



## ESBORRANY ACTA DEL PLE MUNICIPAL

Núm: 10/2024

Caràcter: Ordinària

Data: 19/07/2024

Horari: 09:06 h - 13:26 h

Lloc: Palau Municipal

### Hi assisteixen:

Sandra Guaita Esteruelas, alcaldessa

Josep Baiges Gispert

Marina Berasategui Canals

Maria Luz Caballero Gabás

Montserrat Caelles Bertran

Josep Cuerba Domènech

Sebastià Domènech Bosch

Maria Del Mar Escoda Serres

Montserrat Flores Juanpere

Joan Carles Gavalda Bordes

Maria Pilar López Bastida

Noemí Llauradó Sans

Daniel Marcos Cruz

Arnau Martí Algueró

Enrique Martín Domínguez

Ana Isabel Martínez Serrano

Manel Muñoz Coll

Teresa Pallarès Piqué

Mònica Pàmies Flores

Julio Pardo Rodríguez Solano

Daniel Recasens Salvador

Daniel Rubio Angosto

José Ruiz Martínez

Òscar Subirats Torredadell

Francisco Javier Vaquero Rodríguez

Dolors del Mar Vázquez Pérez

Sílvia Virgili Guinovart

### També assisteix:

Jaume Renyer Alimbau, secretari general

Baldomero Rovira López, interventor general

Ricard Camprubí Magriñà, cap de secció de l'Assessoria Jurídica

## ORDRE DEL DIA

1. Aprovació de l'Acta de la sessió del Ple del 19 d'abril de 2024.
2. Informació de l'Alcaldia.

## HONORS I DISTINCIONS



**3.** Concessió de la Menció Honorífica Municipal a títol pòstum a la Sra. Lluïsa Vilaseca Borràs.

### MOCIONS DE L'ALCALDIA

**4. Alcaldia.** Donar compte del decret de l'Alcaldia núm. 2024016459 de 26 de juny de 2024 pel que s'aprova la implantació del sistema intern de l'Ajuntament de Reus, mitjançant el servei del «canal d'alertes» del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya.

**5. Alcaldia.** Donar compte d'una resolució de l'Alcaldia en matèria d'organització municipal.

**6. Alcaldia.** Designació de representant al Consell General de l'IMFE MAS CARANDELL i cessament i designació de patró a la FUNDACIÓ IMFE MAS CARANDELL, FUNDACIÓ PRIVADA.

### SERVEIS DE TERRITORI I URBANISME

**7. Gestió Urbanística.** Aprovació del Text refós del Pla especial urbanístic per a la implantació d'una activitat de reciclatge industrial a la Ctra. de Salou, C14, km 4,5, de Reus.

### SERVEIS GENERALS

**8. Recursos Humans.** Modificació de la Relació de Llocs de Treball i del catàleg de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Reus per adequar-los al Reial Decret Llei 6/2023.

**9. Recursos Humans.** Aprovació de l'increment retributiu del 2% del personal de l'Ajuntament de Reus d'acord al Reial Decret Llei 4/2024.

**10. Assessoria Jurídica.** Aprovació de l'aplicació de l'increment retributiu del 2% del personal de l'Organisme Autònom Agència de Promoció de Ciutat "Reus Promoció".

**11. Assessoria Jurídica.** Aprovació de l'aplicació de l'increment retributiu del 2% del personal de l'Organisme Autònom Institut Municipal de Formació i Empresa 'Mas Carandell'.

**12. Assessoria Jurídica.** Aprovació de l'aplicació de l'increment retributiu del 2% del personal de l'Organisme Autònom Institut Municipal Reus Cultura.

### MOCIONS DELS GRUPS MUNICIPALS

**13. Moció del regidor no adscrit** referent a les ajudes per a l'adquisició de material escolar a famílies vulnerables.

**14. Moció del grup municipal JUNTS PER REUS - CM** per a l'eliminació del cablejat aeri a Reus.

**15. Moció del grup municipal CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR - CUP AMUNT** per acabar amb els privilegis dels regidors de l'Ajuntament de Reus.



**16. Moció del grup municipal CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR - CUP AMUNT** per racionalitzar el turisme i transport aeri a Reus.

**17. Moció del grup municipal VOX** per al compliment per part de les autoritats municipals del mandat constitucional i de la Llei 39/1981, de 28 d'octubre.

**18. Precs i preguntes.**

**Assumptes sobrevinguts, si s'escau.**

### DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

**Les intervencions orals realitzades en aquesta sessió per l'alcalde, regidors i regidores i, en el seu cas, el secretari i l'interventor als diferents punts de l'ordre del dia assenyalats a l'acta amb "ES PRODUÏX DEBAT" o "INTERVENCIÓ DE....." o " ES DONA RESPOSTA" estan contingudes en suport digital àudio autènticat, amb la incorporació de la signatura d'aquesta Secretaria General. Una vegada aprovat l'esborrany de l'acta d'aquesta sessió, les esmentades intervencions orals quedaran incorporades automàticament a l'acta, formant part, d'una manera intrínseca i indissoluble, de l'esmentat document administratiu, d'acord amb els articles 26, 36, 70.2, 71 i 80.2 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre sobre procediment administratiu comú de les administracions públiques, articles 17 i 18 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic, i l'article 118 del Reglament Orgànic Municipal.**

Oberta la sessió per la presidència es passen a tractar els temes següents:

#### **1. Aprovació de l'Acta de la sessió del Ple del 19 d'abril de 2024.**

La Sra. Guaita pregunta si hi ha alguna observació a l'Acta del Ple de 19 d'abril de 2024. Sense cap intervenció, l'esmentada Acta s'aprova per assentiment dels assistents.

#### **2. Informació de l'Alcaldia.**

L'alcalde fa una INTERVENCIÓ per a recalcar, tal com ho va fer a Junta de Portaveus, que en aquest darrer mes hem tingut 12 dones assassinades, víctimes de la violència masclista, i emplaça als grups municipals i grups polítics que els regidors representen a reflexionar sobre el que està passant i actuar per lluitar contra aquest fet totalment inadmissible.

A continuació l'alcalde informa que, des del passat Ple, s'ha representat a la Corporació municipal en els següents actes:

- 22/06/2024: Assistència a diversos actes Festa Major Sant Pere
- 23/06/2024: Rebuda Flama del Canigó
- 23/06/2024: Hissada de la bandera al campanar de la Prioral
- 24/06/2024: Pregó de Festa Major a càrrec de la senyora Eva Miranda. S'ha assistit durant tots els dies de Festa Major a diferents actes.
- 25/06/2024: Minut de silenci en senyal de condemna per tres casos de violència de gènere a Barcelona, València i Madrid i per la mort d'una dona a mans del seu fill al barri de Sant Pere i Sant Pau de Tarragona
- 26/06/2024: Visita institucional a la Subdelegació del Govern i signatura al Llibre d'Honor



- 27/06/2024: Penjada de la bandera LGTBI en motiu del Dia Internacional de l'Orgull LGTBI
- 02/07/2024: Reunió Consell Rector Consorci de Salut i Social de Catalunya
- 02/07/2024: Minut de silenci en senyal de condemna per l'assassinat en 24 hores de dues dones a Zafarraya (Granada) i una dona a Fuengirola (Màlaga), víctimes totes elles de violència masclista
- 02/07/2024: Reunió amb la Cònsol General de Romania a Catalunya-Balears
- 04/07/2024: Reunió amb la Plataforma Dignitat a les vies
- 04/07/2024: Presentació Festival Memorigame, Estiu 2024
- 05/07/2024: Xarxa arterial ferroviària a la Subdelegació del Govern
- 06 i 07/07/2024: Assistència a diferents actes festes de barri
- 08/07/2024: Assistència sessió Biblioteques amb DO
- 09/07/2024: Salutació reunió Consell de Direcció Delegació del Govern de la Generalitat celebrada a l'Ajuntament
- 09/07/2024: Reunió presentació del Correllengua
- 10/07/2024: Minut de silenci en senyal de condemna per l'assassinat d'una dona a Villena (Alacant) i una dona a Antequera (Màlaga), víctimes de violència masclista
- 10/07/2024: Consell d'Alcaldies del Baix Camp
- 12 i 13 /07/2024: Assistència a diferents actes festes de barri
- 16/07/2024: Minut de silenci per condemnar els cinc feminicidis succeïts aquest darrer cap de setmana a Salou, Sabadell, Bunyol, Madrid i Alacant. L'alcaldesa torna a recalcar que aquests assassinats son intolerables.
- 16/07/2024: Consell General Consorci Teatre Fortuny
- 16/07/2024: Consell General Consorci Teatre Bartrina
- 17/07/2024: Visita Brigades Municipals
- 17/07/2024: Consell d'Administració del CAT
- 17/07/2024: Rebuda als esportistes locals
- 18/07/2024: Cloenda primer semestre Hub Foodtech & Nutrition
- 18/07/2024: Rebuda de famílies acollidores de nens i nenes Saharais

L'alcaldesa informa a continuació que la Junta de Portaveus va donar suport a la següent proposta de declaració que es reproduïx seguidament:

**"PROPOSTA DE DECLARACIÓ QUE PRESENTEN ELS GRUPS MUNICIPALS PSC, ERC i ARA A LA JUNTA DE PORTAVEUS PER UN PLE MUNICIPAL COMPROMÈS AMB LA DEMOCRÀCIA, ELS DRETS I LA DIVERSITAT.**

«Els grups municipals sotasignants adopten els següents acords:

1. Espais d'intervenció

Utilitzar els espais d'intervenció al Ple municipal per combatre els discursos d'odi, defensant els drets humans i contrarestant les informacions falses que puguin induir a discriminacions i vulneracions de drets humans.

2. Trobades amb entitats

Quan s'organitzin les trobades de treball entre els grups municipals, o càrrecs electes, i entitats, o col·lectius, per abordar temàtiques concretes, els grups sota signants informaran a les entitats peticionàries que no es convocarà a les formacions d'extrema dreta o qualsevulla altres que en els seus postulats atemptin o no respectin els drets cívics, democràtics i de convivència.

3. Iniciatives

No normalitzar ni legitimar l'acció política de formacions d'extrema dreta o qualsevulla altres que en els seus postulats atemptin o no respectin els drets cívics, democràtics i



de convivència. Per això, no subscriure cap iniciativa municipal conjunta amb aquestes formacions i evitar que prosperin les seves Iniciatives.

#### 4. Reforç contra els discursos d'odi

Impulsar i fer prevaldre la normativa municipal, o altres accions necessàries, per tal que; es blindi el Ple municipal de discursos d'odi i discriminacions, es reforci el Compromís contra la Discriminació i l'assetjament, amb sancions en cas de no signatura, a l'empara de l'article 111 del Reglament Orgànic Municipal, respecte de les paraules o expressions injurioses, i de les obligacions que imposa el Codi Ètic de l'Ajuntament de Reus, subscript per tots els càrrecs electes.

#### 5. Calendari Institucional

Emplacem a l'òrgan corresponent, regidoria o regidories, en funció de les seves competències, a elaborar un calendari de commemoracions institucionals, que inclogui, entre d'altres, la commemoració de les víctimes de l'Holocaust, les del genocidi del Poble Gitano i les de la trata transatlàntica de persones africanes esclavitzades.

#### 6. Manifestacions de violència cap a les regidores

Rebutjar formal i unànimement qualsevol manifestació de violència verbal, física o psicològica cap a les regidores a qualsevol espai dintre o fora del Ple municipal per motius de discriminació de qualsevol naturalesa.

#### 7. Visibilització de femicidis i racisme

Dedicar un minut de silenci per cada femicidi ocorregut a l'estat en homenatge a les víctimes i com a mostra de repulsa de la violència masclista. Així mateix que periòdicament es faci el recompte de les morts a la Mediterrània.

#### 8. Treball conjunt entre Grups municipals

Mantenir un espai de treball conjunt durant el mandat entre els grups municipals signants, per coordinar l'acció municipal i les respostes envers accions concretes de les formacions d'extrema dreta o qualsevulla altres que en els seus postulats atemptin o no respectin els drets cívics, democràtics i de convivència.

#### 9. Treball conjunt amb la societat civil organitzada

Formalitzar un espai de treball i coordinació davant l'extrema dreta i qualsevol formació que en els seus postulats atempti o no respecti els drets cívics, democràtics i de convivència, incloent a la societat civil organitzada.

Els grups signants manifesten, respecte aquest punt i l'anterior, la seva voluntat de promoure, de manera periòdica, les reunions que s'escaiguin, almenys un cop cada sis mesos, amb la presència mínima d'un representant per cada grup municipal.»

## HONORS I DISTINCIONS

### **3. Concessió de la Menció Honorífica Municipal a títol pòstum a la Sra. Lluïsa Vilaseca Borràs.**

"Per decret de l'Alcaldia núm. 2024013520 de 27 de maig de 2024 es va resoldre incoar l'expedient per a la concessió de la Menció Honorífica Municipal a títol pòstum a la Sra. Lluïsa Vilaseca Borràs, a proposta de la Junta de Portaveus de 15 de maig de 2024, d'acord amb l'article 15 del Reglament Municipal d'Honors i Distincions.



Els mèrits que concorren en la Sra. Lluïsa Vilaseca Borràs arqueòloga i museòloga, en reconeixement a la seva trajectòria personal. Referent ineludible de l'arqueologia reusenca, testimoni excepcional de la creació i evolució museística de la nostra ciutat, directora del Museu de Reus des de 1950 a 1954, i des de l'any 1975 fins al 1984, període en el qual va organitzar el trasllat del contingut del Museu que es trobava a la Casa Rull, al nou emplaçament al raval de Santa Anna, i col·laboradora en revistes reusenques on tractava temes d'història local.

De conformitat amb l'article 17 del Reglament Municipal d'Honors i Distincions, s'ha sotmès la proposta al tràmit d'informació pública, i no s'hi han presentat reclamacions, al·legacions ni suggeriments.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple de la Corporació, previ dictamen de la Comissió d'Honors i Distincions, l'adopció del següent acord:

Concedir la Menció Honorífica Municipal a títol pòstum a la Sra. Lluïsa Vilaseca Borràs, pels mèrits i circumstàncies que en ella concorren i que han quedat suficientment acreditats a l'expedient tramitat amb aquesta finalitat."

L'alcaldesa dona la benvinguda a la filla i a la neta de la Sra. Vilaseca i fa una INTERVENCIÓ per exposar la proposta i seguidament ES PRODUEIX LA INTERVENCIÓ del regidor no adscrit i dels diferents grups municipals..

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

## MOCIONS DE L'ALCALDIA

### **4. Alcaldia. Donar compte del decret de l'Alcaldia núm. 2024016459 de 26 de juny de 2024 pel que s'aprova la implantació del sistema intern de l'Ajuntament de Reus, mitjançant el servei del 'canal d'alertes' del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya.**

"Vist el que disposa l'article 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en relació a les competències i facultats que corresponen a l'Alcaldia.

En conseqüència es dona compte al Ple del decret de l'Alcaldia núm. 2024016459 de 26 de juny de 2024 pel que s'aprova la implantació del sistema intern de l'Ajuntament de Reus, mitjançant el servei del «canal d'alertes» del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya, que es reproduïx seguidament:

#### **«Antecedents:**

El 13 de març de 2023, entrà en vigor la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, que transposa la Directiva 2019/1937 relativa a la protecció de les persones que informen sobre infraccions del dret de la Unió Europea.

En virtut d'aquesta llei, les entitats del sector públic estan obligades a implantar un sistema intern d'informació que permeti comunicar informacions sobre accions o omissions que puguin constituir alguna de les infraccions incloses a l'article 2 d'aquesta norma.



L'Ajuntament de Reus i el seu sector públic està obligat a disposar d'aquest sistema, amb la possibilitat que aquells ens vinculats o dependents amb menys de 50 treballadors puguin adherir-se al sistema de l'Ajuntament.

La implantació d'aquest canal intern comporta l'aprovació d'un procediment que reguli la tramitació interna de la informacions, l'aprovació d'una política que garanteixi els estàndards de seguretat i confidencialitat que marca la llei i la designació d'un responsable del sistema.

En sessió de 31 de març de 2023, la secretaria delegada de la Comissió Antifrau donà compte a aquest òrgan de les novetats de la legislació sobre persones informants i s'iniciaren els treballs i redacció dels documents necessaris per acordar la implantació del sistema intern de l'Ajuntament de Reus, treballs que s'han anat seguint durant els darrers mesos i s'han tractat en reunions de la Comissió Antifrau de data 9 de juny de 2023 i 23 de novembre de 2023, després de la celebració de les eleccions sindicals i la constitució de la nova corporació i inici del nou mandat.

S'ha incoat expedient per a l'aprovació i implantació dels sistema intern, de conformitat amb l'article 7 de la Llei 2/2023 de 20 de febrer i la potestat de la que disposen les entitats locals per a reglamentar els serveis de la seva competència.

S'ha realitzat el tràmit previ de consulta amb els representants dels treballadors de la corporació, d'acord amb el que estableix l'article 5 de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, i s'ha emès certificat acreditatiu que consta a l'expedient.

El 20 de juny de 2024, s'ha emès informe pel tècnic dels serveis adjunts a la secretaria i la gerència de serveis generals de l'Ajuntament de Reus, on es proposa, entre d'altres, la implantació dels sistema intern de l'Ajuntament de Reus i l'aprovació dels documents necessaris per a la seva posada en marxa.

### **Fonaments de dret:**

Vist el que estableix la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell de 23 d'octubre del 2019 relativa a la protecció de les persones que informin sobre infraccions del Dret de la Unió.

Vist el que estableix la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció.

Considerant que la disposició transitòria segona de la llei esmentada, preveu l'obligació de les diferents Administracions Públiques de comptar amb un sistema intern d'informació.

Vist l'article 8.3 de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, segons el qual el nomenament del responsable del sistema ha de ser notificar a l'autoritat competent en el termini de deu dies hàbils.

Vista la proposta de política, que consta a l'expedient.

Vista la proposta d'instrucció que regula el procediment per a la implantació del sistema intern, procediment per a la tramitació de les informacions i mesures de protecció a les persones informants.



A l'empara del que estableix l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, segons el qual correspon a l'Alcaldia de la Corporació la direcció del govern i l'administració municipal i l'exercici de totes aquelles competències que no estan expressament atribuïdes a cap altre òrgan.

Per tot l'exposat,

RESOLC:

PRIMER.- Aprovar en el marc de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, la implantació del sistema intern de l'Ajuntament de Reus, mitjançant el servei del «canal d'alertes» del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya.

SEGON.- Requerir al servei competent que efectui el desplegament tècnic i configuració de la solució tecnològica del sistema, perquè entri en funcionament en el termini màxim d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest decret al tauler electrònic de l'Ajuntament.

TERCER.- Aprovar la instrucció per la qual es regula el procediment per a la tramitació de les informacions, que consta a l'expedient.

QUART.- Aprovar la política del sistema intern d'informació de l'Ajuntament de Reus, que consta a l'expedient.

CINQUÈ.- Designar com a responsable del sistema intern d'informació de l'Ajuntament de Reus al Secretari General de l'Ajuntament de Reus.

SISÈ.- Donar compte al ple de la present resolució en la propera sessió que es celebri.

SETÈ.- Publicar la present resolució al tauler electrònic de l'Ajuntament i al portal de transparència de l'Ajuntament de Reus.

VUITÈ.- Notificar aquesta resolució als ens vinculats o dependents de l'Ajuntament de Reus i a l'Oficina Antifrau de Catalunya com a autoritat competent, als efectes oportuns.»

L'alcaldesa fa una INTERVENCIÓ per exposar la Moció.

Els membres del Ple es donen per assabentats.

## **5. Alcaldia. Donar compte d'una resolució de l'Alcaldia en matèria d'organització municipal.**

"Vist el que disposa l'article 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en relació a les competències i facultats que corresponen a l'Alcaldia.

En conseqüència es dona compte al Ple del decret de l'Alcaldia núm. 2024017376 de 5 de juliol de 2024 pel que es nomenen els vocals del Consell Municipal de Solidaritat i Cooperació Internacional, que es reproduïx seguidament:

«En el seu dia aquest Ajuntament va constituir el Consell Municipal de Solidaritat i Cooperació Internacional.



En els articles 2 i 3 del seu Reglament es regula la seva composició, i es disposa que l'alcaldeessa donarà compte al Ple de l'Ajuntament dels nomenaments i cessaments dels seus membres.

Per decret de l'Alcaldeia núm. 2023018890 de 20 de setembre de 2023 es delegà la presidència d'aquest Consell Municipal a la regidora delegada de l'Àrea de Serveis a les Persones i Drets Socials, Sra. Ana Isabel Martínez Serrano i es designà vicepresidenta primera a la regidora delegada de Relacions Ciutadanes, adscrita a la Regidoria delegada de l'Àrea de Projectió de Ciutat, Empresa i Ocupació, Cultura i Relacions Ciutadanes, Sra. Maria del Mar Escoda Serres.

Mitjançant el decret de l'Alcaldeia núm. 2023022974 de 6 de novembre de 2023 es nomenaren els vocals del Consell Municipal esmentat representants de cada partit polític o coalició electoral amb representació a la corporació.

Vist l'informe proposta de la Regidora delegada de l'Àrea de Serveis a les Persones i Drets Socials de 26 de juny de 2024 de nomenament dels membres representants de les entitats registrades al Registre Municipal d'Entitats.

RESOLC:

PRIMER: Nomenar vocals del Consell Municipal de Solidaritat i Cooperació Internacional als següents membres:

**- Un representant de cadascuna de les associacions, entitats, col·lectius o ONGS sense ànim de lucre de la ciutat, que tinguin com a objectius específics la solidaritat internacional i la cooperació per al desenvolupament, la defensa de la pau i els drets humans:**

- Sra. Gueye Codou de Cooperació Activa al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre
- Sra. Miriam Agorreta Pascual de l'Associació Kolam
- Sr. Jordi Salvadó Rius del Grup Pont de Solidaritat
- Sr. Jaume Blanc Salas de l'Associació Cultural Musical La Veu entre Cultures
- Sr. Joaquim Besora Agrelo del Centre de Lectura
- Sr. Salvador Puig Bosch del Comitè de Solidaritat Óscar Romero
- Sr. Jaume Duran Pérez d'Hammada, Associació d'Amics del Poble Sahrauí
- Sra. Suni Clua Monreal d'Agermanament Sense Fronteres
- Sr. Albert Vilà Domínguez de CC ONG Ajuda al Desenvolupament
- Sra. Laura Aguadé López de l'Associació AQUN (Associació Quinchos Universitaris de Nicaragua)
- Sr. Gilberto Santos Garcia de l'Associació Ixmucané - Reus per l'educació integral de les cultures
- Sra. Àngels Paixà Bertran de l'Associació Reus Refugi
- Sr. Joan Fuster Garcia del Centre de Cooperació al Desenvolupament "URV SOLIDÀRIA"
- Sra. Eulalia Torralbo Bejarano de MANS UNIDES
- Sra. Fátima Peña Zagarra de l'Associació Boliviana per a la Integració, el Desenvolupament i la Cultura (ABIDC)

SEGON: Donar compte d'aquesta resolució al Ple de la Corporació en la propera reunió que es dugui a terme.»"



L'alcaldesa fa una INTERVENCIÓ per exposar la Moció.

Els membres del Ple es donen per assabentats.

## **6. Alcaldia. Designació de representant al Consell General de IIMFE MAS CARANDELL i cessament i designació de patró a la FUNDACIÓ IMFE MAS CARANDELL, FUNDACIÓ PRIVADA.**

"Per diversos acords plenaris s'han designat els representats dels grups polítics amb representació municipal per formar part del Consell General de l'Institut Municipal de Formació i Empresa «Mas Carandell» de conformitat amb el que preveu l'art. 6 dels seus estatuts.

El Ple de la Corporació en sessió plenària de 29 de setembre de 2023 va designar els patrons a la Fundació IMFE Mas Carandell, Fundació Privada, d'acord amb el que preveu l'art. 11 dels seus estatuts.

Vista la proposta formulada pel Grup Municipal CUP-AMUNT de substituir el seu representant a l'Institut Municipal de Formació i Empresa «Mas Carandell».

Vista la proposta de substitució d'un membre del Patronal de la Fundació IMFE «Mas Carandell» Fundació Privada.

En conseqüència es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents acords:

**PRIMER:** Designar com a representant del grup polític municipal CUP-Amunt en el Consell General de l'Institut Municipal de Formació i Empresa «Mas Carandell» el Sr. Arnau Martí Algueró en substitució del Sr. Ricard Aragonès Piqué.

**SEGON:** Cessar en el seu càrrec de patró de la Fundació IMFE «Mas Carandell», Fundació Privada designat per aquest ajuntament al Sr. Isaac Bonillo Alcaina, tot agraint-li els serveis prestats.

**TERCER:** Designar al Sr. Manuel Reyes Romero com a membre del patronat de la Fundació IMFE Mas Carandell, Fundació Privada.

**QUART:** Comunicar l'adopció d'aquest acord a les persones interessades, a l'organisme i a la Fundació corresponents."

L'alcaldesa fa una INTERVENCIÓ per exposar la Moció.

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

## **SERVEIS DE TERRITORI I URBANISME**

### **7. Gestió Urbanística. Aprovació del Text refós del Pla especial urbanístic per a la implantació d'una activitat de reciclatge industrial a la Ctra. de Salou, C14, km 4,5, de Reus.**

"Vist l'acord adoptat pel Ple d'aquest Ajuntament en sessió de data 17 d'abril de 2015, mitjançant el qual es va acordar aprovar provisionalment el Pla especial urbanístic per a la implantació d'una activitat de reciclatge industrial a la Ctra. de Salou, C14, km 4,5, de Reus, i elevar-lo a la Generalitat de Catalunya als efectes de la seva aprovació definitiva.



Vist l'acord adoptat per la Comissió Territorial d'Urbanisme del Camp de Tarragona en la sessió de 16 de juliol de 2015, pel qual es va aprovar definitivament el citat Pla especial urbanístic, si bé supeditant-ne la publicació al DOGC i consegüent executivitat a la presentació d'un text refós, verificat per l'òrgan que ha atorgat l'aprovació provisional de l'expedient i degudament diligenciat, que incorpori les prescripcions següents:

- «1.1 Cal incorporar les determinacions de l'informe de l'Autoritat Territorial de la Mobilitat del Camp de Tarragona, de 3 de setembre de 2013 i del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural, de 2 d'abril de 2015.
- 1.2 Per tal de valorar la integració paisatgística de l'activitat proposada, cal aportar el corresponent estudi d'impacte i integració paisatgístiques, amb la previsió de les mesures correctores escaients, d'acord amb allò establert a la part valorativa de la proposta.
- 1.3 Cal completar el document amb el pressupost, la normativa urbanística i la resta de documentació relacionada, d'acord amb allò establert a la part valorativa de la proposta.»

Vist el document del Text refós del Pla especial urbanístic per a la implantació d'una activitat de reciclatge industrial a la Ctra. de Salou, C14, km 4,5, de Reus, presentat en data 26 d'abril de 2024 per la societat Centre Gestió Mediambiental, SL, que va sol·licitar llicència ambiental per a l'obertura d'una activitat de valorització i transferència de residus no perillosos i perillosos i de tractament d'estabilització de fangs en aquest emplaçament.

Vist l'informe emès en data 28 de juny de 2024 per l'arquitecta del Servei d'Urbanisme d'aquest Ajuntament, pel qual posa de manifest el següent:

«Vista la documentació presentada, s'escau informar que la proposta de «Pla Especial Urbanístic per la implantació d'una activitat de reciclatge industrial» a Reus objecte del present informe incorpora les prescripcions incloses a l'acord d'aprovació definitiva de la Comissió Territorial d'Urbanisme del Camp de Tarragona de data 16 de juliol de 2015.

En darrer lloc, es recorda que també cal aportar la normativa en format digital (word) en català i castellà.

Pel que fa a les qüestions jurídiques, s'estarà a l'informe dels Serveis Jurídics.»

Vist l'informe del Tècnic de Serveis Territorials de data 1 de juliol de 2024, que consta a l'expedient.

Atesa la competència prevista a l'article 22.2.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del règim local, i 52.2.c) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i a l'empara de l'article 92.3 del Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'urbanisme.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis de Territori i Urbanisme, l'adopció dels següents acords:



**Primer.-** Aprovar el Text refós del Pla especial urbanístic per a la implantació d'una activitat de reciclatge industrial a la Ctra. de Salou, C14, km 4,5, de Reus, presentat per Centre Gestió Mediambiental, SL.

**Segon.-** Elevar-ho a la Generalitat de Catalunya als efectes, si s'escau, de publicació i executivitat de l'instrument de planejament definitivament aprovat.»

L'alcaldeessa dona la paraula a la Sra. Berasategui que fa una INTERVENCIÓ per exposar la proposta i seguidament ES PRODUUEIX DEBAT.

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova amb 15 vots a favor: ((PSC-CP): Sres./Srs. Guaita, Baiges, Martínez, Muñoz, López, Marcos, Escoda i Martín; (ERC-AM): Sres./Srs. Llauredó, Flores, Recasens, Subirats i Berasategui i (A): Sr./Sra. Rubio i Vázquez), 4 vots en contra: ((VOX): Srs. Pardo i Vaquero i (CUP): Sra./Sr. Pàmies i Martí) i 8 abstencions: (JxR-CM): Sres./Srs. Pallarès, Caballero, Caelles, Gavalrà i Cuerba, (PP): Sra./Sr. Virgili i Domènech i (regidor no adscrit): Sr. Ruiz). (La Sra. Vázquez vota verbalment)

## SERVEIS GENERALS

### **8. Recursos Humans. Modificació de la Relació de Llocs de Treball i el catàleg de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Reus.**

«Vista la proposta del departament de Recursos Humans en relació a la modificació de llocs de treball i el catàleg de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Reus, havent-se portat a terme la preceptiva negociació en data 26 de juny de 2024.

Atès que en data 2 de desembre de 2022 el Ple de la corporació va aprovar definitivament, en sessió extraordinària, la RLT de l'Ajuntament de Reus .

Que en aquesta mateixa sessió es va acordar mantenir el catàleg de llocs de treball, de manera transitòria, per determinats llocs de treball que no s'havien inclòs en la RLT.

### **FONAMENTS DE DRET**

Recentment s'ha aprovat el Real Decret-Llei 6/2023, de 19 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents per l'execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència en matèria de servei públic de justícia, funció pública, règim local i mecenatge, en vigor des del 21 de desembre de 2023.

Aquest Real Decret-Llei 6/2023 ha incorporat una disposició transitòria 6ª que modifica els intervals de nivells per cada grup i subgrup professional de funcionaris de carrera i interins. En concret, aquesta disposició transitòria 6ª estableix:

*Intervalos de niveles.*

*Hasta tanto no se apruebe la normativa reglamentaria correspondiente, los intervalos de los niveles corresponden a cada grupo o subgrupo de clasificación, son los siguientes:*

<b>Grupo subgrupo</b>	<b>º</b>	<b>Nivel mínimo</b>	<b>Nivel máximo</b>
Grupo A1.		24	30
Grupo A2.		20	26



<b>Grupo subgrupo</b>	<b>o</b>	<b>Nivel mínimo</b>	<b>Nivel máximo</b>
Grupo B.		18	24
Grupo C1.		16	22
Grupo C2.		14	18

Aquesta norma també disposa que «2. El libro segundo, las disposiciones adicionales décima, undécima, duodécima, decimotercera, decimocuarta y decimoquinta, y las disposiciones transitorias cuarta, quinta, sexta, séptima y octava del presente real decreto-ley no tienen carácter básico, aplicándose exclusivamente a la Administración del Estado como norma de desarrollo del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público».

Tot i això, si ens remetem a l'art. 3.1 del Real Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'estableix el règim jurídic de les retribucions dels funcionaris de l'Administració Local, aquest disposa, en relació al complement de destí, que:

«Los intervalos de los niveles de puestos de trabajo de los funcionarios de Administración Local serán los que en cada momento se establezcan para los funcionarios de la Administración del Estado».

Fins l'aprovació del Real Decret-Llei 6/2023, s'havia vingut aplicant el disposat en l'art. 71 del RD 364/1995, en virtut de la remissió genèrica efectuada pel mencionat article 3.1 del RD 861/1986. Aquesta remissió és pacífica.

Al nostre entendre, aquesta disposició transitòria incorporada pel Real Decret-Llei és plenament aplicable a les entitats locals ja que el mencionat article 3.1 del Real Decret 861/1986 així ho disposa.

Si bé és cert que el Real Decret-Llei 6/2023 no ha derogat expressament el RD 364/1995, ens trobem amb una norma posterior que regula un element que es troba regulat en una norma anterior i, per tant, es pot entendre que aquesta nova regulació substitueix l'anterior. Així mateix posar de manifest que el RD 364/1995 és una norma de fa 30 anys que no s'ha actualitzat tenint en compte els nous grups i subgrups de classificació del personal funcionari i interí incorporats per l'EBEP l'any 2007.

Per tot això, cal que s'adeqüin els nivells del personal funcionari de carrera i interins de l'Ajuntament, de tal manera que aquests s'enquadrin dins dels nivells mínims i màxims establerts en el RDL 6/2023. Aquest canvi de nivells de determinats llocs de treball de l'Ajuntament, comporta la necessitat de modificar la RLT i el catàleg de llocs de treball del mateix.

Es veu justificat iniciar procediment de modificació de la RLT i del catàleg de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Reus.

Que els efectes de la modificació dels llocs de treball tindrà efectes a partir de l'1 de gener de 2024.

Revisada la relació de llocs de treball vigent, s'observa la necessitat de modificar la mateixa ja que hi ha alguns llocs de treball que tenen nivells de destí que queden fora dels intervals mínims establerts pel RDL 6/2023. Tenint en compte això, es proposa modificar els nivells d'aquests llocs de treball de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Reus per adequar-los a la normativa vigent.



Pel que fa al catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Reus aquest està vigent, de manera transitòria, fins que la RLT sigui d'aplicació a tot el personal de l'Ajuntament. Per aquest motiu, per tal d'adequar el catàleg de personal funcionari i laboral cal modificar els nivells mínims de destí, d'acord amb l'establert en el RLT 6/2023.

Pel que fa al procediment a seguir per modificar la RLT i el catàleg de llocs de treball, tenint en compte que es tracta d'una de les matèries incorporades dins de l'art. 37 del TREBEP, caldrà fer la negociació col·lectiva corresponent.

A l'expedient s'hi haurà d'incorporar, d'acord amb l'art. 3.3.d).6 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, informe preceptiu de la Secretaria municipal

Així mateix, d'acord amb l'art. 214 del Reial Decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la llei reguladora de les hisendes locals i l'art. 4 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, tenint en compte que la modificació de la RLT i el catàleg de llocs de treball comporta efectes econòmics en la organització, també caldrà adjuntar a l'expedient un informe preceptiu de la fiscalització dels efectes econòmics de la intervenció municipal.

Pel que fa a l'òrgan competent per aprovar la modificació, l'art. 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats local:

*"La relació de llocs de treball documentada en la forma que s'expressa a l'article 29 d'aquest Reglament l'ha d'aprovar el ple de la corporació o l'òrgan corporatiu superior de l'entitat local. Igualment, el mateix òrgan ha d'aprovar les modificacions que es produeixin".*

La LBRL disposa a aquests efectes, en l'art. 22.2.i) de la LBRL, que:

*"2. Corresponden, en todo caso, al Pleno municipal en los Ayuntamientos, y a la Asamblea vecinal en el régimen de Concejo Abierto, las siguientes atribuciones: (...)*

*i) La aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual".*

També l'apartat 2n de l'article 3 del RD 861/1986, disposa que:

*"2. Dentro de los límites máximo y mínimo señalados, el Pleno de la Corporación asignará nivel a cada puesto de trabajo atendiendo a criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto.*

*3. En ningún caso los funcionarios de Administración Local podrán obtener puestos de trabajo no incluidos en los niveles del intervalo correspondiente al grupo de titulación en que figure clasificada su Escala, Subescala, clase o categoría.*



4. Los complementos de destino asignados por la Corporación deberán figurar en el presupuesto anual de la misma con la cuantía que establezca la Ley de Presupuestos Generales del Estado para cada nivel.

5. Los funcionarios sólo podrán consolidar grados incluidos en el intervalo correspondiente al grupo en que figure clasificada su Escala, Subescala, clase o categoría, de conformidad con lo establecido en el artículo 21 de la Ley de Medidas para la reforma de la Función Pública, y de acuerdo con lo establecido en el presente Real Decreto.

Vistos els informes emesos per l'Adjunta de Recursos Humans, la Intervenció Municipal i la Secretaria General.

Donat que el Ple de la Corporació és l'òrgan competent per a l'adopció dels acords relatius a l'aprovació de la plantilla de personal, de conformitat amb el que estableix l'art. 22.2 apartat i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local i l'art. 52.2 lletra j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Considerant aquest antecedents i per tal de donar compliment a la normativa legal aplicable, es proposa al Ple de la Corporació, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals, l'adopció del següent **ACORD**:

**Primer.** Modificar la Relació de Llocs de Treball i el catàleg de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Reus, en el sentit de modificar els nivells mínims de destí dels grups i subgrups dels llocs de treball per ajustar-los al RDL 6/2023.

**Segon.** Que els efectes de la modificació dels llocs indicats en els apartats anteriors tindrà efectes, a partir del dia 1 de gener de 2024.

**Tercer.** Publicar el present acord.»

L'alcaldeessa dona la paraula al Sr. Muñoz i que fa una INTERVENCIÓ per exposar la proposta i seguidament la Sra. Pallarès fa una INTERVENCIÓ.

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

L'alcaldeessa fa una INTERVENCIÓ per informar que, tal com s'ha acordat a la Junta de Portaveus, els punts 9, 10, 11 i 12 de l'ordre del dia del Ple es debatran de forma conjunta i es votaran de forma separada. A continuació l'alcaldeessa dona la paraula al Sr. Muñoz que fa una INTERVENCIÓ per exposar els esmenats punts i seguidament la Sra. Pallarès fa una INTERVENCIÓ.

## **9. Recursos Humans. Aprovació increment retribucions 2% del personal de l'Ajuntament de Reus d'acord al Real Decret-Llei 4/2024 .**

"Atès que el Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures de per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes en Ucraïna i Orient Pròxim i s'adoptin les mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, regula en el seu Títol I, Capítol II, l'increment de les retribucions del personal al servei del sector públic per a l'any 2024.



Atès que en concret, en l'article 6 del referit RDL 4/2024, de 26 de juny, es preveu que a l'any 2024, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2% respecte de les vigents a 31 de desembre de 2023, incloses en aquestes últimes els increments derivats del previst en l'art. 19.Dos.2 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.

Els altres increments previstos en la LPGE s'aplicaran, si s'escau, en els termes previstos en la mateixa.

Així mateix es disposa que les despeses d'acció social no podran incrementar-se, en termes globals, respecte de les del 2023. A aquest respecte, es considera que les despeses en concepte d'acció social són beneficis, complements o millores diferents a les contraprestacions pel treball dut a terme la finalitat del qual és satisfer determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals del personal esmentat al servei del sector públic.

Atès pel que fa a les retribucions del personal laboral, l'article 27 del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), estableix que aquestes es determinaran d'acord amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu aplicable i el contracte de treball respectant-se en tot cas la previsió de l'article 6.5 del RDL 4/2024, de 26 de juny, establint-se en aquest article de la norma que l'increment de la massa salarial del personal laboral no podrà superar el percentatge previst del 2%.

Atès que l'Ajuntament disposa d'un catàleg de llocs de treball transitori i d'una relació de llocs de treball, que s'adjunten a l'expedient, als que cal aplicar l'increment previst en el RDL 4/2024, de 26 de juny, amb efectes a 1 de gener de 2024.

Així mateix, i d'acord amb la Disposició final quarta del Conveni col·lectiu i Pacte de Condicions de treball del personal empleat de l'Ajuntament de Reus, els imports relacionats en aquest també s'han d'incrementar d'acord el RDL 4/2024, de 26 de juny.

Atès que pel que fa al personal eventual, l'article 9.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals, estableix que les retribucions d'aquests s'han de determinar pel Ple municipal a l'inici del mandat. A aquests efectes, el Ple de la Corporació, en la sessió de data 26 de juny de 2023, va acordar que les retribucions del personal eventual *«tindran les modificacions que s'estableixin anualment pel personal de la Corporació d'acord amb la categoria i el nivell»*.

Atès que per acord de ple de 22 de desembre de 2023, es va acordar també, pel personal directiu, que *«les retribucions establertes pels esmentats llocs de treball tindran les modificacions que s'aprovin per al personal funcionari»*.

Atès que la quantitat global anual destinada a assignació dels complements específics dels funcionaris s'ha fixat en el 74,46%. Per productivitats ha estat un 9,13%. I per gratificacions un 0,70% amb la qual cosa es compleix amb els límits que per cada concepte retributiu estableix l'article 175.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.



Pel que fa a la consignació pressupostària, el pressupost de 2024 incorpora la previsió de l'increment retributiu del 2% a partir de l'1 de gener de 2024.

Atès que l'article 37 del TREBEP estableix que seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada administració pública i amb l'abast que legalment procedeix en cada cas les matèries d'aplicació d'increment de les retribucions del personal al servei de les administracions públiques que s'estableixin en la LPGE així com de les CCAA, la determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris, els plans de previsió social complementària, entre d'altres.

Per tot això, en data 27 de juny de 2024 es va dur a terme la corresponent negociació col·lectiva dels aspectes que han de ser objecte de negociació, d'acord amb l'article 38 del TREBEP.

Donat que el Ple de la Corporació és l'òrgan competent per a l'adopció dels acords relatius a l'aprovació de la plantilla de personal, de conformitat amb el que estableix l'art. 22.2 apartat i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local i l'art. 52.2 lletra j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Considerant aquest antecedents i per tal de donar compliment a la normativa legal aplicable, es proposa al Ple de la Corporació, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals, l'adopció del següent **ACORD**:

**Primer.-** Ratificar l'acord de la Mesa General de Negociació quant a:

1. Aprovar l'increment del 2% al preu punt de la RLT, resultant en un 20,06 euros, als efectes del càlcul del complement específic, així com l'increment del complement horari annexat a la RLT.
2. Aprovar l'increment del 2% del personal inclòs en l'equitat externa de personal funcionari habilitat, de llocs singulars i de la Guàrdia Urbana, pel que fa al complement específic.
3. Aprovar l'increment del 2% del complement específic així com el complement horari, relacionats en el catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Reus.
4. Aprovar l'increment del 2% a les quanties establertes en el Conveni col·lectiu i Pacte de Condicions de treball del personal empleat de l'Ajuntament de Reus.
5. Aprovar els criteris que han de regir la concessió de gratificacions als funcionaris segons la quantia global destinada a aquest concepte i en funció dels acords establerts.
6. Les gratificacions no podran ser fixes en la seva quantia ni periòdiques en la seva percepció.

**Segon.-** Fixar la quantia global anual destinada a assignació de complements específics als funcionaris en el 74,46% de la massa salarial.

**Tercer.-** Fixar la quantia global anual destinada a complement de productivitat als funcionaris en el 9,13% de la massa salarial.



**Quart.-** Fixar la quantia global anual destinada a gratificacions dels funcionaris en el 0,70% de la massa salarial.

**Cinquè.-** Aplicar al personal eventual i personal directiu l'increment retributiu del 2% per l'any 2024.

**Sisè.-** Els anteriors acords tindran efectes a data 1 de gener de 2024."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

**10. Assessoria Jurídica. Aprovació aplicació de l'increment retributiu del personal de l'Organisme Autònom Agència de Promoció de Ciutat "Reus Promoció".**

"Antecedents i Fonaments Jurídics

1. El Real Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny pel que es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes d'Ucraïna i Pròxim Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètic i social, preveu un increment global, amb efectes econòmics des de l'1 de gener de 2024, d'un global màxim del 2 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre, inclosos en aquestes últimes els increments derivats de l'aplicació de la Llei 31/2022.

3. El Consell General de l'Agència de data 9 de juliol de 2024 ha aprovat, previ acord amb els representants de les persones treballadores i els informes preceptius del secretari i interventora delegada, proposar al ple de l'Ajuntament de Reus l'aplicació dels increments retributius establerts a l'apartat anterior.

4.- Consta a l'expedient l'informe del Secretari general de l'Ajuntament de Reus de data 10 de juliol de 2024.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple de la Corporació, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals, l'adopció dels següents acords:

**PRIMER.-** Aprovar l'aplicació de l'increment del 2 % sobre les retribucions del personal laboral segons la relació de llocs de treball-catàleg de l'Institut Municipal Reus Cultura, que restarà amb el detall següent:

**CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL LABORAL**

Denominació	Grup	Nivell	Complement específic 2024	CE mensual	ED 2024	ED Mensual	Dispon. Parcial 2024	Total complement 2024
Coordinador/a d'activitats promoció turística (ED)	A1	22	17.508,96	1.250,64	7.642,56	636,88		24.658,36
Coordinador/a d'activitats promoció turística	A1	22	17.508,96	1.250,64	0	0	2.164,56	19.287,76
Auxiliar administratiu (ED)	C2	18	6.748,00	482,00	5.997,96	499,83		12.496,06
Auxiliar administratiu	C2	18	6.748,00	482,00	0	0	2.164,56	8.737,78
Auxiliar tècnic turístic (ED)	C2	18	5.632,62	402,33	5.997,96	499,83		11.402,52
Auxiliar tècnic turístic	C2	18	5.632,62	402,33	0	0	2.164,56	7.644,24
Auxiliar administratiu (ED)	C2	14	6.748,00	482,00	4.810,56	400,88		11.331,94
Auxiliar administratiu	C2	14	6.748,00	482,00	0	0	2.164,56	8.737,78
Auxiliar administratiu (ED)	C2	12	5.632,62	402,33	4.216,32	351,36		9.655,80
Auxiliar tècnic turístic	C2	12	5.632,62	402,33	0	0	2.164,56	7.644,24

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
15/10/2024



## CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL DIRECTIU

	LLOC TREBALL	Titulació	Retribucions anuals fixes	Retribucions anuals variables
1	Director Gerent	Llicenciatura	55.981,38 €	3.898,06 €

Aquest increment tindrà efectes d'1 de gener de 2024.

**SEGON.-** Aprovar l'aplicació de l'increment de 2 per cent al preu/punt de la Relació de Llocs de Treball de l'Agència de Promoció de Ciutat "Reus Promoció", essent el nou import d'aquest preu punt 20,06 euros, aplicable als llocs de treball que en siguin afectats, per la qual el complement específic i el complement horari que consta a la Relació de Llocs de treball.

**TERCER.-** Facultar a la presidència delegada de l'Agència de Promoció de Ciutat "Reus Promoció" per l'adopció d'aquelles resolucions que siguin necessàries per la plena efectivitat d'aquests acords.

**QUART.-** Notificar l'acord d'aprovació dels increments a la representació legal dels treballadors de l'organisme autònom i donar-ne trasllat al Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus i a la intervenció municipal."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

### **11. Assessoria Jurídica.Aprovació aplicació de l'increment retributiu del personal de l'Organisme Autònom Institut Municipal de Formació i Empresa "Mas Carandell".**

#### **"Antecedents i Fonaments Jurídics**

1. El Real Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny pel que es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes d'Ucraïna i Pròxim Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètic i social, preveu un increment global, amb efectes econòmics des de l'1 de gener de 2024, d'un global màxim del 2 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre, inclosos en aquestes últimes els increments derivats de l'aplicació de la Llei 31/2022.

3. El Consell General de l'Institut Municipal de Formació i Empresa «Mas Carandell» de data 8 de juliol de 2024 ha aprovat, previ acord amb els representants de les persones treballadores i els informes preceptius del secretari i interventora delegada, proposar al ple de l'Ajuntament de Reus l'aplicació dels increments retributius establerts a l'apartat anterior.

4.- Consta a l'expedient l'informe del Secretari general de l'Ajuntament de Reus de data 9 de juliol de 2024.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple de la Corporació, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals, l'adopció dels següents acords:

**PRIMER.-** Aprovar l'aplicació de l'increment del 2 % sobre les retribucions del personal laboral segons la relació de llocs de treball-catàleg de l'Institut Municipal de



Formació i Empresa «Mas Carandell», que restarà amb el detall següent:

**CATÀLEG****PERSONAL LABORAL**

Nom de lloc	Titulació	Grup - nivell CD	C. Específic	C. Horari
Auxiliar Administratiu/va	ESO, Cicle Formatiu de Grau Mitjà, FPI o equivalent	C2 - 14	7.149,10	2.164,56
Auxiliar Administratiu/va (ED)	ESO, Cicle Formatiu de Grau Mitjà, FPI o equivalent	C2 - 14	7.149,10	4.903,65
Auxiliar tècnic/a comeses especials	ESO, Cicle Formatiu de Grau Mitjà, FPI o equivalent	C2 - 14	7.149,10	2.164,56
Auxiliar tècnic/a comeses especials (ED)	ESO, Cicle Formatiu de Grau Mitjà, FPI o equivalent	C2 - 14	7.149,10	4.903,65
Auxiliar de biblioteques	ESO, Cicle Formatiu de Grau Mitjà, FPI o equivalent	C2 - 14	7.149,10	2.164,56
Auxiliar de biblioteques(ED)	ESO, Cicle Formatiu de Grau Mitjà, FPI o equivalent	C2 - 14	7.149,10	4.903,65
Monitor/a	ESO, Cicle Formatiu de Grau Mitjà, FPI o equivalent	C2 - 14	7.149,10	2.164,56
Monitor/a (ED)	ESO, Cicle Formatiu de Grau Mitjà, FPI o equivalent	C2 - 14	7.149,10	4.903,65
Conserge	Certificat d'estudis primaris	E - Agrupació 12	7.306,60	2.164,56
Conserge (ED)	Certificat d'estudis primaris	E - Agrupació 12	7.306,60	4.295,08
Peó	Certificat d'estudis primaris	E - Agrupació 12	7.306,60	2.164,56

Aquest increment tindrà efectes d'1 de gener de 2024.

**SEGON.-** Aprovar l'aplicació de l'increment de 2 per cent al preu/punt de la Relació de Llocs de Treball de l'Institut Municipal de Formació i Empresa «Mas Carandell», essent el nou import d'aquest preu punt 20,06 euros, aplicable als llocs de treball que en siguin afectats, per la qual el complement específic i el complement horari que consta a la Relació de Llocs de treball restarà en els termes previstos a la taula següent:

**ANNEX I**

Codi	Nom lloc actual	Grup	Nivell I	TOTAL	Tipus	Forma provisió	C Específic	C. Horari
14	Tèc. Resp Servei	A1/A2	26	858	NS	CM	17.211,46	2.164,56



	Desenvolupament local							
14	Tèc. Resp Servei Desenvolupament local (MD)	A1/A2	26	858	NS	CM	17.211,46	7.642,56
13	Tèc. Resp. Servei Formació i Qualificació	A1	26	833	NS	CM	16.709,98	2.164,56
13	Tèc. Resp. Servei Formació i Qualificació (MD)	A1	26	833	NS	CM	16.709,98	7.642,56
15	Tèc. Resp. Servei Intermediació laboral	A1	26	833	NS	CM	16.709,98	2.164,56
15	Tèc. Resp. Servei Intermediació laboral (MD)	A1	26	833	NS	CM	16.709,98	7.642,56
10	Tèc. Resp. Servei Orientació acadèmica i professional	A1	26	833	NS	CM	16.709,98	2.164,56
10	Tèc. Resp. Servei Orientació acadèmica i professional (MD)	A1	26	833	NS	CM	16.709,98	7.642,56
16	Tèc. Resp. Servei Qualitat i Comunicació	A1	26	833	NS	CM	16.709,98	2.164,56
16	Tèc. Resp. Servei Qualitat i Comunicació (MD)	A1	26	833	NS	CM	16.709,98	7.642,56
6	Tèc. Resp. Servei Recursos Humans	A1	26	833	NS	CM	16.709,98	2.164,56
6	Tèc. Resp. Servei Recursos Humans (MD)	A1	26	833	NS	CM	16.709,98	7.642,56
1	Tèc. Resp. Serveis Generals	A1	26	833	NS	CM	16.709,98	2.164,56
1	Tèc. Resp. Serveis Generals (MD)	A1	26	833	NS	CM	16.709,98	7.642,56
9	Tèc Resp. Gestió Econòmica	A1	26	833	NS	CM	16.709,98	2.164,56
9	Tèc Resp. Gestió Econòmica (MD)	A1	26	833	NS	CM	16.709,98	7.642,56
17	Director/a Casa d'oficis	A2	23	608	NS	CM	12.196,52	2.164,56
17	Director/a Casa d'oficis (MD)	A2	23	608	NS	CM	12.196,52	6.729,84
103	Tèc. Ocupació	A2	23	583	NS	CM	11.695,04	2.164,56
103	Tèc. Ocupació (MD)	A2	23	583	NS	CM	11.695,04	6.729,84

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
15/10/2024



105	Tutor/a Programes Formació i Inserció	A2	23	583	NS	CM	11.695,04	2.164,56
105	Tutor/a Programes Formació i Inserció (MD)	A2	23	583	NS	CM	11.695,04	6.729,84
100	Tèc. Desenvolupament local	A2	23	583	NS	CM	11.695,04	2.164,56
100	Tèc. Desenvolupament local (MD)	A2	23	583	NS	CM	11.695,04	6.729,84
101	Tèc. Orientació	A2	23	558	NS	CM	11.197,62	2.164,56
101	Tèc. Orientació (MD)	A2	23	558	NS	CM	11.193,42	6.729,84
104	Tèc. Prospecció	A2	23	583	NS	CM	11.695,04	2.164,56
104	Tèc. Prospecció (MD)	A2	23	583	NS	CM	11.695,04	6.729,84
102	Docent	A2	23	583	NS	CM	11.695,04	2.164,56
102	Docent (MD)	A2	23	583	NS	CM	11.695,04	6.729,84
7	Administratiu	C1	20	408	NS	CM	8.184,54	2.164,56
7	Administratiu (MD)	C1	20	408	NS	CM	8.184,54	5.512,68
2	Auxiliar Administratiu especialista	C2	17	417	NS	CM	8.365,00	2.164,56
2	Auxiliar Administratiu especialista (MD)	C2	17	417	NS	CM	8.365,00	4.903,65
8	Auxiliar Administratiu	C2	16	317	NS	CM	6.359,08	2.164,56
8	Auxiliar Administratiu (MD)	C2	16	317	NS	CM	6.359,08	4.903,65
18	Secretaria Direcció i Regidoria	C2	18	417	NS	LD	8.365,00	2.164,56
18	Secretaria Direcció i Regidoria (MD)	C2	18	417	NS	LD	8.365,00	4.903,65
3	Auxiliar Tèc. Comunicació i Serveis Generals	C2	16	342	NS	CM	6.860,56	2.164,56
3	Auxiliar Tèc. Comunicació i Serveis Generals (MD)	C2	16	342	NS	CM	6.860,56	4.903,65
4	Auxiliar Tèc. Serveis Generals	C2	16	367	NS	CM	7.362,04	2.164,56

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
15/10/2024



4	Auxiliar Tèc. Serveis Generals (MD)	C2	16	367	NS	CM	7.362,04	4.903,65
5	Conserge	AP	14	308	NS	CM	6.178,48	2.164,56
5	Conserge (MD)	AP	14	308	NS	CM	6.178,48	4.295,08
19	Peó	AP	13	333	NS	CM	6.679,96	2.164,56

**TERCER-** Facultar a la presidència delegada de l'Institut Municipal de Formació i Empresa «Mas Carandell» per l'adopció d'aquelles resolucions que siguin necessàries per la plena efectivitat d'aquests acords.

**QUART.-** Notificar l'acord d'aprovació dels increments a la representació legal dels treballadors de l'organisme autònom i donar-ne trasllat al Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus i a la intervenció municipal."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

## **12. Assessoria Jurídica. Aprovació aplicació de l'increment retributiu del personal de l'Organisme Autònom Institut Municipal Reus Cultura (IMRC)**

### **"Antecedents i Fonaments Jurídics**

1. El Real Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny pel que es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes d'Ucraïna i Pròxim Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètic i social, preveu un increment global, amb efectes econòmics des de l'1 de gener de 2024, d'un global màxim del 2 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre, inclosos en aquestes últimes els increments derivats de l'aplicació de la Llei 31/2022.

3. El Consell General de l'IMRC de data 9 de juliol de 2024 ha aprovat, previ acord amb els representants de les persones treballadores i els informes preceptius del secretari i interventora delegada, proposar al ple de l'Ajuntament de Reus l'aplicació dels increments retributius establerts a l'apartat anterior.

4.- Consta a l'expedient l'informe del Secretari general de l'Ajuntament de Reus.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple de la Corporació, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals, l'adopció dels següents acords:

**PRIMER.-** Aprovar l'aplicació de l'increment del 2 % sobre les retribucions del personal laboral segons la relació de llocs de treball-catàleg de l'Institut Municipal Reus Cultura, que restarà amb el detall següent:

### **CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL LABORAL**



<b>Número de lloc</b>	<b>Lloc de treball</b>	<b>Subgrup</b>	<b>Nivell</b>	<b>Complement específic</b>	<b>Complement especial dedicació</b>	<b>Disponibilitat parcial</b>
-----------------------	------------------------	----------------	---------------	-----------------------------	--------------------------------------	-------------------------------

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
15/10/2024



1	Director coordinador de Festes i Festivals ED	A1	22	11.590,74 €	7.589,16 €	0,00 €
2	Director coordinador de Museus ED	A1	22	11.590,74 €	7.589,16 €	0,00 €
3	Director coordinador d'Administració ED	A1	22	11.590,74 €	7.589,16 €	0,00 €
4	Tècnic/a superior ED	A1	22	11.590,74 €	7.589,16 €	0,00 €
5	Tècnic/a superior	A1	22	11.590,74 €	0,00 €	2.164,56 €
6	Tècnic/a superior arqueologia	A1	22	9.688,14 €	0,00 €	2.164,56 €
7	Tècnic/a sup. Art i Història ED	A1	22	5.986,68 €	7.589,16 €	0,00 €
8	Tècnic/a sup. Art i Història	A1	22	5.986,68 €	0,00 €	2.164,56 €
9	Tècnic/a sup. Restauradora	A1	20	6.153,98 €	0,00 €	2.164,56 €
10	Tècnic superior ED	A1	20	4.321,66 €	7.589,16 €	0,00 €
11	Tècnic superior	A1	20	4.321,66 €	0,00 €	2.164,56 €
12	Tècnic administració ED	A2	23	16.918,44 €	7.984,56 €	0,00 €
13	Tècnic administració	A2	23	16.918,44 €	0,00 €	2.164,56 €
14	Tècnic/a administració ED	A2	20	5.016,48 €	6.577,06 €	0,00 €
15	Tècnic/a administració	A2	20	5.016,48 €	0,00 €	2.164,56 €
16	Tècnic/a administració ED	A2	18	4.707,64 €	6.082,80 €	0,00 €
17	Tècnic/a administració	A2	18	4.707,64 €	0,00 €	2.164,56 €
18	Tècnic/a mitjà festes i festivals ED	A2	20	7.538,16 €	6.641,52 €	0,00 €
19	Tècnic/a mitjà festes i festivals	A2	20	7.538,16 €	0,00 €	2.164,56 €
20	Tècnic/a mitjà patrimoni ED	A2	18	2.502,08 €	6.082,80 €	0,00 €
21	Tècnic/a mitjà patrimoni	A2	18	2.502,08 €	0,00 €	2.164,56 €
22	Tècnic/a mitjà documentalista	A2	18	2.502,08 €	0,00 €	2.164,56 €
23	Dinamitzador ED	C1	20	8.119,44 €	6.641,52 €	0,00 €
24	Dinamitzador	C1	20	8.119,44 €	0,00 €	2.164,56 €
25	Administratiu/va ED	C1	16	7.342,86 €	5.480,16 €	0,00 €
26	Administratiu/va	C1	16	7.342,86 €	0,00 €	2.164,56 €
27	Auxiliar tècnic/a ED	C2	18	11.997,16 €	6.044,76 €	0,00 €
28	Auxiliar tècnic/a	C2	18	11.997,16 €	0,00 €	2.164,56 €
29	Auxiliar tècnic/a ED	C2	18	8.477,56 €	6.044,76 €	0,00 €
30	Auxiliar tècnic/a	C2	18	8.477,56 €	0,00 €	2.164,56 €
31	Aux. Adm. resp. assump	C2	16	8.028,30 €	5.480,16 €	0,00 €

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
15/10/2024



	tes econòmics ED					
32	Auxiliar tècnic/a ED	C2	15	9.768,92 €	4.575,60 €	0,00 €
33	Auxiliar tècnic/a	C2	15	9.768,92 €	0,00 €	2.164,56 €
34	Auxiliar administratiu/va ED	C2	15	9.768,92 €	4.575,60 €	0,00 €
35	Auxiliar administratiu/va	C2	15	9.768,92 €	0,00 €	2.164,56 €
36	Auxiliar tècnic/a ED	C2	14	5.632,62 €	4.254,12 €	0,00 €
37	Auxiliar tècnic/a	C2	14	5.632,62 €	0,00 €	2.164,56 €
38	Auxiliar administratiu/va ED	C2	14	5.632,62 €	4.254,12 €	0,00 €
39	Auxiliar administratiu/va	C2	14	5.632,62 €	0,00 €	2.164,56 €
40	Responsable equipaments ED	Agr	14	7.144,76 €	4.903,80 €	0,00 €
41	Responsable equipaments	Agr	14	7.144,76 €	0,00 €	2.164,56 €
42	Ordenança ED	Agr	12	7.119,14 €	4.274,52 €	0,00 €
43	Ordenança	Agr	12	7.119,14 €	0,00 €	2.164,56 €

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
15/10/2024

## CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL DIRECTIU

Número de lloc	Lloc de treball	Titulació	Grup	Destí	Retribucions anuals fixes	Retribucions anuals variables
1	Director Gerent	Llicenciatura	A1	26	55.981,38 €	3.898,06 €

Aquest increment tindrà efectes d'1 de gener de 2024.

**SEGON.-** Aprovar l'aplicació de l'increment de 2 per cent al preu/punt de la Relació de Llocs de Treball de l'Institut Municipal Reus Cultura, essent el nou import d'aquest preu punt 20,06 euros, aplicable als llocs de treball inclosos a la "Relació de Llocs de Treball", que restarà amb el detall següent:

## RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Unitat	Número	Lloc de treball	Destí	Punts	Complement específic
FESTES I FESTIVALS	5	DIRECTOR/A -COORD. FESTES I FESTIVALS	26	833	16.709,98€
ADMINISTRACIÓ I COMPTABILITAT	20	DIRECTOR/A.-COORD. ADMINISTRACIÓ	24	833	16.709,98€
MUSEUS I PATRIMONI	10	DIRECTOR/A.- COORD.MUSEUS I PATRIMONI	26	833	16.709,98€
MUSEUS I PATRIMONI	11	TÈCNIC/A DE MUSEUS	24	608	12.196,48€



FESTES I FESTIVALS	6	TÈCNIC/A MITJÀ/NA FESTES I FESTIVALS	23	583	11.694,98€
MUSEUS I PATRIMONI	12	RESTAURADOR/A - CONSERVADOR/A	24	633	12.697,98€
MUSEUS I PATRIMONI	14	TÈCNIC/A MITJÀ/NA PATRIMONI	23	508	10.190,48€
ADMINISTRACIÓ I COMPTABILITAT	21	TÈCNIC/A MITJÀ/NA ADMINISTRACIÓ	23	533	10.691,98€
FESTES I FESTIVALS	8	DINAMITZADOR/A MUSEUS	22	400	8.024,00€
FESTES I FESTIVALS	9	DINAMITZADOR/A FESTES	22	425	8.525,50€
ADMINISTRACIÓ I COMPTABILITAT	22	ADMINISTRATIU/VA	20	408	8.184,48€
MUSEUS I PATRIMONI	7	AUXILIAR TÈCNIC/A FESTES «A»	16	367	7.362,02€
MUSEUS I PATRIMONI	15	AUXILIAR TÈCNIC/A FESTES «B»	16	392	7.863,52€
MUSEUS I PATRIMONI	13	AUXILIAR TÈCNIC/A MUSEUS	16	342	6.860,52€
ADMINISTRACIÓ I COMPTABILITAT	23	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	16	317	6.359,02€
MUSEUS I PATRIMONI	16	ORDENANÇA - RESPONSABLE EQUIPAMENT	14	308	6.178,48€

**TERCER-** Facultar a la presidència delegada de l'Institut Municipal Reus Cultura per l'adopció d'aquelles resolucions que siguin necessàries per la plena efectivitat d'aquests acords.

**QUART.-** Notificar l'acord d'aprovació dels increments a la representació legal dels treballadors de l'organisme autònom i donar-ne trasllat al Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus i a la intervenció municipal."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

### MOCIONS DELS GRUPS MUNICIPALS

#### **13. Moció del regidor no adscrit referent a les ajudes per a l'adquisició de material escolar a famílies vulnerables.**

"Estem en ple estiu i és temps de vacances. Els nostres infants després d'un curs escolar estan gaudint d'unes setmanes plena d'oci i esbarjo. Tot desitjant que estiguin aprofitant el temps també per llegir i reforçar allò que han après durant el curs escolar.

Però el setembre està al caure i tota una barreja de sentiments i situacions abordaran a les famílies. Per un costat els nens retornaran a les aules amb alegria per trobar-se amb els seus companys i amics, d'altra banda, molts pares i mares, començaran a angoixar-se perquè han de fer front a totes les despeses que comporta la tornada a l'escola.



Segons la OCU en unes declaracions fetes al setembre del 2023 la mitjana de despeses per fill és al voltant de 1060 euros a l'any i en aquesta mateixa enquesta afirma que a Catalunya aquesta despesa es dispara fins al 2728 euros. Matrícules, quotes d'AMPA, roba, llibres, material escolar... Voldria deixar ben clar que aquelles famílies que porten els seus fills a centres públics haurien de tenir els llibres de textos gratuïts, així aconseguirem una educació totalment gratuïta. Hem de treballar en aquest sentit. Però dins del ventall de coses que s'han de tenir presents, aquesta moció es vol centrar en la quantitat de material escolar que els nens i joves han de portat durant tot l'any.

La plataforma d'infància va presentar el l'enquesta de condicions de vida el 2024 que la taxa de risc de pobresa i exclusió social en la infància va pujar a un 33,9% l'any 2023 a tot l'Estat Espanyol segons informe AROPE. Estem en segona posició per sota de Romania, i això ens hauria de plantejar-nos que si volem una ciutat moderna per als pròxims anys hem de treballar per aquells que seran els ciutadans del futur.

També CCOO en la federació d'ensenyament el 2018 va dir que la desigualtat material que es provoca en l'àmbit escolar es una forma d'assetjament i violència contra la infància.

Dins el nostre municipi, per desgracia, també tenim famílies en situació vulnerable, que necessiten ajuda per fer front a les necessitats bàsiques del dia a dia i que ara suposarà un trauma fer front a l'inici del curs escolar.

S'ha de trobar la millor forma possible per fer arribar als nostres nens i joves de la ciutat que ho necessitin el material adient per fer front als treballs i estudis que han de desenvolupar. A modo d'exemple, sense voler imposar una única forma, es pot treballar amb els AMPAS dels col·legis, amb les diverses empreses dins del municipi que es volguessin sumar, a través d'uns "xecs econòmics", a través de les diverses fundacions, a través de la regidoria d'educació i serveis socials....

Per acabar, aquesta ajuda, ha d'estar acompanyada d'una campanya educativa per a les famílies ,els nens i joves, perquè facin un us responsable i valorin l'esforç que la ciutadania ha de fer.

1- Que es formuli una via adient per fer arribar a les famílies vulnerables de la ciutat material escolar essencial i s'aprovi una part econòmica per aquesta acció.

2- Que per als pròxims pressupostos municipals s'aprovi una partida generosa específica per aquesta intervenció."

L'alcaldesa dona la paraula al Sr. Ruiz que fa una INTERVENCIÓ per exposar la Moció i seguidament ES PRODUËIX DEBAT.

Sotmesa la proposta a votació, es rebutja amb 3 vots a favor: ((PP): Sra./Sr. Virgili i Domènech i (regidor no adscrit): Sr. Ruiz), 22 vots en contra: ((PSC-CP): Sres./Srs. Guaita, Baiges, Martínez, Muñoz, López, Marcos, Escoda i Martín; (ERC-AM): Sres./Srs. Llauredó, Flores, Recasens, Subirats i Berasategui; (A): Sr./Sra. Rubio i Vázquez; (JxR-CM): Sres./Srs. Pallarès, Caballero, Caelles, Gavaldà i Cuerba i (CUP): Sra./Sr. Pàmies i Martí) i 2 abstencions: ((VOX): Srs. Pardo i Vaquero. (La Sra. Flores vota verbalment)

**14. Moció del grup municipal JUNTS PER REUS - CM per a l'eliminació del cablejat aeri a Reus.**



L'alcaldesa dona la paraula al Sr. Gavaldà que fa una INTERVENCIÓ per exposar la Moció.

L'alcaldesa anuncia que en relació a aquest punt de l'ordre del dia hi ha una esmena presentada pel govern i seguidament dona la paraula al Sr. Marcos que fa una INTERVENCIÓ per donar-ne lectura.

El grup proposant accepta l'esmena del govern i aquesta Moció es sotmet a consideració del Ple amb ella inclosa.

"1. El soterrament del cablejat elèctric o telefònic als nuclis urbans continua sent una assignatura pendent a molts pobles i ciutats de Catalunya a causa de la manca de compromís de les empreses distribuïdores i comercialitzadores.

2. En la majoria dels barris i en diverses zones del centre de la ciutat podem comprovar que bona part de les línies elèctriques i de telèfon que donen servei a Reus no es troben soterrades, sinó que pengen de les façanes o de pals, alguns dels quals encara de fusta. Moltes estan carregades de cables i caixes de connexions que sovint estant mal col·locades o mig penjant, fins i tot en molts casos el cablejat es troba en mal estat essent un perill pels veïns i veïnes.

3. A Reus vivim sota un cablejat aeri en carrers del centre de la ciutat, del barri del Carme, del Nucli Antic, o barris com els de Montserrat, Gaudí, Sant Josep Obrer, la Immaculada, Mas Pellicer, entre d'altres... Totes aquestes zones conviuen amb línies elèctriques, de telèfon o de fibra òptica penjades als carrers i façanes i el soterrament d'aquests milers de cables és una de les principals i històriques reivindicacions de nombroses entitats veïnals.

4. L'Ajuntament de Reus ha d'actuar i posar fre a aquesta situació, ja que les companyies subministradores no faran aquest treball per iniciativa pròpia. La supressió del cablejat aeri ha de ser una prioritat i cal començar a treballar en polítiques encaminades cap a aquesta direcció.

5. Cal posar en marxa un conveni entre l'Ajuntament de Reus i totes les companyies elèctriques i de telecomunicacions que operen a la ciutat que tingui per objectiu l'eliminació progressiva del cablejat aeri a totes les zones de la ciutat. Un conveni on també es fixi el fons econòmic que han d'aportar cadascuna de les parts i el calendari d'actuacions prioritzant les zones més conflictives.

6. Els treballs de soterrament també permetrien la millora posterior de les voreres i del mobiliari públic de la zona on s'hagi actuat, dignificant, d'aquesta manera, indrets de la ciutat on l'espai públic fa anys que resta degradat.

Per això, el nostre grup municipal proposa al Ple de l'Ajuntament de Reus, l'adopció dels següents acords:

Primer. Instar a l'Ajuntament de Reus per continuar avançant conjuntament amb les companyies elèctriques i de telecomunicacions en un calendari d'actuacions perquè redueixin progressivament el cablejat aeri i els pals de fusta.

Segon. Que s'estudii la viabilitat tècnica i econòmica de soterrar el cablejat aeri en les inversions d'obres que es realitzin als carrers i espais públics.



Tercer. Traslladar aquest acord a les empreses de telecomunicacions i de distribució d'electricitat que operen a la nostra ciutat, la Federació d'Associacions de veïns de Reus, al govern de la Generalitat de Catalunya, a la Diputació de Tarragona i al Consell Comarcal del Baix Camp"

Tot seguit ES PRODUEIX DEBAT.

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

### **15. Moció del grup municipal CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR - CUP AMUNT per acabar amb els privilegis dels regidors de l'Ajuntament de Reus.**

L'alcaldesa dona la paraula al Sr. Martí que fa una INTERVENCIÓ per exposar la Moció i seguidament ES PRODUEIX DEBAT.

"Històricament s'ha establert com un costum, emmarcat dins l'àmbit de les actuacions protocol·làries, el fet que els regidors del consistori reusenc gaudeixin d'una sèrie de privilegis i deferències gràcies al seu càrrec dins la institució municipal. Actualment, mantenir aquests privilegis és una forma més de separació i distanciament entre la classe política i els ciutadans representats, anacronisme que contribueix a perpetuar una forma de fer política que s'allunya encara més de la seva base popular. Els regidors no som la institució en si, sinó que hi som per representar-hi el poble, una concepció que té un sentit ben diferent.

Aquests privilegis són una mostra més de la manca d'ètica de les institucions i porten a situacions tan absurdes com que en nombrosos actes es quedi la primera fila de seients completament buida perquè està "reservada per a autoritats" no n'acudeixi cap; i la gent asseguda a les files posteriors.

Reivindicar la necessitat d'acabar amb aquests privilegis és un exercici d'higiene democràtica amb la intenció d'eliminar aquestes barreres i distanciaments que fan que la institució sigui percebuda per la ciutadania com a molt més llunyana i distant del que ja és habitual. Després ens queixem de l'abstenció a les votacions i de la poca confiança que ens té la gent.

A més, aquestes mesures reduirien una part de despeses públiques supèrflues, que, per poc o molt estalvi que representin, entenem que la renúncia a aquests privilegis ha de ser no només un gest d'humilitat sinó també un exemple de bona praxi i gestió del diner públic.

Creiem que amb les retribucions que reben actualment els regidors del govern d'aquest consistori, n'hi ha prou per sufragar una plaça de pàrquing o les entrades al teatre. Cal esmentar també, que els regidors de l'oposició cobrem entre 5 i 7 vegades menys i sense els drets de baixa per malaltia, vacances pagades o maternitat, i, tot i això, els regidors cupaires no hem aprofitat mai aquests privilegis.

Atès que la CUP ja renuncia a alguns dels privilegis que es tenen quan s'esdevé regidor, volem anar un pas més enllà, i demanem que tot el consistori es sumi a aquestes renúncies i es comprometi a posar fi aquesta diferenciació de la classe política vers el poble. L'Ajuntament de Reus ha de donar exemple, tal com ja ho estan fent altres ajuntaments, com el de Tortosa (governat per una coalició del PSC i Comuns amb la col·laboració de la CUP) o el de Cambrils (governat per PSC, ERC, Comuns i Junts), que ja estan aplicant mesures semblants. És un acte de responsabilitat i coherència política que aquest ajuntament no es pot permetre ignorar.



Per això, el nostre grup municipal proposa al Ple de l'Ajuntament de Reus, l'adopció dels següents acords:

- Eliminar la fila 1 en els actes propis que habitualment quedava reservada per les autoritats municipals en espectacles, concerts o altres esdeveniments culturals o esportius. Mantenint només un espai reservat per la corporació municipal en els actes institucionals.
- Els regidors i regidores hauran d'abonar de la seva butxaca el cost de les entrades en tots els actes, esdeveniments esportius, espectacles i concerts que programi l'Ajuntament, a excepció del regidor o regidora del departament que organitzi l'acte, i de l'alcalde o alcaldessa, si hi assisteix per protocol.
- Els regidors i regidores hauran d'abonar de la seva butxaca el cost de les entrades a qualsevol espectacle o funció tant del Teatre Bartrina com del Teatre Fortuny, així com eliminar la reserva de la llotja per a autoritats dels esmentats teatres. En el moment en què estigui en funcionament, les mateixes condicions s'hauran d'aplicar al Teatre Bràvium.
- Eliminar la possibilitat d'aparcament gratuït per regidors, i que cadascun desemborsi de la seva butxaca el preu d'aquest servei en tots els pàrquings de Reus.
- Revisar el protocol i redactar un codi ètic de bones pràctiques que reguli explícitament les actuacions dels representants polítics del consistori en exercici el seu càrrec tenint en compte els acords anteriors.
- Traslladar aquests acords al servei de protocol de l'ajuntament perquè actuïn en conseqüència i vetllin pel seu compliment."

Sotmesa la proposta a votació, es rebutja amb 2 vots a favor: (CUP): Sra./Sr. Pàmies i Martí, 23 vots en contra: ((PSC-CP): Sres./Srs. Guaita, Baiges, Martínez, Muñoz, López, Marcos, Escoda i Martín; (ERC-AM): Sres./Srs. Llauradó, Flores, Recasens, Subirats i Berasategui; (A): Sr./Sra. Rubio i Vázquez; (JxR-CM): Sres./Srs. Pallarès, Caballero, Caelles, Gavaldà i Cuerba; ((VOX): Srs. Pardo i Vaquero i (regidor no adscrit): Sr. Ruiz) i 2 abstencions: (PP): Sra./Sr. Virgili i Domènech) (El Sr. Cuerba vota verbalment).

## **16. Moció del grup municipal CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR - CUP AMUNT per racionalitzar el turisme i transport aeri a Reus.**

L'alcaldesa dona la paraula a la Sra. Pàmies que fa una INTERVENCIÓ per exposar la Moció i seguidament ES PRODUËIX DEBAT.

"Els orígens de l'aeroport de Reus es remunten al 1935, quan l'Aeroclub de Reus va decidir construir un camp d'aterratge. Durant la Guerra Civil va ser una instal·lació d'ús militar fins que el 1952, que també es va obrir al trànsit civil. El 1998 passa a ser únicament d'ús civil i ha anat creixent des d'aleshores. El salt important de volum de trànsit es va produir en el 2003 quan van incorporar vols de baix cost, arribant a més d'1M de passatgers el 2004.

Tot i que aquesta instal·lació es troba, parcialment, dins el terme municipal de la nostra ciutat, al ser un equipament estatal, no tenim cap poder de gestió però sí de promoció sobre el mateix. D'aquí que, de forma periòdica, es signi un Conveni de Col·laboració per la promoció turística de la costa daurada i, en especial, de l'aeroport de Reus. En aquest conveni, constituït en Taula estratègica de l'Aeroport de Reus, hi



participen de forma activa, i amb dotació econòmica en els respectius pressupostos, els següents ens:

Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona, l'Agència catalana de turisme, Aeroports públics de Catalunya, Ajuntament de Reus, Ajuntament de Vila-seca, Patronat municipal de turisme de Salou, Ajuntament de Cambrils i Cambra oficial de Comerç de Reus.

En la darrera renovació del Conveni, pel pròxim 2025-2026 i 2 anys de pròrroga, s'han donat de baixa la Cambra de comerç de Tarragona i de Valls, tot i que continuen formant part de la Taula, sense vot. Cal esmentar que en aquest organisme no hi participa cap representant de l'oposició política del territori. Tampoc se'ns fa traspàs del seu funcionament, excepte quan, per llei, s'inclou aquest punt en la signatura del Conveni o s'assigna la dotació econòmica pactada dins els pressupostos municipals. Els objectius essencials d'aquest Conveni són de màrqueting i publicitat de l'Aeroport, i en el conjunt del pressupost pel 2025\_26 l'import al qual s'han compromès és de 2,573.160 € cada any.

Tinguem en compte les dades de creixement publicades recentment a premsa, on es confirma que en el primer semestre del 2024 cal comptabilitzar 463.463 passatgers, ben bé un 18% més que en el mateix període de l'any anterior.

La justificació d'aquesta promoció constant de l'Aeroport l'exposen en 11 punts, d'aquests volem centrar-nos en els dos següents:

- el punt 6 (...) 'els municipis són competents per la promoció de les activitats que satisfacin les necessitats de la comunitat i en especial la promoció de l'activitat turística d'interès i àmbit local'
- el punt 10 (...) 'les accions de màrqueting i publicitat a través de les companyies aèries i els touoperadors són un instrument idoni per a la promoció econòmica, empresarial i turística de les comarques tarragonines'

Aquests punts confirmen que el creixement exponencial del turisme en el nostre territori és l'objectiu final, sense tenir en compte les conseqüències. A Reus, per exemple, hi ha un increment en la demanda de permisos per convertir habitatges en pisos turístics, tot i tenir una necessitat urgent d'habitatge per a residents de totes les edats, i aquesta demanda turística també produeix un encariment dels preus del lloguer a la ciutat.

Les destinacions actuals són Irlanda, Regne Unit, Bèlgica, Alemanya, Holanda i França, la majoria d'elles contractades amb la companyia RyanAir. Cal assenyalar que aquesta companyia ha estat reiteradament denunciada per les seves pràctiques abusives tant a treballadores com a usuàries, fins i tot recentment s'ha emès a TV3 un reportatge on es denunciïn aquests fets molt greus.

Veiem molts municipis de Països catalans, com les Illes i Barcelona, on s'estan seguint les mateixes polítiques de foment del turisme com l'única eina vàlida per a l'activació de l'economia, mentre la ciutadania i el territori ja no poden assumir més visitants. Durant massa anys el turisme ha estat una activitat on destinaven gran part dels recursos públics, van anar i encara aposten pel camí fàcil del turisme de 'sol i platja'.

Quan les polítiques destinen gran part de recursos públics en una àrea econòmica o model únics, sense avaluar les conseqüències ni observar els efectes negatius en els



municipis i territoris afectats, estem perdent l'oportunitat d'aprendre dels errors i rectificar el camí pres.

Fruit d'aquesta promoció i de les conseqüències negatives que s'hi deriven, neix un moviment de rebuig a la massificació turística. Concretament, són els residents organitzats qui demanen amb força la racionalització i, fins i tot, el decreixement del turisme. Les raons són molt clares, el turisme porta: precarietat laboral, massificació dels espais o punts turístics, degradació del medi natural, sobreexplotació de recursos bàsics com l'aigua, trenca la tranquil·litat o pau social, exclou als residents dels centres urbans, satura serveis públics (com els sanitaris, de transport,...), fomenta l'ús turístic dels habitatges,... Darrerament, i de forma sorprenent, les associacions d'hostaleres també s'han sumat a la queixa sobre la massificació turística.

Tampoc podem ignorar l'impacte mediambiental que té el turisme en avió. És un dels actors fonamentals en les conseqüències de l'efecte hivernacle en l'àmbit mundial. En l'àmbit local té afectacions en àrees urbanes i en el territori, tant de seguretat com de contaminació ambiental directa.

Per tot l'exposat anteriorment, el GM de la CUP portem al Ple els següents acords:

1. Fer una proposta de Conveni per reconvertir la utilitat de la Taula estratègica de l'Aeroport de Reus, cap a uns objectius de racionalització del turisme, aturant el creixement constant de viatgers.
2. Que en la Taula estratègica hi participin més actors amb dret a vot, no únicament els que aporten dotació econòmica, donant veu i vot als municipis afectats pel turisme tan positivament com negativament.
3. Que els grups de l'oposició política, amb un model diferent de l'actual, tinguin dret de participació en aquesta Taula com a exercici de transparència i pluralitat en l'administració pública.
4. Convidar a la Taula tècnics i experts (p.ex. mediambientals, antropòlegs o sociòlegs) per avaluar les conseqüències de cada proposta i valorar les seves aportacions en la presa de decisions.
5. Reduir l'aportació econòmica que l'Ajuntament de Reus destina a aquest Conveni, per destinar-ho a reparar els danys produïts pel turisme."

Sotmesa la proposta a votació, es rebutja amb 2 vots a favor: (CUP): Sra./Sr. Pàmies i Martí i 25 vots en contra: ((PSC-CP): Sres./Srs. Guaita, Baiges, Martínez, Muñoz, López, Marcos, Escoda i Martín; (ERC-AM): Sres./Srs. Llauredó, Flores, Recasens, Subirats i Berasategui; (A): Sr./Sra. Rubio i Vázquez; (JxR-CM): Sres./Srs. Pallarès, Caballero, Caelles, Gavaldà i Cuerba, (VOX): Srs. Pardo, Vaquero; (PP): Sra./Sr. Virgili i Domènech); i (regidor no adscrit): Sr. Ruiz. (El Sr. Cuerba vota verbalment).

## **17. Moció del grup municipal VOX per al compliment per part de les autoritats municipals del mandat constitucional i de la Llei 39/1981, de 28 d'octubre.**

L'alcaldeessa dona la paraula al Sr. Pardo que fa una INTERVENCIÓ per exposar la Moció i seguidament ES PRODUÏX DEBAT.



"El ayuntamiento fue parte demandada en un juicio que acabó por sentencia 130/2020, 11 de Mayo de 2020, del TCA 1 de Tarragona, confirmada por el TSJC 850/2021, 24 de Febrero de 2021 con imposición de costas al Ayuntamiento de Reus.

En un estado democrático las leyes se cumplen.

La primera sentencia cita la ley: Art. 3. 1. La bandera de España deberá ondear en el exterior y ocupar el lugar preferente en el interior de todos los edificios y establecimientos de la Administración central.. y municipal del Estado. Art 4. En las Comunidades Autónomas, cuyos estatutos reconozcan una bandera propia, ésta se utilizará juntamente con la bandera de España en todos los edificios públicos civiles del ámbito territorial de aquélla, en los términos de lo dispuesto en el art. 6. de la presente ley.

Art. 5. Cuando los Ayuntamientos y Diputaciones o cualesquiera otras Corporaciones públicas utilicen sus propias banderas, lo harán junto a la bandera de España en los términos de lo establecido en el artículo siguiente....

Artículo 9. Las autoridades ( todas) corregirán en el acto las infracciones de esta ley, restableciendo la legalidad que haya sido conculcada.'

En este sentido, el Tribunal Supremo ...la norma articula la obligación de cualesquiera Administraciones Públicas de colocar la bandera española en todos sus edificios, debiendo ondear la misma, juntamente con las banderas autonómicas y locales, de forma permanente y no esporádica 'todos los días' ( STS de fecha 14-4-98), como expresión de lo que simboliza y representa. Y continua la sentencia de Tarragona: De lo anterior se desprende sin dificultad que la obligatoriedad de la bandera española no es discutible, y no deja ninguna duda a ello la redacción del art. 3.1 de la Ley anteriormente transcrita. Que en otros lugares no se cumpla la norma no es óbice para exigir su cumplimiento en este caso, pues ciertamente no se puede pretender una igualdad en la ilegalidad.

Acaba imponiendo las costas al ayuntamiento de Reus

El TSJC resuelve1º - DESESTIMAR el recurso de apelación formulado por la parte demandada...

2º. -CONDENAR a ( Ayuntamiento de Reus) al pago de las costas devengadas en esta alzada.

Así pues no es discutible legal ni jurídicamente que la bandera de España debe ondear permanentemente y en lugar de preferencia en todos los edificios municipales. Juntamente si es el caso con las banderas locales y autonómicas.

Se puede matizar que la bandera de la Union Europea, se rige por su propia norma. Solo debe ondear en los (pocos) días que la propia establece, pero no permanentemente.

El incumplimiento del imperativo legal de exhibir la bandera de España deriva en la falta de objetividad y neutralidad de los edificios, de las instituciones y de los poderes públicos, violentando, especialmente, los artículos 9.3 y 103.1 de la Constitución Española.

El principio de neutralidad de los poderes públicos se fundamenta en el pluralismo, en cuanto valor superior de nuestro ordenamiento jurídico, y se define como un principio constitucional inherente a la naturaleza del Estado democrático, que limita la



capacidad de actuación de los poderes públicos. El principio de neutralidad obliga a los poderes públicos a ser objetivos, neutrales e imparciales, y especialmente en todo aquello que pueda afectar a las creencias, convicciones, ideas u opiniones de sus ciudadanos mediante la exposición, difusión y transmisión de la actividad educativa. Vid. STS de 11/02/2009, Recurso. 905/2008. FD 6.

La exhibición de la bandera de España representa a todos los ciudadanos de España, simbolizando un Estado social y democrático de Derecho, que propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.

La bandera de España pues, debe ondear permanentemente en todos los centros municipales. Es decir en el caso de Reus, Ayuntamiento, Comisarias de la Guardia Urbana, colegios, centros deportivos, casales, etc.

Acompañamos un breve reportaje fotográfico, como simple muestra y ejemplo, que no incluye todos, de cuanto decimos.

señalamos por ejemplo como la Comisaria principal de la Guardia Urbana de Reus, dispone de cuatro mástiles de acero inoxidable donde no se cumple la ley pues ninguna bandera ondea. Idem El Pabellón Olímpico de Reus

O la fachada del Colegio Pompeu Fabra, donde hay tres mástiles y solamente ondea una bandera pero no la española.

Ante la pregunta, ¿El ayuntamiento de Reus y sus órganos de gobierno, quieren seguir incumpliendo la ley y las sentencias de los tribunales, o por el contrario y por simple disciplina democrática y de respeto al estado de derecho, van a defender que se cumpla la ley?

Puede seguir el ejemplo del ayuntamiento de Barcelona y del Palau de la Generalitat, de cuyas fachadas cumpliendo la ley acompañamos fotos.

Que el ayuntamiento a la vista del incumplimiento de la norma que se ha acreditado, resuelva que en el plazo máximo de una semana se ordene a todos los departamentos y personal responsable de los mismos, se lleve a cumplimiento el mandato normativo y constitucional de la colocación y exhibición de la la bandera de España como la ley exige y los tribunales han resuelto, en todos y cada uno de los edificios, centros y dependencias municipales de Reus. Ello además de cumplir la ley, podrá evitar nuevos litigios y acreditará el respeto y neutralidad política de la administración frente a todos los ciudadanos.

Sotmesa la proposta a votació, es rebutja amb 2 vots a favor: (VOX): Srs. Pardo, Vaquero, 22 vots en contra: ((PSC-CP): Sres./Srs. Guaita, Baiges, Martínez, Muñoz, López, Marcos, Escoda i Martín; (ERC-AM): Sres./Srs. Llauredó, Flores, Recasens, Subirats i Berasategui; (A): Sr./Sra. Rubio i Vázquez; (JxR-CM): Sres./Srs. Pallarès, Caballero, Caelles, Gavaldà i Cuerba; (CUP): Sra./Sr. Pàmies i Martí) i 3 abstencions: ((PP): Sra./Sr. Virgili i Domènech i (regidor no adscrit): Sr. Ruiz) (El Sr. Cuerba i el Sr. Pardo voten verbalment).

## **18. Precs i preguntes.**

**Pregunta que formula el Sr. Vaquero del grup municipal VOX referent a l'Urbanització Blancafort.**



"Sabiedo que parte del Equipo de Gobierno visitó dicha urbanización y que tuvo una entrevista con la AAVV, la cual les informó de la situación del incremento de inseguridad y robos que han sufrido en los últimos meses.

¿ Ha estudiado este Equipo de Gobierno un plan específico para intentar disminuir la inseguridad y los robos en esta zona de Reus?.

¿ Sabe este Equipo de Gobierno que los vecinos están pensando en organizar por su cuenta patrullas de vigilancia con vecinos de la urbanización?"

Per part de la Sra. Vázquez ES DONA RESPOSTA a la pregunta.

**Pregunta que formula el Sr. Vaquero del grup municipal VOX referent a les beques menjador.**

«Después de que nuestro portavoz en el CCBC (Consell Comarcal del Baix Camp) preguntara en el pasado Pleno del CCBC, si el presidente sabía el porqué de la tardanza en conceder en algunos casos becas de comedor, (recordemos que el CCBC tiene concedida esta cesión al Ajuntament de Reus ), que incluso las han concedido 3 días antes de acabar el curso. En el dicho Pleno, se negó rotundamente este hecho por parte de dos regidores de este Equipo de Gobierno.

Dos días más tarde, el CCBC pide una reunión con el Ajuntament de Reus. ¿ Se puede saber el contenido de esta reunión ?.

¿Se ha podido constatar el porqué se ha tardado tanto en ejecutar, en algunos casos, la concesión de becas comedor?.

¿Porqué el Ajuntament de Reus, informa tarde, 'una tardanza de hasta tres meses', aún teniendo una aplicación en la cual se puede tener esa información de forma instantánea de todos los menús que se están sirviendo cada día? . Tres meses que el CCBC está esperando dicha información y/o factura, para poder abonar la cantidad de los menús servidos.»

Per part de la Sra. Martínez ES DONA RESPOSTA a la pregunta.

**Pregunta que formula el Sr. Cuerba del grup municipal JUNTS PER REUS - CM referent a la convocatòria d'usos de les instal·lacions esportives municipals.**

«L'Ajuntament de Reus mitjançant la societat municipal Reus Esport i Lleure SA, com cada temporada esportiva, obre una convocatòria d'usos de les instal·lacions esportives municipals i la Regidoria d'Esports, al seu temps obre la convocatòria de subvencions per a l'ús d'aquestes instal·lacions.

La concessió de subvencions està condicionada a la concessió dels usos que fa Reus Esport i Lleure, per tant les bases de la concessió d'usos i la resolució actuen de manera subsidiaria com a bases per a la concessió de subvencions.

Hem rebut nombroses queixes d'algunes entitats esportives en relació a la concessió d'usos feta per la propera temporada i per tant, també a la subvenció.

Per aquest motiu el nostre grup municipal formula les següents preguntes i petició de documentació.



1- Quines han estat les variacions d'usos entre la temporada 2023/2024 i la concessió per a la temporada 2024/2025 i la seva motivació?

2- Per coherència, economia de tramitació i reducció de burocràcia atesa la naturalesa de l'activitat i l'obligació de vetllar per la transparència i els preceptes de publicitat i concurrència, no es podrien unificar per a futures convocatòries els dos procediments?

En base a les preguntes formulades fem la sol·licitud de documentació següent:

1- Quadre comparatiu complet de les concessions d'usos de les temporades 2022/2023, 2023/2024 i per la propera temporada 2024/2025.

2- Actes de valoració i concessió d'usos de les esmentades temporades.

3- Quins han estat, si s'han produït, els canvis introduïts a les bases de petició d'usos de Reus Esport i Lleure.»

Per part del Sr. Martín ES DONA RESPOSTA a la pregunta.

**Pregunta que formula el Sr. Gavaldà del grup municipal JUNTS PER REUS - CM referent a la interrupció del servei de rodalies degut a les obres del túnel de Roda de Berà.**

"Les obres al túnel de Roda de Berà suposaran el tall més important de la història de Rodalies de Catalunya. A Junts per Reus ens preocupa aquesta interrupció del servei i creiem que l'Ajuntament ha de fer el possible per exigir una connexió i transport alternatiu entre Reus i la capital catalana.

El tall ferroviari està previst que comenci el 30 de setembre i s'allargui fins al 2 de març del 2025, si bé les dates estan pendents de confirmació i encara no s'han comunicat oficialment.

Rodalies anticipa la magnitud de l'afectació ferroviària d'aquestes obres que afectaran totes les línies ferroviàries que donen servei al Camp de Tarragona, incloses les de Reus i els desplaçaments dels més de 2.000 usuaris reusencs que fan servir aquest servei.

1- Quines accions té previst dur a terme aquest ajuntament per minimitzar l'afectació d'aquesta interrupció del servei que suposarà un maldecap per a molts reusencs i reusenques?

2- S'han iniciat converses amb ADIF i Renfe per saber com es garantirà el servei? En cas afirmatiu, quines garanties han ofert Adif i Renfe per garantir el desplaçament dels reusencs i reusenques?"

Per part de la Sra. Berasategui ES DONA RESPOSTA a la pregunta.

**Pregunta que formula el Sr. Domènech del grup municipal PP referent a la inseguretats a la nostra ciutat.**

«Són molts el veïns, comerciants empresaris, joves i gent gran que cada dia ens manifesten el grau d'inseguretats que pateix la nostra ciutat, més en concret els robatoris a bars i botigues de tot tipus d'activitat. Ens han arribat moltes queixes sobretot dels empresaris d'oci, bars i restaurants, manifestant que estan patint un augment notable de



robatoris, fet que els provoca a part dels béns sostrets, un greu problema per realitzar les denúncies, tràmits amb les asseguradores, reparacions i un llarg etc.

És per aquest motiu que formulem les següents preguntes:

- 1- Què pensa fer l'Ajuntament per millorar la seguretat i la protecció de la propietat a la nostra ciutat?
- 2- Quantes denúncies per robatoris amb força s'han fet aquest any a Reus?
- 3- Quin increment de fets delictius s'han registrat a Reus el darrer any?
- 4- Amb quants efectius compta la Guàrdia Urbana pel torn de nit?»

Per part de la Sra. Vázquez ES DONA RESPOSTA a la pregunta.

**Pregunta que formula la Sra. Virgili del grup municipal PP referent a la Fundació Mossèn Frederic Bara.**

"La Fundació té per objectiu realitzar una acció compensadora i preventiva amb la infància i adolescència, fora de l'horari escolar, acollint i atenent preferentment, mitjançant activitats educatives de temps de lleure, aquells infants i adolescents que, per diferents motius, es troben amb necessitats econòmiques, socials o familiars. Per fer possible aquesta tasca compta amb professionals de l'àmbit social i educatiu, i amb l'ajut de voluntaris i voluntàries.

A principis d'aquest mes, la Fundació va denunciar que es troba en una situació econòmica molt delicada una vegada més, sent-ne el motiu el conveni amb l'Ajuntament de Reus per aquest 2024, que puja fins als 60.000 euros i del que encara no havien rebut res del mencionat import, tot i ser a mitjans d'any i havent-se acabat el curs escolar. Intervenció no autoritzava el pagament d'una ajuda que suposa el 40% del pressupost de la Fundació Bara i de moment és el patronat de la fundació el qui es fa càrrec de la situació per garantir que els treballadors cobrin a final de mes i de que els xiquets que s'atenen tinguin totes les necessitats cobertes, sent però aquesta, una situació insostenible.

El conveni regula la col•laboració fins el 31 de desembre de 2024 i finalment s'ha pogut revertir la situació per aquest any, però queda sense resoldre com quedarà aquest conveni pels pròxims anys. Aquest fet preocupa i molt a la Fundació ja que la seva tasca amb els infants, els adolescents i les seves famílies és integral i continuada en el temps.

És per aquest motiu que formulem les següents preguntes:

- 1- Quin ha estat el motiu per què la Fundació no rebés en temps i forma, l'import estipulat en el conveni?
- 2- Quina solució oferirà l'equip de govern de l'Ajuntament de Reus a la Fundació, per què puguin continuar realitzant la seva tasca amb total tranquil•lilitat i normalitat els pròxims anys?
- 3- Quin és el compromís que adquireix l'Ajuntament amb la Fundació, tenint en compte que realitza una tasca tan compromesa, i per la qual ha rebut distincions i premis per la seva professionalitat, quefer i dedicació exemplar?"



Per part de la Sra. Martínez ES DONA RESPOSTA a la pregunta.

**Pregunta que formula la Sra. Virgili del grup municipal PP referent a la seguretat a l'edifici del Consistori.**

"El passat dissabte 29 de juny, en el marc de la Festa Major de Sant Pere, un grup de joves va desplegar una estelada des d'un dels balcons de l'Ajuntament de Reus per sobre de la senyera oficial del consistori. Des del grup municipal del Partit Popular, volem manifestar el nostre malestar i rebuig vers aquest fet, perquè creiem que la Festa Major, què és la festa de tots, una acció com la succeïda no hi ha de tenir cabuda. Creiem que ha de ser un dia de celebració purament cultural i festiva, respectant la tradició i l'alegria que caracteritza aquest esdeveniment tan esperat i estimat per tots els/les reusencs/ques, evitant reivindicacions siguin del tipus que siguin.

Aquest incident ens porta també a qüestionar la seguretat de l'edifici de l'Ajuntament, per fets molt més greus. Tot i que disposa d'una empresa de seguretat, els responsables de la seguretat no compten amb els dispositius necessaris o suficients que garanteixin una major seguretat a tots els presents.

De normal, l'Ajuntament de Reus té un enorme trànsit de persones, tan treballadors com habitants que necessiten realitzar qualsevol gestió, la necessitat de fer alguna consulta del tipus que sigui i per l'accés als lavabos.

En dies propers i el propi de Festa Major, s'intensifica l'afluència de ciutadans que entren a l'edifici i en concret a dependències que habitualment no estan obertes la resta de l'any. És per aquest motiu que caldria, per poder continuar tenint les portes obertes de l'Ajuntament com fins ara però de forma més segura, plantejar-se la instal·lació de controls d'accés més eficients, sent de molta ajuda als mateixos responsables de la seguretat i poder garantir en tot moment la màxima tranquil·litat, en aquest sentit, a tothom.

Fets com aquest i d'altres es poden evitar si es prenen les mesures preventives i/o de protecció oportunes per evitar mals majors com poden ser altercats, agressions o d'altres. Pensem que és urgent que s'estableixi un protocol d'accés i control de les persones que entren al palau municipal, de la mateixa forma que quan s'ha cregut oportú s'ha fet al saló de plens.

És per aquest motiu que formulem les següents preguntes:

1- S'ha plantejat l'equip de govern establir un protocol de seguretat per l'accés a l'Ajuntament, més eficient que l'actual, pels dies amb més afluència de públic?

2- S'han identificat i/o dut a terme algun tipus d'accions legals contra les persones que varen entrar al consistori i que des d'un dels balcons van desplegar una estelada?

3- Pensa l'equip de govern incrementar els recursos humans, tècnics o d'altres, per evitar fets similars o pitjors en el futur."

Per part de la Sra. Vázquez ES DONA RESPOSTA a la pregunta.

**Pregunta que formula el Sr. Pardo del grup municipal VOX referent a problemes de seguretat i salubritat a l'Avinguda Montblanc 133.**



«En el anterior Pleno, se debatió un problema de seguridad y salubridad entre otras, en la avda Montblanc 133.

La señora concejal de Seguridad y Convivencia explicó que siendo desconocidos los titulares de la finca, se estaban realizando las gestiones oportunas.

Este grupo con infintamente menso medios que el gobierno municipal ha localizado y ha hecho llegar a la concejalía por conducto reglamentario, los datos y domicilios donde poder comunicar con la propiedad.

Conocidos los datos de la propiedad, ha empezado ya el ayuntamiento a hacer alguna gestión para solventar el problema, y solucionar y evitar los riesgos y peligros latentes, que acechan a los ciudadanos vecinos y terceros?»

Per part de la Sra. Vázquez ES DONA RESPOSTA a la pregunta.

I, sense més assumptes a tractar s'aixeca la sessió de la qual, com a secretari general, estenc aquesta acta, amb el vistiplau de la Molt Il·lustre Sra. Alcaldessa.

El secretari general