, mitjançant el torn de promoció interna.

Segon. Modificar l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus per a l'any 2023 en el sentit que el nombre de places de tècnic/a d'administració general de la plantilla de personal funcionari torn lliure ha de ser de 6.

Tercer. Modificar l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus per a l'any 2023 en el sentit de que el nombre de places de treballador/a social de la plantilla de personal laboral torn lliure ha de ser de 14.

Quart. Modificar la denominació de les 4 places de tècnic/a d'administració especial per la denominació de tècnic/a superior conforme l'establert a la plantilla de personal funcionari.

Cinquè. Comunicar la resolució que s'adopti a la Junta de Personal, al Comitè d'empresa i a les seccions sindicals, al Departament de Recursos Humans i a la Intervenció i Secretaria de l'Ajuntament de Reus.

Sisè. Publicar aquesta resolució al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

En la data de signatura del document electrònic

El Secretari General, per delegació de signatura
El Vicesecretari

Sr Luis Martin Montull