

Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern  
Recursos Humans  
Exp. RRHH 1985/2021 OF.

## DECRET

Atès que Per Decret del Regidor delegat de l'Àrea de Recursos Humans i Medi Ambient número 2021020960 de data 12 de novembre de 2021 es va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus per a l'any 2021.

En data 17 de novembre de 2021 es va realitzar la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en data 18 de novembre de 2021 es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Atès que per Decret del Regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern número 2024029033 de 9 de desembre de 2024 es va rectificar l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2021 en l'apartat de la plantilla de personal laboral.

Dins d'aquest context, y examinant l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2021 i els processos selectius aprovats i que actualment es troben en tràmit d'execució, una vegada convocats, segons les dates de publicació corresponents, es troben caducades les convocatòries de les que procedeixen els següents processos selectius:

- Per Decret numero 2024026779 de data 7 de novembre de 2024, es van aprovar les bases específiques, que han de regir el procés de selecció per a la provisió en propietat d'una plaça de programador/a de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus, torn lliure i mitjançant concurs oposició, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2021.

La publicació de les bases específiques i la convocatòria al BOPT va ser en data 21 de novembre de 2024.

- Per Decret numero 2024029919 de data 17 de desembre de 2024, es van aprovar les bases específiques, que han de regir el procés de selecció, per a la provisió en propietat d'una plaça d'operador/a de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2021.

La publicació de les bases específiques i la convocatòria al BOPT va ser en data 24 de desembre de 2024.

- Per Decret número 2024029918 de data 17 de desembre de 2024, es van aprovar les bases específiques, que han de regir el procés de selecció, per a la provisió en propietat d'una plaça de tècnic/a de sistemes de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, mitjançant el sistema de concurs oposició en torn lliure, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2021.

La publicació de les bases específiques i la convocatòria al BOPT va ser en data 24

de desembre de 2024.

- Per Decret numero 2024029639 de data 13 de desembre de 2024, es van aprovar les bases específiques, que han de regir el procés de selecció per a la provisió en propietat d'una plaça de conserge (lloc de treball d'ordenança) de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, torn lliure i mitjançant concurs oposició, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2021.

La publicació de les bases específiques i la convocatòria al BOPT va ser en data 23 de desembre de 2024.

- Per Decret numero 2024029644 de data 13 de desembre de 2024, es van aprovar les bases específiques, que han de regir el procés de selecció per a la provisió en propietat de dos places de conserge (centre cívic) de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, torn lliure i mitjançant concurs oposició, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2021.

La publicació de les bases específiques i la convocatòria al BOPT va ser en data 23 de desembre de 2024.

- Per Decret número 2024029641 de data 13 de desembre de 2024, s'aproven les bases específiques, que han de regir el procés de selecció per a la provisió en propietat de quatre places de conserge de la plantilla de personal laboral, torn lliure i mitjançant concurs oposició, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2021(2) i 2022 (2).

La publicació de les bases específiques i la convocatòria al BOPT va ser en data 23 de desembre de 2024.

Que en relació aquest procés de selecció, i a la vista que s'inclouen places corresponents a les Ofertes Públiques d'Ocupació per als anys 2021 (2) i 2022 (2), la caducitat es produiria en relació a les dues places incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2021.

- Per Decret número 2024030914 de data 30 de desembre de 2024, s'aproven les bases específiques, que han de regir el procés de selecció, per a la provisió en propietat de tres places de tècnic/a administració general, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus, mitjançant el sistema de concurs oposició en torn lliure, incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació per als anys 2021 (1) i 2022 (2).

La publicació de les bases específiques i la convocatòria al BOPT va ser en data 2 de gener de 2025.

Que en relació aquest procés de selecció, i a la vista que s'inclouen places corresponent a les Ofertes Públiques d'Ocupació per als anys 2021 (1) i 2022 (2), la caducitat es produiria en relació a la plaça inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2021.

Que en relació les dues places de tècnic/a d'administració especial de la plantilla de personal funcionari, torn lliure, aquestes no han estat convocades, per la qual cosa s'ha produït la seva caducitat.

Cal indicar que respecte a aquelles convocatòries publicades i caducades íntegrament per correspondre la plaça ofertada a l'Oferta Pública de l'any 2021, caldrà iniciar els tràmits per procedir a la devolució de les taxes

Vist L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic disposa, a l'apartat primer, que «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'Ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, el que comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria dels mateixos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar haurà de desenvolupar-se dins el termini improrrogable de tres anys.»

La Jurisprudència, amb caràcter general i majoritari, ha senyalat que l'incompliment del termini de 3 anys comporta la caducitat dels processos selectius emparats en la Oferta Pública corresponent atesa l'essencialitat d'aquest termini d'execució, que d'acord amb citat art. 70 del RDL 5/2015 és improrrogable.

L'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2021 es va publicar en data 17 de novembre de 2021 al BOPT i en data 18 de novembre de 2021 al DOGC, per la qual cosa el termini de tres anys improrrogable finalitzaria el 18 de novembre de 2024. En el present cas, les places detallades als antecedents d'aquest informe es van convocar amb posterioritat a la data 18 de novembre de 2024 - i alguna encara no ha estat convocada-, per la qual cosa es veuen afectades per la caducitat de l'Oferta Pública d'Ocupació.

Per poder realitzar la convocatòria de les mateixes és precís incloure-les novament en una Oferta Pública d'Ocupació, tenint en compte que l'Oferta Pública d'Ocupació 2021 es trobava aleshores limitada per l'efecte de l'existència de la taxa de reposició d'efectius.

Vist que donant compliment a l'establert a l'article 134 de la Constitució Espanyola, on es determina que, si no s'ha aprovat una nova Llei de Pressupostos l'1 de gener, es consideraran automàticament prorrogats els pressupostos generals de l'exercici anterior, s'ha produït la pròrroga per a l'any 2025 del Pressupost General vigent en l'any 2024 i no està prevista una taxa de reposició per a l'any 2025. Aquest fet significaria que es podrien incorporar a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025 les places vacants i consignades que han caducat per no haver-se convocat en el termini improrrogable de tres anys.

El Ple de l'Ajuntament en sessió de 15 de novembre de 2024, va aprovar inicialment el Pressupost General de la Corporació per a l'exercici 2025, així com la plantilla de

personal. En data 18 de novembre es va publicar al BOPT l'anunci d'exposició al públic d'aquest expedient, havent transcorregut el termini de 15 dies sense que s'hagi formulat cap reclamació s'elevà a definitiu, d'acord amb l'article 169.3 del Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, i efectuada la seva publicació al BOPT en data 20 de desembre de 2024.

En relació l'òrgan competent per a l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació segons el que disposa l'art. 21.1g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, reguladora de les Bases de Règim Local i el 53.1.h) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, correspon a l'Alcalde l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació, d'acord amb el pressupost i la plantilla aprovats pel Ple.

Vist l'establert al Decret de l'Alcaldia número 2023013691 de 21 de juny de 2023 que delega aquestes competències en el Regidor Delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern.

Vist l'establert a l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, art. 25 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i arts. 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist l'informe emès per la Cap d'Organització i Gestió de Persones emès en data 3 de gener de 2025.

HE RESULT:

**Primer.** Declarar la caducitat de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus de l'any 2021, declarant també la caducitat de les convocatòries que se'n deriven i que afecten a les referides places de l'any 2021, d'acord amb el següent detall:

1.- Procés de selecció per a la provisió en propietat d'una plaça de programador/a de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus, torn lliure i mitjançant concurs oposició, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2021.

2.- Procés de selecció, per a la provisió en propietat d'una plaça d'operador/a de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2021.

3.- Procés de selecció, per a la provisió en propietat d'una plaça de tècnic/a de sistemes de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, mitjançant el sistema de concurs oposició en torn lliure, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2021.

4.- Procés de selecció per a la provisió en propietat d'una plaça de conserge (lloc de treball d'ordenança) de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, torn lliure i mitjançant concurs oposició, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació per a

l'any 2021.

5.- Procés de selecció per a la provisió en propietat de dos places de conserge (centre cívic) de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Reus, torn lliure i mitjançant concurs oposició, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2021.

6.- Procés de selecció per a la provisió en propietat de quatre places de conserge de la plantilla de personal laboral, torn lliure i mitjançant concurs oposició, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2021(2) i 2022 (2). Només les dues places -2- corresponents a l'Oferta Pública 2021.

7.- Procés de selecció, per a la provisió en propietat de tres places de tècnic/a administració general, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus, mitjançant el sistema de concurs oposició en torn lliure, incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació per als anys 2021 (1) i 2022 (2). Només una plaça -1- corresponent a l'Oferta Pública 2021.

8.- Dues places de tècnic/a d'administració especial de la plantilla de personal funcionari no convocades.

**Segon.** Iniciar els tràmits corresponents per procedir a la devolució de les taxes corresponents als aspirants que ja han presentat la sol·licitud per participar en els processos que han estat caducats íntegrament per correspondre únicament a l'Oferta Pública 2021.

**Tercer.** Aquestes places, en tot cas, i prèvia negociació amb els representants sindicals, s'incorporaran a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus per a l'any 2025.

**Quart.** Comunicar la resolució a la Secretaria General, la Intervenció General, la Junta de Personal, al Comitè d'empresa i a les seccions sindicals.

**Cinquè.** Publicar la resolució que s'adopti al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Ho mana i signa el regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern en virtut de les competències delegades per Decret de l'Alcaldia de 21 de juny de 2023 (BOPT de 3 de juliol de 2023), a la ciutat de Reus, el dia que consta en la diligència de registre.

El regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern	El secretari general, per delegació de signatura El vicesecretari
Manel Muñoz Coll	Luis Martín Montull

Aquest document és còpia autèntica del decret número 2025000041 de data 07 de gener



AJUNTAMENT DE REUS

Llibre de Decrets - Ajuntament de Reus  
Núm: 2025000041  
Data: 07-01-2025 08:14:11

de 2025 de conformitat amb l'article 26 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.