



EDICTE

Per decret de la presidència número 2025000167 de data 28 de març de 2025, s'han aprovat les bases i convocatòria que han de regir el procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball d'oficial segona (servei d'escena) del Consorci del Teatre Fortuny i que seguidament es transcriuen:

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'OFICIAL SEGONA (SERVEI D'ESCENA) DEL CONSORCI DEL TEATRE FORTUNY DE REUS

1. Objecte de les bases i convocatòria

L'objecte d'aquestes bases és la constitució d'una borsa de treball per a la posterior provisió, amb caràcter temporal, de places «d'oficial segona», de la plantilla de personal laboral del Consorci del Teatre Fortuny, pels serveis d'escena, que puguin estar vacants a la plantilla, o bé per a cobrir possibles substitucions, acumulacions de tasques o urgències.

La missió del lloc de treball és la de planificar, coordinar i supervisar les tasques tècniques i logístiques relacionades amb l'organització, muntatge i desmuntatge dels espectacles del teatre per tal d'assegurar el bon funcionament del mateix i en col·laboració amb els responsables.

Les funcions bàsiques del lloc de treball són:

- Coordinar les activitats que es porten a terme al teatre juntament amb la direcció.
- Supervisar totes les fitxes tècniques de les companyies que intervenen en la programació del teatre.
- Executar les funcions de muntatge dels espectacles i coordinar els treballadors en el desenvolupament d'aquestes funcions.
- Verificar totes les necessitats tècniques per dur a terme un espectacle supervisant, abans de cada espectacle, que tots els equips tècnics estiguin a punt i repassant que tot el dispositiu de seguretat i sortides d'emergència estiguin en bones condicions.
- Coordinar, juntament amb la policia, l'entrada i sortida de camions així com la reserva d'aparcaments.
- Elaborar els plans de treball segons el dia i l'espectacle que es realitzi.
- Reparar qualsevol desperfecte que s'ocasioni com a conseqüència dels muntatges.
- Programar les tasques de manteniment del Teatre i executar-les.

Conveni col·lectiu aplicable: Conveni col·lectiu de treball de Locals d'Espectacles de Catalunya per als anys 2009-2012 (codi de conveni núm. 7900455) i actualment vigent.

2. Requisits de participació



Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir a la finalització del termini de presentació de sol·licituds els següents requisits:

2.1. Tenir nacionalitat espanyola o d'algun dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

També podran ser admesos/ses el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

2.2. Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

2.3. Estar en possessió del certificat d'estudis primaris, graduat escolar, educació secundària obligatòria o equivalent o cicle formatiu de grau mitjà.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.

2.4. Estar en possessió del certificat de coneixement de llengua catalana equivalent al nivell elemental de català (nivell B1) que expedeix la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents, d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i les seves posteriors modificacions, l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, pel qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes, i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell B1, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'acreditació del nivell de llengua catalana es podrà efectuar fins a la realització de les proves.

Restaran exemptes de fer la prova les persones aspirants que hagin superat les proves de català nivell B1 per accedir a processos selectius anteriors de l'Ajuntament de Reus i els seus Organismes Autònoms en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior.

2.5. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar un coneixement adequat de la llengua castellana de nivell intermedi o nivell B2. L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:



- Certificat conforme han cursat la primària i/o secundària i/o el batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma d'espanyol que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua castellana hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori. L'acreditació del nivell de llengua castellana es podrà efectuar fins a la realització de les proves.

Restaran exemptes de fer la prova les persones aspirants que hagin superat les proves de castellà per accedir a processos selectius anteriors de l'Ajuntament de Reus i els seus Organismes Autònoms en què hi hagués establert una prova de castellà del mateix nivell o superior.

2.6. No patir cap malaltia o situació física i/o psíquica que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les funcions corresponents.

2.7. No estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

2.8. Les persones amb discapacitat seran admeses a les proves selectives sense haver d'acreditar les seves condicions físiques, psíquiques o sensorials abans de començar. No obstant això, si superen el procés selectiu hauran d'acreditar, igual que la resta d'aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques de la plaça o lloc de treball a proveir i que poden prestar el servei públic corresponent.

Els/les aspirants hauran de fer constar en la sol·licitud de participació en la convocatòria aquesta condició, així com l'adequació del temps i mitjans materials que necessiten per a la realització de les proves previstes en les bases de la convocatòria. Si no ho demanen explícitament, s'entendrà que renuncien a aquest dret, i en cap cas es pot demorar el procés selectiu per aquest motiu. Hauran de presentar un dictamen vinculant de les condicions físiques, psíquiques o sensorials, emès expressament amb ocasió de cada convocatòria i expedit per l'equip multiprofessional competent abans de l'inici de la primera prova.

El dictamen vinculant expedit per l'equip multiprofessional competent determinarà, si fos el cas, l'adaptació o l'adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les proves i exercicis d'aquest procés selectiu.



El dictamen vinculant expedit per l'equip multiprofessional competent esmentat determinarà, si fos el cas, l'adaptació del lloc/s de treball sempre que aquesta no impliqui una modificació exorbitant en el context de l'organització o sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions i tasques del lloc/s que es convoquin.

Als efectes de l'adaptació o adequació en la realització de les proves i exercicis, el Consorci adoptarà les mesures necessàries per tal que les persones discapacitades tinguin similars oportunitats per a la seva realització que la resta d'aspirants i es considerarà el que estableix l'art. 7 del Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional.

Als efectes de l'obtenció del dictamen, els/les aspirants s'han d'adreçar als centres de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

2.9. No trobar-se sotmès/esa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes a la legislació vigent.

2.10. No haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i la corrupció de menors, així com el delictes de tràfic de persones.

Per acreditar aquesta circumstància caldrà aportar una certificació negativa del registre Central de delinqüents sexuals, o bé autoritzar-ne la consulta.

3. Termini i forma de presentació de sol·licituds

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es dirigiran a la Presidència del Consorci s'hauran de presentar en el termini de 10 dies hàbils, a comptar de l'endemà al de la publicació de les bases i la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província i es podran presentar en algun dels següents llocs:

- Telemàticament, a través del tràmit habilitat a la seu electrònica de l'Ajuntament de Reus.
- Presencialment, a les oficines d'administració del Consorci del Teatre Fortuny (C/Boule, s/n de Reus).
- En qualsevol de les formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i els articles 25, 41 i 42 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.



Les bases i la convocatòria d'aquesta selecció es publicaran al Butlletí Oficial de la Província i a la pàgina web del Teatre Fortuny «www.teatrefortuny.cat» i estaran exposades fins el final del termini de la presentació d'instàncies.

Si el dia de finalització del termini o actuació obligada són festius, les actuacions s'han de fer en el dia hàbil següent.

A partir de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província, tots els anuncis successius s'exposaran a la pàgina web del Teatre Fortuny «www.teatrefortuny.cat».

Les sol·licituds aniran acompanyades de la següent documentació:

- a) Currículum vitae de l'aspirant.
- b) Fotocòpia del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets per a la seva expedició.
- c) Adaptacions necessàries que creguin adients per a realitzar les proves en el supòsit de persones disminuïdes.
- d) Certificació acreditativa del nivell de català exigít, expedit pel centre oficial, en el cas de trobar-se exempt de realitzar l'exercici de català.
- e) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar un coneixement adequat de la llengua castellana de nivell intermedi o nivell B2. Aquelles persones sense nacionalitat espanyola que no ho acreditin caldrà que realitzin l'exercici previst a les presents bases.
- f) Fotocòpia dels justificants acreditatius dels mèrits que s'al·leguin per a la seva valoració en la fase de concurs, d'acord amb el següent:
 - El tribunal qualificador no tindrà en compte altres mèrits que els que es presentin i justifiquin en aquest tràmit.
 - Per acreditar l'experiència professional cal aportar algun document on constin la categoria professional, la data d'inici i la data de finalització.

Si s'aporta la vida laboral, s'ha d'acompanyar amb documents que acreditin la categoria. En les relacions de caràcter laboral s'aconsella aportar el model oficial de certificat d'empresa. També es pot aportar l'últim rebut de salari on constin l'antiguitat i la categoria. Per acreditar treballs en el sector públic s'ha d'aportar un certificat de serveis prestats.

- En els certificats de cursos de formació hi haurà de constar el nombre d'hores o el valor en crèdits.



- Els mèrits obtinguts a l'estranger, o que constin en una llengua no oficial a Catalunya, s'han d'acreditar mitjançant certificats traduïts a qualsevol de les llengües oficials a Catalunya.
- Tots aquells mèrits que, a criteri del Tribunal, no resultin suficientment acreditats no seran objecte de valoració.

Les persones aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits a la base segona d'aquestes bases, d'acord amb les condicions establertes per la legislació vigent.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

4. Admissió d'aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini de deu dies hàbils es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà exposada a la pàgina web <http://www.teatrefortuny.cat>

A la llista provisional s'establirà un termini de deu dies hàbils, perquè es pugin esmenar els defectes d'admissió i s'hi inclourà el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis, l'ordre d'actuació dels/les aspirants i la composició del tribunal.

Aquesta publicació substitueix la notificació individual als/les aspirants, de conformitat amb l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de 30 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la pàgina web del Teatre Fortuny www.teatrefortuny.cat

5. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador de la selecció estarà format per un president/a i 2 vocals, un dels quals també en serà el/la secretari/ària.



Els membres del tribunal els designarà la presidència del Consorci en la resolució en què s'aprovi la llista de persones admeses i excloses.

El tribunal s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home.

No en podran formar part el personal d'elecció o de designació política, els/les funcionaris/àries interins/es, personal laboral temporal ni el personal eventual.

La pertinença al tribunal serà a títol individual i no se'n podrà exercir la pertinença en representació o per compte de ningú.

Els membres del tribunal hauran de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés als llocs de treball objecte de la convocatòria. En la seva designació s'ha de vetllar pel compliment del principi d'especialitat i idoneïtat respecte al lloc a cobrir.

Quan concorrin les circumstàncies previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, els membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir i ho hauran de notificar a l'autoritat convocant, i els aspirants els podran recusar.

Tots els membres del tribunal tindran veu i vot.

Les decisions es prendran per majoria de vots presents. En cas d'empat, resoldrà el vot de qui actuï com a president/a.

El tribunal podrà disposar d'assessors especialistes, amb veu i sense vot, perquè col·laborin en la selecció d'acord amb les necessitats i amb la seva preparació tècnica.

6. Inici i desenvolupament del procés de selecció

El procediment de selecció és el concurs-oposició lliure amb entrevista.

6.1. Fase d'oposició

6.1.1. Coneixement de llengües (de caràcter obligatori eliminatori)

6.1.1.1. Llengua catalana

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell de suficiència (B1.)

Restaran exemptes de fer la realització de la prova de català les persones aspirants que hagin acreditat documentalment tenir el nivell exigít de conformitat amb l'establert a la base 2.2 de les presents bases i els que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de



selecció de personal per accedir a aquest Ajuntament, en els que hi havia establert una prova de català del mateix nivell o superior, tot acreditat degudament amb un certificat.

Per avaluar aquests coneixements l'òrgan competent en matèria de política lingüística nomenarà una persona que assessori al tribunal, amb veu i sense vot.

El tribunal podrà comptar amb l'assessorament d'una o més persones expertes en matèria lingüística que han de col·laborar amb la persona nomenada per assessorar el tribunal en la valoració de la prova de coneixements de la llengua catalana.

La qualificació d'aquest exercici serà d'APTE/A o NO APTE/A

6.1.1.2. Llengua castellana

Només per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola.

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua castellana que consistirà en una redacció d'un text de 200 paraules, com a mínim, en el termini màxim de 20 minuts i a mantenir una conversa amb membres del tribunal durant el termini màxim de 10 minuts.

Estaran exemptes de fer la prova les persones aspirants que acreditin documentalment estar en possessió del nivell exigít, de conformitat amb l'establert a la base 2.5 d'aquestes bases.

La qualificació d'aquest exercici serà d'APTE/A o NO APTE/A.

6.1.2. Prova de coneixements: prova pràctica (de caràcter obligatori i eliminatori).

Consistirà en la resolució d'un o varis exercicis pràctics sobre temes relacionats amb les funcions del lloc de treball i el temari descrit a l'annex d'aquestes bases.

La valoració d'aquesta prova serà sobre un total de 15 punts. Per aprovar caldrà una puntuació mínima de 7,5 punts.

En la correcció dels exercicis es valorarà el resultat, el procés, la idea la tècnica, l'idioma i les competències.

La durada d'aquesta prova serà la que determini el tribunal, essent com a màxim de noranta minuts.

En la publicació dels resultats d'aquesta prova, l'aspirant que no la superi per no haver obtingut la puntuació mínima de 7,5 punts s'hi farà constar com a «NO SUPERA», sense perjudici de la possibilitat d'accedir a l'expedient i conèixer la qualificació obtinguda.

L'aspirant que no es presenti a la prova serà valorat com a NO APTE/A.



6.1.3. Entrevista personal (de caràcter obligatori).

Consisteix en la realització d'una entrevista per valorar les competències professionals i habilitats de l'aspirant en relació amb el lloc de treball i es podrà estendre a la comprovació dels mèrits al·legats.

La valoració serà de 0 a 5 punts.

L'aspirant que no es presenti a l'entrevista serà valorat com a NO APTE/A.

6.2. Fase de concurs

a) Experiència professional (fins a 3 punts)

Es valorarà haver treballat al sector públic o privat realitzant tasques de manteniment i de serveis tècnics d'escena relacionades amb les descrites per aquest lloc de treball en aquestes bases, en un teatre o equipament cultural similar: 1 punt per any treballat, fins a un màxim de 3 punts (les porcions d'any es valoraran proporcionalment).

No es valoraran els treballs realitzats que formin part d'etapes formatives o període de pràctiques.

L'acreditació d'aquesta experiència es farà aportant els documents referenciats a l'apartat 3 d'aquestes bases.

b) Formació (fins a 2 punts).

El tribunal els valorarà en funció de la durada i de la relació amb el lloc de treball convocat.

Es valora l'assistència a cursos, jornades i seminaris de formació, especialització o perfeccionament en els àmbits de la gestió administrativa, el dret administratiu, l'ofimàtica i l'atenció al públic, en funció de la seva homologació o nivell acadèmic i de la relació amb les funcions pròpies del lloc de treball que en convoca o amb habilitats que aquests llocs requereixen.

Les persones aspirants han d'aportar documentació que acrediti els següents extrems: nombre d'hores, assistència i, en el seu cas, aprofitament.

Distribució de la puntuació:

- De quatre a nou hores 0,04 punts.
- De deu a vint hores 0,08 punts.
- De vint-i-una a cinquanta hores 0,16 punts.
- De cinquanta-una a cent hores 0,28 punts.
- De cent una hores a dues-centes cinquanta hores 0,44 punts.
- De dues-centes cinquanta-una hores a cinc-centes hores 0,64 punts.



- De cinc-cents una hores o més 0,88 punts.

Només es computen els cursos que tinguin una durada mínima de deu hores i una antiguitat inferior a 10 anys.

7. Resultats finals i ordre de crida.

Finalitzat el procés de selecció, el tribunal proposarà la relació de les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació a la presidència del consorci.

En el supòsit que alguns aspirants resultin amb la mateixa puntuació, tindran prevalença aquells aspirants que hagin obtingut major puntuació a la prova pràctica i, si persisteix l'empat, en l'entrevista; si un cop aplicat aquests criteris, encara persisteix l'empat, el tribunal podrà realitzar una prova, exercici o entrevista complementària.

Les crides es faran per ordre de puntuació i posició en la relació de major a menor.

Tanmateix, amb la finalitat d'evitar la infracció de l'ordenament jurídic aplicable en matèria de contractació temporal i atès que es tracta de contractacions o nomenaments temporals, no s'efectuarà la crida si amb el nomenament o contractació se superessin els períodes màxims d'acumulació de contractes laborals temporal o nomenaments de personal funcionari interí previstos a la legislació vigent

S'oferirà prioritàriament a la mateixa persona contractes successius, quan es produeixin diverses situacions concatenades en el temps en un mateix lloc de treball.

Resten exclosos, i no s'oferirà prioritàriament a la mateixa persona, quan es tracti d'una excedència, baixa voluntària o permisos de més de 12 mesos, amb les salvetats que s'estableixin per la normativa legal aplicable.

Aquesta situació no generarà drets futurs preferents vers noves substitucions al lloc quan aquestes no siguin continuades en el temps.

Les persones aspirants que rebutgin l'oferiment de nomenament o contractació perdran el número d'ordre que ocupaven a la borsa, passant a l'últim lloc de la mateixa, tret que concorrin una de les següents circumstàncies i s'acreditin degudament:

- Part, baixa per maternitat o situacions assimilades.
- Malaltia greu que impedeixi l'assistència al treball.
- Exercici de càrrec representatiu que impossibiliti l'assistència al treball.
- Que tingui vigent un nomenament o contracte amb l'Ajuntament de Reus.
- Que l'oferiment sigui per ocupar un lloc de treball de menys de 18 hores setmanals, o d'una durada prevista inferior a 30 dies. En aquest cas, l'aspirant podrà rebutjar un màxim de dues ofertes; a la tercera passarà a ocupar l'últim lloc de la borsa.



La comunicació es farà, al telèfon que ens hagin facilitat, fins a un màxim de tres vegades en diferents moments del dia. No obstant això, en casos excepcionals d'urgència motivada, podrà fer-se una única per intentar la comunicació.

Si la persona, un cop contractada, no supera el període de prova quedarà automàticament exclosa de la borsa.

8. Presentació de documentació

Les persones aspirants que siguin cridades per cobrir el lloc de treball objecte de selecció hauran de presentar els documents acreditatius dels requisits que s'exigeixen a la base segona de les presents bases i que es detallen a continuació, els quals hauran de presentar mitjançant original o còpia compulsada:

- a) Document Nacional d'identitat (DNI). En el cas de nacionals membres d'altres estats de la Unió Europea o d'aquells Estats en què sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors/es, fotocòpia compulsada del document que acrediti la seva nacionalitat. En el cas de persones estrangeres que no tinguin cap nacionalitat de països de la Unió Europea o d'aquells Estats en què sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors/es, cal presentar el passaport, el permís de residència i el permís de treball amb una vigència mínima de tres anys.
- b) Títol acadèmic.
- c) Declaració jurada o promesa de no haver estat inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública.
- d) Declaració referida a la normativa reguladora de règim d'incompatibilitats.
- e) Declaració responsable de no haver estat condemnat/ada per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

Les persones que no presentin la documentació, excepte en els casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats per l'òrgan competent, no podran ser contractades i s'anul·laran totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat a la seva sol·licitud.

Les persones que tinguin la condició de funcionaris públics o de personal laboral en règim indefinit a l'Administració Pública seran eximides de justificar les condicions i els requisits ja acreditats per obtenir el seu anterior nomenament que no requereixin actualització i només hauran de presentar la certificació de l'organisme públic del qual depenguin que garanteixi la seva condició i totes les circumstàncies que constin al seu expedient.



9. Vigència de la borsa de treball

La vigència d'aquestes bases serà de dos anys, a comptar des de la data de publicació al tauler d'anuncis del Teatre Fortuny de la resolució que aprovi la relació definitiva en l'ordre establert d'acord amb la proposta efectuada pel Tribunal. Exhaurida la seva vigència, els/les aspirants inclosos decauran en tots dels seus drets derivats de la superació del procés de selecció.

10. Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

11. Règim d'impugnacions

11.1. *Contra els actes i les resolucions del tribunal qualificador.*

Recurs d'alçada davant l'alcalde en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

11.2. *Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases i la convocatòria.*

Potestativament, recurs de reposició davant el President del Consorci en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de l'anunci de la convocatòria publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya o, directament, recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de la circumscripció del seu domicili, sempre que estigui dintre de la circumscripció del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya o dels jutjats contenciosos administratius de Tarragona, segons la seva elecció, en el termini de dos mesos comptats, també, des de l'endemà de la data de la publicació de l'anunci al DOGC, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici de poder exercitar qualsevol altre recurs que estimi procedent.

Per la mera concurrència al procés selectiu s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

12. Dret supletori

En tot allò no previst a les presents bases, i no les contradiguin, s'estarà el que determini el Reial decret legislatiu 5/2015, 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el



Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, d'indemnitzacions per raó del servei, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic i la resta de disposicions que en són d'aplicació.

ANNEX.- Temari

Tema 1.

- Producció i gestió d'espectacles.
- L'espai escènic.
- L'edifici teatral: tipus, característiques i parts que el componen.
- Espais efímers de l'espectacle.

Tema 2.

- Procés de producció i gestió tècnica d'espectacles.
- Organització de la producció d'espectacles: Identificació de recursos, anàlisi fitxes tècniques i implementació a l'espai escènic.
- Pla de treball i coordinació del personal tècnic.

Tema 3.

- Luminotècnica per les arts escèniques.
- Instal·lacions elèctriques per a la il·luminació escènica.
- Projectors per a la il·luminació escènica.
- Equips per a la regulació i control de la il·luminació escènica.
- Sistemes electrònics de regulació i control de potència.
- Sistemes de control.
- Fonaments del disseny i representació d'il·luminació.
- Representació gràfica, interpretació i implementació d'instal·lacions d'il·luminació escènica.

Tema 4.

- Maquinària escènica. Equips i instal·lacions per a la maquinària escènica.
- Elements escenogràfics.
- Sistemes d'elevació i suspensió d'elements escenogràfics.
- Representació gràfica, interpretació i implementació d'instal·lacions d'escenotècnica.

Tema 5.

- Tècniques de so per a les arts escèniques.



- Equips i instal·lacions per a la sonorització a les arts escèniques.
- Processament del senyal.
- Sistemes de control i transmissió de dades per al so.
- Processadors i mescladors.
- Sistemes informàtics aplicats al so.
- Representacions gràfiques, interpretació i implementació d'instal·lacions de so.

Tema 6.

- Aplicacions audiovisuals per a les arts escèniques.
- Equips i instal·lacions audiovisuals per a les arts escèniques.
- Sistemes informàtics aplicats a l'audiovisual.
- Representacions gràfiques, interpretació i implementació d'instal·lacions audiovisuals.

Tema 7.

- Riscos professionals a l'espectacle en viu.
- Prevenció de riscos laborals. La seguretat del públic. La seguretat a l'escenari.

Reus, a la data de signatura electrònica

Marc Sabaté Mercadé
Secretari delegat