



**ESBORRANY ACTA DEL PLE MUNICIPAL**

Núm: 13/2021

Caràcter: Ordinària

Data: 19/11/2021

Horari: 09:05 h - 16:23 h

Lloc: Palau Municipal

**Hi assisteixen:**

Carles Pellicer Punyed, alcalde-president

Marina Berasategui Canals

Maria Luz Caballero Gabás

Montserrat Caelles Bertran

Josep Cuerba Domènech

Edgar Fernández Blázquez

Montserrat Flores Juanpere

Hector Fort Robert

Ángeles Débora García Cámara

Ricardo López Vázquez

Noemí Llauradó Sans

Marta Llorens Pérez

Daniel Marcos Cruz

Andreu Martín Martínez

Ana Isabel Martínez Serrano

Raúl Meléndez Marfil

Hipòlit Monseny Gavaldà

Maria Teresa Pallarès Piqué

Mònica Pàmies Flores

Maria del Carmen Pozuelo Blanco

Carles Prats Alonso

Daniel Recasens Salvador

Daniel Rubio Angosto

Òscar Subirats Torredadell

Tania Agudo Cabana

Dolors del Mar Vázquez Pérez

Montserrat Vilella Cuadrada

**Assisteixen també:**

Jaume Renyer Alimbau, secretari general

Baldomero Rovira López, interventor general

Josep Maria Sabaté Vidal, vicesecretari

**ORDRE DEL DIA**

1. Aprovació de l'acta del Ple de la sessió del 22 d'octubre de 2021.
2. Informació de l'Alcaldia.

**MOCIONS DE L'ALCALDIA**

3. **Alcaldia.** Donar compte d'una resolució de l'Alcaldia en matèria de personal.

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
17/12/2021



**4. Alcaldia.** Donar compte de les resolucions de l'Alcaldia en matèria d'organització municipal.

**5. Alcaldia.** Nomenament de membres i representants en distints òrgans i organismes municipals.

### ACTIVITATS DE LA PERSONA

**6. Educació.** Aprovació del Reglament del Consell Educatiu de Ciutat.

### SERVEIS D'HISENDA I DE SERVEIS GENERALS

**7. Intervenció.** Modificació de la plantilla de personal de l'Institut Municipal de Formació i Empresa "Mas Carandell" corresponent a l'exercici 2021.

**8. Intervenció.** Modificació de la plantilla de personal de l'Agència de Promoció de Ciutat corresponent a l'exercici 2021.

**9. Recursos Humans.** Modificació de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Reus.

**10. Recursos Humans.** Modificació del catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Reus.

**11. Intervenció.** Autorització prèvia a Reus Serveis Municipals SA per concertar una operació de préstec a llarg termini per import de 3.000.000,00 Euros amb l'entitat Caixabank SA.

**12. Intervenció.** Autorització prèvia a Reus Serveis Municipals SA per concertar una operació de préstec a llarg termini per import de 1.327.554,69 Euros amb l'entitat Caixabank SA, per destinar-lo íntegrament a la cancel·lació anticipada i total d'un préstec existent amb l'objectiu de generar estalvi.

### SERVEIS DE TERRITORI I URBANISME

**13. Gestió Urbanística.** Aprovació provisional del Document elaborat en compliment de la Sentència núm. 1005, de data 26.11.2018, de la Secció 3a de la Sala del Contenciós Administratiu del TSJC en relació amb el Pla parcial del sector H.11 «Bellisens Oest».

### MOCIONS DELS GRUPS MUNICIPALS

**14. Moció del GRUP MUNICIPAL CIUDADANOS DE REUS (CS)** per a la creació d'un registre públic municipal d'empreses i negocis sense successió i un pla de renovació generacional i successió d'autònoms.

**15. Moció del GRUP MUNICIPAL DE LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR (CUP)** per garantir el subministrament energètic a les famílies vulnerables.

**16. Moció del GRUP MUNICIPAL DE LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR (CUP)** referent al qüestionament de la implantació de les Àrees de Promoció Econòmica Urbana (APEUs) i altres iniciatives de dinamització de comerç de la nostra ciutat.



**17. Moció del GRUP MUNICIPAL DEL PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA - CANDIDATURA DE PROGRÉS - (PSC-CP)** per fomentar i millorar l'habitatge públic social a Reus.

**18. Moció del GRUP MUNICIPAL DEL PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA - CANDIDATURA DE PROGRÉS - (PSC-CP) i del regidor no adscrit** per la millora de la seguretat de les dones a Reus.

**19. Precs i preguntes.**

**Assumptes sobrevinguts, si s'escau.**

### **DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ**

**Les intervencions orals realitzades en aquesta sessió per l'alcalde, regidors i, en el seu cas, el secretari i l'interventor als diferents punts de l'ordre del dia assenyalats a l'acta amb "ES PRODUÏX DEBAT" o "INTERVENCIÓ DE....." o " ES DONA RESPOSTA" estan contingudes en suport digital àudio autènticat, amb la incorporació de la signatura d'aquesta Secretaria General. Una vegada aprovat l'esborrany de l'acta d'aquesta sessió, les esmentades intervencions orals quedaran incorporades automàticament a l'acta, formant part, d'una manera intrínseca i indisoluble, de l'esmentat document administratiu, d'acord amb els articles 26, 36, 70.2, 71 i 80.2 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre sobre procediment administratiu comú de les administracions públiques, articles 17 i 18 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic, i l'article 118 del Reglament Orgànic Municipal.**

Oberta la sessió per la presidència es passen a tractar els temes següents:

#### **1. Aprovació de l'acta del Ple de la sessió del 22 d'octubre de 2021.**

El Sr. Pellicer pregunta si hi ha alguna observació a l'Acta del Ple que es sotmet a aprovació. No es formula cap observació per part dels membres de la corporació i l'Acta del Ple de la sessió ordinària que va tenir lloc el dia 22 d'octubre s'aprova per unanimitat.

Seguidament, l'alcalde fa una INTERVENCIÓ per saludar i donar l'enhorabona a la regidora Sra. Flores pel naixement del seu fill.

#### **2. Informació de l'Alcaldia.**

L'alcalde explica que avui té lloc la tercera sessió híbrida del Ple de la corporació, amb la presència d'alguns regidors i regidores al Saló i de Plens i d'altres, com la regidora Sra. Flores que podran intervenir a distància per mitjans telemàtics, per tal d'exercir els seus drets polítics.

Aquesta sessió plenària seguirà els criteris de les sessions anteriors, amb el requeriment de reubicar els membres de la corporació per mantenir la distància entre els regidors, el que impedeix la presència de públic a la Sala de plens.

Indica que les votacions es faran telemàticament per tothom, ja sigui l'assistència de forma presencial o per videoconferència, i que els regidors tenen les indicacions de les mesures d'higiene i prevenció a la taula.



L'alcalde expressa el condol de la Corporació als familiars de les víctimes que s'han produït a causa de la Covid-19 i també el desig de que totes les persones afectades es recuperin al més aviat possible. També expressa l'agraïment i el reconeixement a tots els professionals de la Salut que estan desenvolupant la seva feina a tot el país i a la nostra ciutat i també a les persones que estan desenvolupant serveis essencials o serveis per a la comunitat durant aquest període de pandèmia pel covid-19 tan complicat. Així mateix, manifesta el suport a les persones i famílies que estan patint les restriccions socials i econòmiques derivades d'aquesta situació sanitària.

Sobre la situació de la pandèmia a la ciutat, informa que ens trobem amb un risc de rebrot de 161, darrera dada registrada. Cal tenir present que en el darrer Ple la dada era de 20, per tant, fa una crida especial a la prudència i a que els reusencs i les reusenques facin cas a la normativa i a les recomanacions de les autoritats sanitàries i del Procicat.

A continuació l'alcalde informa respecte algunes de les activitats institucionals en les quals ha participat l'Alcaldia des del passat Ple Municipal i que són les següents:

- Diada de la Colla Castellera dels Xiquets de Reus a la Pl. Mercadal.
- Missa amb motiu de la commemoració de la Festivitat de Sant Bernat Calvó, a Mas Calvó.
- Espectacle de Cloenda del COS al Teatre Bartrina.
- Visita institucional a l'Ajuntament de la Sra. Immaculada Riera, directora general de la Càmera de Comerç de Espanya.
- Ofrena floral al Cementiri General amb motiu de la festivitat de Tot Sants.
- Commemoració del Centenari de l'inauguració de la nova seu del Centre de Lectura de Reus.
- Descobriment de la placa commemorativa del bicentenari del naixement a Reus d'Antoni de Bofarull al carrer Monterols.
- Inauguració del Memorigram al Teatre Bartrina.
- Inauguració i cloenda de la Jornada Municipalista "Municipis per viure. Estratègies locals per encarar el futur» de Reus Horitzó 32 a la FiraReus.
- Rebuda de les Cambres de Comerç de tota Catalunya al Saló de Plens.
- Inauguració de la Fira de l'Oli a la plaça Llibertat.
- Dinar lliurament de la distinció "El més amic de Reus", guardò que va recaure en el Sr. Joaquim Mallafrè i Gavaldà, traductor, escriptor, lingüista i professor.
- Acte de commemoració dels 50 anys d'Òmnium Reus Baix Camp al Teatre Fortuny.



L'alcalde informa, a continuació, que la Junta de Portaveus en reunió de 17 de novembre ha donat suport, per unanimitat, a les següents Propostes de declaració que es reproduïxen seguidament i a les que es dona lectura.

L'alcalde dona la paraula a la Sra. Vilella que fa una INTERVENCIÓ per donar lectura al següent manifest:

a) PROPOSTA DE DECLARACIÓ QUE PRESENTEN ELS GRUPS MUNICIPALS JUNTS PER REUS, ERC-AM I ARA REUS SOBRE EL MANIFEST AMB MOTIU DEL DIA INTERNACIONAL DE L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES.

«Avui, 25 de novembre de 2021, commemorem el Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra les Dones i volem que totes les accions i tots els actes al voltant d'aquesta data s'estenguin a tots els dies de l'any. La lluita per una vida lliure de violències ha de ser diària.

En un món cada cop més accelerat i canviant hi ha, però, estructures que es resisteixen a canviar, com ara les causes que provoquen tots els tipus, formes i àmbits de les violències masclistes. D'aquestes formes de violència, n'hi ha que evolucionen, altres que sorgeixen i altres que són reconegudes, tal com ha succeït a partir de la Llei 17/2020, del 22 de desembre, que modifica i amplia la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

La modificació d'aquesta Llei introdueix el reconeixement de noves formes de violència, com ara:

— La violència obstètrica i la vulneració de drets sexuals i reproductius, que es defineix com la violència que s'exerceix amb l'objectiu d'impedir o dificultar l'accés a una informació veraç, necessària per a la presa de decisions autònomes i informades. Pot afectar els diferents àmbits de la salut física i mental, incloent-hi la salut sexual i reproductiva, i pot impedir o dificultar a les dones prendre decisions sobre llurs pràctiques i preferències sexuals, i sobre llur reproducció i les condicions en què es duu a terme.

— La violència de segon ordre, que consisteix en la violència física o psicològica, les represàlies, les humiliacions i la persecució exercides contra les persones que donen suport a les víctimes de violència masclista. Inclou els actes que impedeixen la prevenció, la detecció, l'atenció i la recuperació de les dones en situació de violència masclista.

— La violència vicària, entesa com qualsevol tipus de violència exercida contra les filles i els fills amb la finalitat de provocar dany psicològic a la mare. De manera que, a més de la violència directa que reben les filles i els fills en el context de la violència masclista, hi ha la finalitat de fer mal a la mare, la qual cosa esdevé un atemptat contra la maternitat i la infància.

— La violència digital, que consisteix en tots els actes de violència masclista i misogínia en línia comesos, instigats, amplificats o agreujats, en part o totalment, amb l'ús de tecnologies de la informació i de la comunicació, plataformes de xarxes socials, webs o fòrums, correu electrònic i sistemes de missatgeria instantània i altres mitjans semblants que afectin la dignitat i els drets de les dones. Aquests actes causen danys psicològics i, fins i tot, físics; reforcen estereotips masclistes; danyen la dignitat i la reputació; atempten contra la privacitat i la llibertat d'obrar de la dona; li causen



pèrdues econòmiques, i obstaculitzen la seva participació política i la seva llibertat d'expressió.

La violència masclista digital és, al mateix temps, un tipus de violència masclista i un nou àmbit. Lamentablement, és urgent treballar-hi, perquè en totes les seves formes gaudeix d'una gran impunitat. Segons diferents estudis, com el que va publicar la revista *Pikara Magazine* el 2018 o el d'Amnistia Internacional de 2017, el 76% de les dones han canviat les seves conductes per por a patir ciberassetjament i el 26% decideix ignorar aquesta situació molt probablement perquè el sistema no està donant respostes efectives que garanteixin la protecció i seguretat que necessiten les dones que pateixen aquest tipus de violència.

No podem oblidar, però, que les xarxes socials també són un instrument de suport mutu i de sonoritat, i que poden esdevenir un canal de denúncia i de visibilització de moltes formes de violència masclista. Per això, cal potenciar les xarxes socials amb perspectiva feminista, perquè esdevinguin també instruments de conscienciació i supervivència dins el sistema patriarcal.

L'esmentada modificació de la Llei també reconeix diversos àmbits on es produeix la violència masclista:

— La violència en l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les dones. En aquest cas, la violència masclista es produeix en espais de la vida pública i política, com les institucions polítiques i les administracions públiques, els partits polítics, els mitjans de comunicació o les xarxes socials.

— La violència en l'àmbit institucional, constituïda per les accions i omissions de les autoritats, el personal públic i els agents de qualsevol organisme o institució pública que tinguin per finalitat retardar, obstaculitzar o impedir l'accés a les polítiques públiques i a l'exercici dels drets que reconeix aquesta mateixa Llei per assegurar una vida lliure de violència masclista, d'acord amb els supòsits inclosos en la legislació sectorial aplicable. Per tant, disposem d'un instrument legal més per treballar contra aquest tipus de violència.

Finalment, volem destacar l'impacte i la indignació que ens produeixen les violències sexuals, les quals ens sacsegen intensament. Des d'aquí, avui, 25 de novembre, volem reiterar tot el nostre suport i la nostra empatia a les supervivents i el seu entorn. No podem continuar consentint que les dones visquin amb por, amb la llibertat coartada per l'amenaça d'unes agressions sexuals que ja haurien d'estar desterrades d'una societat democràtica i lliure. Les violències sexuals atempten contra el principi de llibertat individual. En aquest sentit, la Llei 17/2020 recull per primer cop una definició del concepte de consentiment sexual, que s'entén com la voluntat expressa, emmarcada en la llibertat sexual i en la dignitat personal, que dona pas a l'exercici de pràctiques sexuals i l'avalua. La prestació d'aquest consentiment s'ha de fer des de la llibertat i ha romandre durant tota la pràctica sexual. No hi ha consentiment si l'agressor crea unes condicions o s'aprofita d'un context que, directament o indirectament, imposin una pràctica sexual sense comptar amb la voluntat de la dona.

Malgrat l'avenç en la identificació i visibilització de totes les violències masclistes, queda un llarg camí per conscienciar la societat sobre aquestes violències, perquè, dins del ventall de reaccions, la negació i l'actitud defensiva continua sent la reacció més habitual dels homes. Avui, però, volem emfatitzar totes les accions, individuals i comunitàries, que són fonamentals per eradicar les violències masclistes. Les accions que constitueixen una font de suport i resiliència per a les supervivents, les que



demostren compromís, implicació, coratge i ètica, les que acompanyen des de l'autodeterminació i que fan sentir les supervivents que "no estan soles", abans, durant i després de qualsevol agressió masclista.

Cal, doncs, articular i coordinar les actuacions necessàries contra tots aquests tipus de violències masclistes ja existents, ara ja identificades i emparades per la Llei 17/2020, i dotar-nos d'instruments efectius per combatre totes aquestes violències; n'és un exemple el nou protocol d'abordatge de les violències masclistes a Catalunya, que ha de vertebrar els circuits d'actuació, tant des de les comissions d'àmbit local com des de la Comissió Nacional.

Davant de totes aquestes violències masclistes tenim un gran repte: actuar de manera estructural i preventiva i comptar amb tota la població i tots els territoris. Que les dones gaudeixin de vides lliures i dignes, en qualsevol espai i àmbit, ha de ser l'eix de totes les societats democràtiques i de les seves institucions.

Està en mans de totes les persones que formem aquesta societat la dignitat d'extingir el patriarcat i la seva ideologia masclista. No podem oblidar que cal activar i connectar el sentiment de responsabilitat en els homes, perquè de manera individual i col·lectiva assenyalin les conductes i actituds masclistes pròpies i dels seus iguals, i se n'allunyin. Cal desobeir els mandats de la masculinitat més tradicional i dominant que es realimenta molt sovint a les xarxes i els espais digitals, i en tots els àmbits de la societat. Necessitem crear nous referents per construir milers de masculinitats responsables, lliures, igualitàries, diverses, inclusives i cuidadores.

Només així, teixint aliances i complicitats, podrem construir un teixit comunitari i una xarxa de recursos que siguin font de salut i qualitat de vida per a totes les dones i tots els col·lectius oprimits d'aquesta societat.

Necessitem estendre la cultura dels afectes i les cures, necessitem vincles segurs, respectuosos i amorosos, en tots els àmbits de les nostres vides. Com diu Bell Hooks, "considerar l'amor com una acció, més que un sentiment, per acceptar la responsabilitat d'estimar". Estimar des de la llibertat, la igualtat i el respecte. Per una vida lliure de violències masclistes!..»

Seguidament l'alcalde dona la paraula al Sr. Subirats que fa una INTERVENCIÓ per a donar lectura al següent manifest:

b) PROPOSTA DE DECLARACIÓ QUE PRESENTEN JUNTS PER REUS, ERC-AM I ARA REUS REFERENT AL 20 DE NOVEMBRE, DIA UNIVERSAL DE LA INFÀNCIA 2021.

«Des de l'Ajuntament de Reus ens unim a UNICEF en la celebració del Dia Mundial de la Infància, un dia per recordar que encara tenim reptes pendents d'assolir als nostres pobles i ciutats perquè els drets de la infància siguin una realitat, en un Estat que ha ratificat la Convenció sobre els Drets de l'Infant ja fa més de 30 anys.

Els nens, nenes i adolescents s'enfronten a múltiples desafiaments, com la pobresa, les desigualtats, la crisi climàtica i les conseqüències de la COVID-19. Aquests desafiaments comprometen el seu nivell de benestar avui, però també les oportunitats de desenvolupament i supervivència demà.

Advoquem per una visió en què allò local i global vagin de la mà en la recerca de solucions. A una Aliança per assolir els Objectius de Desenvolupament Sostenible, tal com proposa l'Agenda 2030 a què ens hem compromès com a país. A nivell local, amb la visió posada en el que succeeix al nostre municipi, el nostre entorn més proper,



amb mesures per seguir avançant en el compliment dels drets d'una part significativa de la nostra ciutadania: els nens, nenes i adolescents. Allò global, apropant-nos i comproment-nos amb els drets de la infància i l'adolescència arreu. Els infants i adolescents -massa sovint invisibles per a l'opinió pública- estan patint situacions molt greus -guerres, sequeres, violència-, que han augmentat des de l'inici de la pandèmia.

Per això ens comprometem a impulsar mesures encaminades a:

1. Posar al centre de la nostra acció política els drets de nenes, nens i adolescents.

I ho volem fer amb estratègies a llarg termini i recursos per aconseguir resultats tangibles, tenint en compte la infància i l'adolescència en totes les decisions preses per aquesta administració, tant en la resposta a les crisis com en la recuperació, en el marc dels principis rectors de la Convenció sobre els Drets de l'Infant. Volem involucrar totes les àrees del govern local en la promoció dels drets de la infància i establir objectius i definir accions de forma coordinada en tots els àmbits de la corporació.

2. Invertir en salut mental.

La COVID-19 ha contribuït al preocupant augment del malestar i els trastorns de salut mental entre nens, nenes i adolescents, per això destinarem els recursos al nostre abast per proporcionar més atenció a aquests problemes, especialment per a aquells i aquelles en situació més vulnerable.

3. Garantir l'ús segur, responsable i crític de la tecnologia.

Després de la pandèmia i amb l'arribada de l'educació a distància, s'ha apreciat un augment exponencial de les competències digitals de nens, nenes i adolescents. Tenir més eines digitals i més accés a les xarxes socials els ofereix més oportunitats, però també suposa estar més exposats a alguns dels riscos en línia. Per això, des del nostre municipi ens comprometem a contribuir que tots els nens i nenes tinguin accés equitatiu als recursos tecnològics, a millorar les seves competències digitals, a promoure el desenvolupament d'un entorn protector en l'àmbit digital, i a la sensibilització i educació de tots els actors (famílies, centres educatius, Institucions i empreses), nenes, nens i adolescents per promoure l'ús segur i responsable de les Tecnologies per a la Relació, la Informació i la Comunicació (TRICS).

4. Avançar en una escolta real, activa i permanent de nens, nenes i adolescents.

Si bé s'estan donant avenços en la participació de la infància i l'adolescència a l'àmbit local, enfortir els mecanismes d'escolta real, activa i permanent és fonamental perquè els nens, nenes i adolescents sentin que efectivament són ciutadans i ciutadanes actius i actives, que poden contribuir amb la seva visió i propostes i se'ls té en compte. El compromís que aquesta participació sigui transparent, protagònica, representativa, amigable, amb retiment de comptes, sensible a possibles riscos, ha de ser part intrínseca de la corporació local.

5. Abordar la crisi climàtica.

El canvi climàtic és un dels desafiaments més grans als quals s'enfronta la humanitat, i els nens i nenes són els que pateixen més les seves conseqüències, i les hauran de patir més en el futur, de seguir amb la insuficient acció política. Tot i això, sovint no se senten escoltats ni se'ls permet col·laborar activament en la solució. Des de la nostra responsabilitat local, ens comprometem a col·laborar en les peticions principals d'UNICEF en aquest sentit: la reducció de les emissions de CO2, l'augment de la inversió en les mesures per reduir els impactes del canvi climàtic, el reverdiment de les nostres ciutats, l'impuls d'una mobilitat activa i sostenible, la promoció de l'educació ambiental, la inclusió dels nens, nenes i adolescents en la presa de





decisions sobre el desafiament mediambiental als nostres municipis i garantir una recuperació verda de la COVID-19.»

Un cop llegits aquests Manifestos, l'alcalde dona la paraula al Sr. Rubio que fa una INTERVENCIÓ per exposar el següent punt de l'ordre del dia:

### **3. Alcaldia. Donar compte d'una resolució de l'Alcaldia en matèria de personal.**

"Vist el que disposa l'article 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en relació a les competències i facultats que corresponen a l'Alcalde.

En conseqüència es dona compte al Ple de la resolució de l'Alcaldia en matèria de personal, que es reproduïx seguidament:

DECRET\_2021020077\_de 29 d'octubre de 2021 expedient sancionador amb l'acomiadament al treballador M.EB.F.

«Mitjançant Decret del regidor delegat de l'Àrea de Recursos Humans i Medi Ambient, de data 4 de juny de 2021, es incoa expedient disciplinari al treballador d'aquesta corporació, peó del departament de mobilitat i circulació, Sr. M.EB.F. per la presumpta comissió d'una falta disciplinària, arran d'una possible conducta il·lícita comunicada al Departament de Recursos Humans mitjançant informe emès pel Sots Inspector, Cap de la Guàrdia Urbana de 2 de juny de 2021.

El mateix decret acorda el nomenament de l'instructor i la secretària de l'expedient, sense que hagin estat al·legades causes d'abstenció o recusació dels mateixos.

Durant la tramitació de l'expedient disciplinari s'ha procedit procurant l'estricta observança de tots els requisits legals i l'instructor sotasignat ha practicat les diligències adients per tal de determinar els fets i la seva tipificació, així com les possibles responsabilitats disciplinàries de l'empleat municipal expedientat amb el resultat que s'exposarà als paràgrafs següents.

Pel que fa estrictament al coneixement, participació en l'expedient i garantia defensa de l'interessat, cal dir que l'interessat ha tingut accés des del seu inici a tot l'expedient, inclòs l'informe previ del Sots Inspector, Cap de la Guàrdia Urbana arrel del qual s'incoa l'expedient.

En data 1 de setembre de 2021 fou emesa la proposta de resolució per l'instructor del procediment disciplinari, la qual es va notificar al Sr. M.EB.F en data, i que seguidament es reproduïx:

#### **«PROPOSTA DE RESOLUCIÓ»**

Realitzades les diligències per a la determinació, coneixement i comprovació dels fets ocorreguts el dia 2 de juny de 2021, després d'haver-se dictat sentència penal ferma pel Jutjat Penal número 1 i a l'empara d'allò que disposa l'article l'article 94.3 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), com a instructor de l'expedient disciplinari incoat al treballador, el Sr. M.EB.F, formulo proposta de resolució en base als antecedents, fets i fonaments de dret que s'exposen a continuació:

#### **ANTECEDENTS**



PRIMER.- El 4 de juny de 2021, el regidor delegat de l'Àrea de Recursos Humans i Medi Ambient va dictar decret número 2021028190, que incoa expedient disciplinari al treballador Sr. M.EB.F, que ocupa una plaça de peó a Mobilitat de la plantilla de personal laboral d'aquesta Corporació, per la presumpta comissió de falta disciplinària, donant a l'expedient la tramitació reglamentària, nomenant instructor i secretari de l'expedient i adoptant com a mesura cautelar suspensió de funcions del treballador esmentat.

El decret d'incoació i en els informes previs de la Guàrdia Urbana i del departament de Recursos Humans, s'informava que els fets ocorreguts havien donat lloc a la instrucció de diligències al jutjat de guàrdia, després que s'hagués presentat denúncia per part d'un dels treballadors implicats en l'afer.

SEGON.- El 25 de juny de 2021, l'Ajuntament presentà ofici al Jutjat deganat de Reus, sol·licitant que s'informés sobre la denúncia presentada, per tal de conèixer si aquesta havia donat lloc a l'obertura de diligències judicials, al jutjat d'instrucció encarregat d'aquesta tramitació, als efectes d'acordar, si escau, la suspensió del procediment administratiu disciplinari incoat, en virtut del que estableix l'article 297.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

TERCER.- El 9 de juliol de 2021, es va rebre escrit de la lletrada de l'Administració de Justícia, de 28 de juny de 2021, pel qual es donava resposta a l'ofici presentat per l'Ajuntament de Reus, informant que la denúncia presentada havia donat lloc a les diligències urgents-judici ràpid 117/2021 del Jutjat Penal núm. 1 de Reus.

QUART.- El 12 de juliol de 2021, en atenció a la resposta de la lletrada de l'administració de justícia, l'instructor de l'expedient disciplinari dictà provisió proposant el manteniment de la mesura cautelar imposada al Sr. M.EB.F i la suspensió del procediment disciplinari, a l'empara de l'article 22.1 lletra g) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i l'article 94.3 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), segons el qual «els fets declarats provats per resolucions judicials fermes vinculen l'Administració», tot advertint en la part expositiva que els fets produïts podien donar lloc a l'acomiadament del treballador, presumptament responsable de la infracció, d'acord amb el que estableix la legislació laboral aplicable (art. 54 del Estatut del Treballadors).

CINQUÈ.- El 12 de juliol de 2021, el regidor delegat de l'Àrea de Recursos Humans i Medi Ambient dictà decret número 2021012683 que, segons proposta formulada per l'instructor, acordà la suspensió de la tramitació del procediment disciplinari i la vigència de la mesura cautelar imposada al Sr.M.EB.F, concedint-li un termini de 10 dies hàbils perquè pugues presentar les alegacions que estimés oportunes als efectes de tenir-les en compte quan es reprengui el procediment.

SISÈ.- Atès el temps transcorregut des de que el deganat va confirmar l'obertura de diligències penals, el 27 d'agost de 2021 es va presentar ofici emès per l'instructor d'aquest expedient, al Jutjat Penal número 1 de Reus, sol·licitant si ja s'havia dictat sentència i, en el seu cas, se li donés trasllat per a donar curs a la tramitació de l'expedient disciplinari. Tanmateix, el departament de recursos humans d'aquest Ajuntament ha rebut còpia de la sentència del jutjat penal número 1, dictada en el marc de les diligències judicials esmentades, donant-se trasllat aquest instructor pel seu coneixement i que s'ha incorporat a l'expedient segons consta en la diligència del secretari de 31 d'agost de 2021.

FETS PROVATS



A l'empara del que disposa l'article 94.3 de l'EBEP, segons el qual «els fets declarats provats per resolucions judicials fermes vinculen l'Administració» i vist l'apartat tercer dels «antecedents de fet» de la sentència, es declaren provats la relació dels següents fets, que seguidament transcriuen:

*“Que M.EB.F, mayor de edad, DNI 399794483D, y con antecedentes penales no computables a efectos de residencia. El acusado, el día 2 de junio de 2021, sobre las 09:15 horas aproximadamente, se encontraba junto a J.J.M.T, compañero de trabajo al desempeñar ambos sus funciones en el departamento de movilidad y circulación del Ayuntamiento de Reus, en el comedor habilitado para los trabajadores de este departamento sito en Calle Josep Caixés, cuando se produjo una discusión entre ambos en el curso de la cual el acusado, con ánimo de menoscabar su integridad física y valiéndose de una taza de cerámica que se hallaba en la mesa del comedor referido, la lanzó contra el Sr.JJ.M.T impactando fuertemente en la cabeza de éste, comenzando a sangrar profundamente. Inmediatamente después, el acusado empujó al Sr. JJ.M.T contra una pared cogiéndolo por el cuello fuertemente, teniendo que intervenir distintas personas para conseguir que dejara al perjudicado, quien procedió a tomar asiento. Posteriormente, el acusado, con ánimo de amedrentar al perjudicado, tomó un cuchillo de una mesa y se dirigió en él diciéndole «TE VOY A MATAR AQUÍ DENTRO O FUERA, POR MI HIJA QUE TE MATO, TE BUSCARÉ Y TE MATARÉ», creando un gran temor en el perjudicado. Debido a la agresión referida el perjudicado sufrió heridas consistente en herida inciso contusa de 5 centímetros en zona parietooccipital izquierda que requirió para su curación de una primera asistencia facultativa y tratamiento médico quirúrgico consistente en seis puntos de sutura, así como siete días de sanidad siendo todos ellos no impeditivos de sus ocupaciones habituales. El perjudicado ha sido indemnizado de forma extrajudicial.”*

*A la vista de les actuacions judicial practicades i que consten a la sentència judicial ferma, es confirma l'episodi d'agressió i d'amenaques de mort per part del Sr. M.EB.F al Sr.JJ.M.T., tal i com es reflectia en l'informe emès pel sots-inspector Cap de la Guàrdia Urbana, de data 2 de juny de 2021, i s'indicava en el decret número 2021028190, de 4 de juny de 2021, que incoa l'expedient disciplinari.*

*Als fets esmentats li resulten d'aplicació els següents,*

#### FONAMENTS DE DRET

*PRIMER.- Aplicació del règim disciplinari i vinculació dels fets provats en sentència penal ferma.*

*El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei del'Estatut bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), d'acord amb allò que disposa el seu article 2, és plenament aplicable al personal laboral al servei de l'administració i, en especial, en relació al seu règim disciplinari atenent al que disposa l'article 93.1: «Els funcionaris públics i el personal laboral queden subjectes a el règim disciplinari establert en el present títol i en les normes que les lleis de funció pública dictin en desplegament d'aquest Estatut»*

*Per la seva part, l'article 94.3 de l'TREBEP preveu que «els fets declarats provats per resolucions judicials fermes vinculen l'Administració. En aquest sentit, tal com estableix la doctrina del Tribunal Suprem aquest precepte és aplicable als expedients disciplinaris tramitats envers al personal laboral, a més que constitueixen un tràmit indispensable per resoldre de manera adequada la seva instrucció i resolució. Al respecte, la STS núm. 60/2018, de 25 de gener (número de recurs 3992/2015) ha establert doctrina resolent que:*



*«El artículo 93 EBEP, que se aplica indistintamente al personal funcionario y al laboral, establece un trámite que se ha incumplido. En consecuencia, (...), debemos sentar como doctrina correcta la de que el artículo 93.4 EBEP es aplicable en todo caso a quienes caen dentro de su ámbito aplicativo, sin que la doctrina constitucional u ordinaria exijan o permitan una solución alternativa a la exigida por su propia literalidad: el procedimiento sancionador seguido contra el trabajador debe paralizarse si se siguen actuaciones penales por los mismos hechos.»*

Tal com s'ha posat de manifest en els antecedents d'aquesta proposta, els fets que van motivar la incoació de l'expedient van donar lloc a l'obertura de diligències judicials, en aquest cas, al Jutjat Penal número 1 de Reus, motiu pel qual els fets declarats provats en aquesta sentència - que és ferma segons estableix el propi contingut de la mateixa - vinculen la instrucció i resolució de l'expedient disciplinari.

Així doncs, l'Ajuntament ha actuat correctament a l'adoptar la mesura de suspensió, per tal de conèixer l'abast dels fets i la seva incidència en el contracte de treball i la relació laboral del treballador investigat i resta vinculat als fets declarats provats per la jurisdicció penal.

SEGON.- Qualificació jurídica dels fets i causa d'acomiadament.

Els fets declarats provats demostren que el dia 2 de juny de 2021 el treballador Sr. M.EB.F, va cometre dos delictes. Per un costat, un delicte de lesions previst i penat a l'article 147.1 del Codi Penal, pel fet d'haver llençat contra el treballador Sr. J.J.M.T una tassa que li va provocar una ferida a la zona peritoticcípeta, que va precisar de curació i intervenció quirúrgica. Per l'altre costat, un delicte de d'amenaces condicionals previst i penat a l'article 169.2 del Codi Penal, quan va verbalitzar «TE VOY A MATAR AQUÍ DENTRO O FUERA, POR MI HIJA QUE TE MATO, TE BUSCARÉ Y TE MATARÉ», agafant un ganivet situat a la taula del lloc on van passar els fets.

Aquesta conducta, clarament reprovable, implica la possible comissió de dos infraccions greus tipificades al conveni col·lectiu de l'Ajuntament de Reus, en particular, les previstes a l'article 53.2 lletres d) «*El fet d'originar enfrontaments en els centres de treball o de prendre-hi part*» i k) «*l'atemptat greu contra la dignitat dels empleats públics o de l'Administració.*»

Així mateix, d'acord amb el que estableix l'article 54.2 de l'Estatut dels Treballadors, plenament aplicable al treballador, tipifica a la lletra c), com a causa d'incompliment contractual, «*Les ofenses verbals o físiques a l'empresari o a les persones que treballen a l'empresa o als familiars que convisin amb ells.*», supòsit sobre el que recau una major i plena coincidència amb els fets declarats provats per la jurisdicció.

Aquests fets i la comissió dels delictes esmentats, pels quals el Sr. M.EB.F ha estat condemnat en sentència penal ferma, suposen un incompliment greu i culpable, a instància del treballador, del contracte de treball, motiu pel qual a l'empara de l'article 54.1 del Text refós de l'Estatut dels Treballadors «*El contracte de treball podrà extingir-se per decisió de l'empresari, mitjançant l'acomiadament basat en un incompliment greu i culpable del treballador.*»

Atès que de conformitat amb allò que disposa l'article 93 del TREBEP resulta d'aplicació al personal laboral de l'administració a més d'aquest text la legislació laboral que correspongui, i considerant que la conducta del treballador públic resulta subsumible en el precepte més amunt esmentat del Text refós de l'Estatut dels Treballadors, sense perjudici que el preceptes de l'TREBEP i del Decret 214/1990, s'apliquin per tal de garantir un procediment contradictori amb plena garantia dels drets del treballador afectat."



Per tot l'exposat, a la vista de les actuacions judicials practicades i els fets declarats provats a la sentència dictada per Jutjat Penal número 1 de Reus, i ponderant els fets provats amb la intencionalitat i el dany causat per la conducta del treballador.

#### PROPOSO

1. Aixecar la suspensió del procediment disciplinari, acordat per decret número 2021012683, de 12 de juliol de 2021, dictat pel regidor delegat de l'Àrea de Recursos Humans i Medi Ambient.

2. Que dels fets declarats provats en sentència judicial, s'acordi l'acomiadament del treballador M.EB.F, a l'empara de que disposa l'article 54.1 i 54.2 lletra c) del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

3. Que havent finalitzat les actuacions per a la determinació, coneixement i comprovació dels fets ocorreguts, s'arxivi l'expedient disciplinari incoat per decret número 2021028190, de 4 juny de 2021, dictat pel regidor delegat de l'Àrea de Recursos Humans i Medi Ambient.

4. Contra aquesta proposta no és procedent la interposició de cap recurs, ja que es tracta d'un acte de tràmit, no obstant la persona interessada podrà presentar en el termini de 10 dies hàbils les al·legacions que estimi oportunes."un cop notificada la proposta de resolució transcrita, i en aplicació dels arts. 273 i ss. del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, el Sr.M.EB.F va presentar les al·legacions a la proposta de resolució en el sentit que es detalla a continuació:

Primer.- reconeix que hi va haver-hi una discussió amb el Sr. JJ.M.T el dia 2 de juny de 2021, però la seva actuació va ser per defensar-se de les agressions tant verbals com físiques que rebia del Sr. Montoya.

Segon.- la sanció proposada d'acomiadament és desproporcionada en funció al conveni d'aplicació, ja que sota el principi de proporcionalitat s'ha de tenir en compte:

- la intencionalitat
- la pertorbació en els serveis
- els danys produïts a l'Administració o als administrats
- la reincidència
- la participació en la comissió u omissió

També manifesta que no hi ha cap sanció prèvia de cap tipus.

Atès que valorades les al·legacions efectuades per part del Sr. M.EB.F, resulta que aquestes ja han estat considerades en via judicial, donat que hi ha hagut sentència per de 30 de juny de 2021, per tant aquestes al·legacions ja van estar valorades abans en la resolució del judici ràpid.

Per tot l'exposat, i en aplicació de l'art. 93.4 del EBEP, l'art. 54.1 i 54.2 lletra c) de l'ET, l'art. 55 s) del Decret 214/1990, i altres disposicions legals aplicables, He RESOLT:

Primer.- Aixecar la suspensió del procediment disciplinari, acordat per decret número 2021012683, de 12 de juliol de 2021, dictat pel regidor delegat de l'Àrea de Recursos Humans i Medi Ambient.

Segon.- Sancionar amb l'acomiadament al treballador M.EB.F amb efectes 26 d'octubre de 2021.



Tercer.-Arxivar l'expedient disciplinari incoat per decret número 2021028190, de 4 juny de 2021, dictat pel regidor delegat de l'Àrea de Recursos Humans i Medi Ambient.

Quart.- Aquesta resolució és definitiva en via administrativa i contra ella es pot interposar recurs reclamació prèvia a la via judicial davant aquest Ajuntament abans de 20 dies hàbils tot d'acord amb el punt 3 de l'art. 69 de la llei 36/2011, reguladora de la Jurisdicció social.

Cinquè.- Donar a l'expedient la tramitació corresponent perquè al proper ple de la Corporació es ratifiqui aquest acomiadament tot d'acord amb la lletra p) de l'art. 54 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Sisè.- Notificar aquesta resolució a les parts implicades."

Els membres del Ple es donen per assabentats.

#### **4. Alcaldia. Donar compte de diverses resolucions de l'Alcaldia en matèria d'organització municipal.**

"Vist el que disposa l'article 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en relació a les competències i facultats que corresponen a l'Alcalde.

En conseqüència es dona compte al Ple de diverses resolucions de l'Alcaldia en matèria d'organització municipal, que es reproduïxen seguidament:

DECRET\_2021019892 de 26/10/2021 de modificació de la composició de la Junta de Govern Local i nomenament de la Sra. Marina Berasategui Canals com a regidora delegada de l'Àrea de Participació, Bon Govern i Serveis Generals.

«Mitjançant Decret de l'Alcaldia número 2019011371 de data 5 de juliol de 2019, es nomenaren els membres de la Junta de Govern Local, entre les quals fou nomenada la regidora Sra. Montserrat Flores Juanpere.

Mitjançant Decret de l'Alcaldia número 2019011373 de data 5 de juliol de 2019, es nomenaren els tinent d'alcalde, d'entre els membres de la Junta de Govern Local, entre les quals fou nomenada com a sisena tinent d'Alcalde, la Sra. Montserrat Flores Juanpere.

Mitjançant Decret de l'Alcaldia número 2019017983 de data 27 de novembre de 2019, s'aprovà la refosa de les resolucions relatives a l'organització i funcionament de la direcció superior de l'Ajuntament.

En l'esmentat decret es fixà l'àmbit competencial de la regidoria delegada de l'Àrea de Participació, Bon Govern i Serveis Generals, amb les atribucions que s'hi relacionen.

Mitjançant Decret de l'Alcaldia número 2019018080 de data 28 de novembre de 2019, es nomenà a la Sra. Montserrat Flores Juanpere regidora delegada de l'Àrea de Participació, Bon Govern i Serveis Generals.

La Sra. Montserrat Flores Juanpere ha comunicat la seva baixa derivada de la imminent situació de maternitat.

Aquesta situació fa necessària una redefinició temporal de l'organització municipal en relació a les atribucions essencials que la regidoria té assignades.



Vist el que disposa l'article 54 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i els articles 15.1.a), 58, 61 i següents del Reglament Orgànic Municipal, que regulen la composició de la Junta de Govern Local.

Vist l'article 53.3 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i els articles 15.1.c) i 87 del Reglament Orgànic Municipal, en relació als regidors delegats.

En conseqüència, HE RESOLT:

PRIMER: Modificar la composició de la Junta de Govern Local que fou aprovada per Decret de l'Alcaldia número 2019011371 de data 5 de juliol de 2019, en el sentit d'incorporar a aquest òrgan a la Sra. Marina Berasategui Canals, que substituirà amb caràcter temporal a la Sra. Montserrat Flores Juanpere en l'esmentat òrgan de govern.

En virtut d'aquesta resolució la regidora Montserrat Flores Juanpere perd així mateix la condició de tinent d'alcalde.

SEGON: Deixar sense efecte el nomenament efectuat per Decret de l'Alcaldia número 2019018080 de data 28 de novembre de 2019 a la Sra. Montserrat Flores Juanpere com a regidora delegada de l'Àrea de Participació, Bon Govern i Serveis Generals, i es nomena regidora delegada de l'Àrea de Participació, Bon Govern i Serveis Generals a la Sra. Marina Berasategui Canals.

TERCER: Les modificacions contingudes en aquesta resolució tenen vocació de provisionalitat, metre duri l'absència de la Sra. Montserrat Flores Juanpere.

QUART: Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària que es dugui a terme.»

DECRET\_2021019940 de 27/10/2021 de delegació la presidència del Consell Municipal de Polítiques de Gènere a la Sra. Marina Berasategui Canals.

«Mitjançant Decret de l'Alcaldia número 2019014841 de 16 de setembre de 2019, es delegà la presidència de diversos òrgans, entitats dependents, òrgans municipals complementaris d'aquest Ajuntament i d'altres entitats amb representació de l'Ajuntament en diversos membres de la Corporació.

En l'esmentat decret es delegà, entre d'altres, la presidència del Consell Municipal de Polítiques de Gènere en la regidora delegada de l'Àrea de Participació, Bon Govern i Serveis Generals, la Sra. Montserrat Flores Juanpere.

Es delegà la presidència d'aquest òrgan de participació sectorial en la mesura que correspon a la regidoria delegada de l'Àrea de Participació, Bon Govern i Serveis Generals, entre d'altres, les atribucions de polítiques d'igualtat, casal de les dones...

La Sra. Montserrat Flores Juanpere ha comunicat la seva baixa derivada de la imminent situació de maternitat.

Aquesta situació fa necessària una redefinició temporal de l'organització municipal en relació a les atribucions essencials que la regidora té assignades, entre les quals la delegació de la presidència d'aquest Consell Municipal.



Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2021019892 de 26 d'octubre de 2021 s'ha nomenat a la Sra. Marina Berasategui Canals, regidora delegada de l'Àrea de Participació, Bon Govern i Serveis Generals, que ha assumit temporalment aquesta regidoria en substitució de la Sra. Montserrat Flores Juanpere.

Vist el que disposa l'article 62 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya respecte als òrgans de participació sectorial.

En conseqüència, HE RESOLT:

PRIMER: Delegar la presidència del Consell Municipal de Polítiques de Gènere a la Sra. Marina Berasategui Canals, que substituirà amb caràcter temporal a la Sra. Montserrat Flores Juanpere en l'esmentat òrgan complementari d'aquest Ajuntament.

SEGON: La modificació continguda en aquesta resolució té vocació de provisionalitat, metre duri l'absència de la Sra. Montserrat Flores Juanpere.

TERCER: Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària que es dugui a terme.»

DECRET 2021019941 de 27/10/2021 de delegació de la presidència de la Comissió Informativa d'Activitats de la Persona en el regidor Sr. Daniel Recasens Salvador.

«Per acord plenari adoptat en data 3 de juliol de 2019 es van establir les següents comissions informatives de l'Ajuntament de Reus, com a òrgans complementaris de l'Ajuntament de Reus:

- Comissió Informativa de Benestar Social i Ciutadania
- Comissió Informativa de Serveis de Territori i Urbanisme
- Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals
- Comissió Informativa d'Activitats de la Persona

Per Decret de l'Alcaldia número 2019011550 de data 11 de juliol de 2019 es va delegar la presidència de les diferents comissions informatives en diferents regidors/es que conformen l'organització política d'aquest Ajuntament. Concretament, es va delegar la presidència de la Comissió Informativa d'Activitats de la Persona a la regidora Sra. Montserrat Flores Juanpere i la vicepresidència al Sr. Josep Cuerba Domènech.

La Sra. Montserrat Flores Juanpere ha comunicat la seva baixa derivada de la imminent situació de maternitat.

Aquesta situació fa necessària una redefinició temporal de la presidència de la comissió.

D'acord amb el que disposa l'article 72 del Reglament Orgànic Municipal amb relació amb la presidència de les comissions informatives, aquesta correspon a l'alcalde o alcaldessa, qui pot delegar-la en qualsevol altre membre de la Corporació.

En conseqüència, HE RESOLT:

PRIMER: Delegar la presidència de la Comissió Informativa d'Activitats de la Persona en el regidor Sr. Daniel Recasens Salvador, que assumirà la presidència amb caràcter





temporal en substitució de la Sra. Montserrat Flores Juanpere en l'esmentat òrgan de govern.

SEGON: La modificació continguda en aquesta resolució té vocació de provisionalitat, metre duri l'absència de la Sra. Montserrat Flores Juanpere.

TERCER: Donar compte d'aquesta resolució en la propera sessió plenària que es dugui a terme.»"

L'alcalde fa una INTERVENCIÓ per exposar aquest tema i els membres del Ple es donen per assabentats.

## **5. Alcaldia. Nomenament de membres i representants en distints òrgans i organismes municipals.**

"Atès que per diferents acords plenaris s'han designat els membres en diferents òrgans i organismes de l'Ajuntament i representants de l'Ajuntament en distintes entitats.

Vista la proposta del president del Consell Municipal de la Salut.

En conseqüència es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents acords:

PRIMER: Designar a les següents persones en aquest òrgan municipal complementari:

### CONSELL MUNICIPAL DE LA SALUT

- Vuit persones representants de les entitats o associacions ciutadanes registrades i que centrin la seva activitat principal en l'àmbit de la salut:
  - Associació de Familiars de Malalts Mentals Dr. Francesc Tosquelles. Sra. Andrea Saladié Rovira (suplent) en substitució del Sr. Lluc Rasquera Fibla.
- Una persona representant de cadascuna de les entitats que presten serveis de salut de caràcter públic a la ciutat.
  - EAP Cap Sant Pere II. Sra. Gisela Mimbrero García (suplent) en substitució de la Sra. Margarida Robert Vilà.

SEGON: Comunicar l'adopció d'aquest acord a les persones interessades, a les Regidories, òrgans i organismes corresponents."

L'alcalde fa una INTERVENCIÓ per exposar aquest tema i sotmesa la proposta a votació, s'aprova per assentiment.

## **6. Educació. Aprovació del Reglament del Consell Educatiu de Ciutat.**

"Atès que el primer reglament del Consell Escolar Municipal de Reus (en endavant, CEM) va ser aprovat en data 27 de novembre de 1998, i va ser modificat en el seu article 6 per acord plenari en data 24 de febrer de 2000.

Atesa la necessitat d'adequació del reglament existent del CEM , als canvis educatius i socials que s'han produït des de l'aprovació del mateix, i que motiven un canvi en la



metodologia i en la composició d'aquest consell de participació, es fa necessària una nova reglamentació del CEM que incorpori una mirada més àmplia de la visió educativa de la ciutat, transformant el Consell Escolar Municipal en el Consell Educatiu de Ciutat (en endavant, CEC).

Atès que es pretén amb aquesta nova regulació del CEC una mirada educativa que treballi en xarxa amb diversitat d'agents, de temps i espais educatius per incrementar l'equitat i reforçar la ciutat com a comunitat educativa. Els aprenentatges formen part de la trajectòria de vida, dins i fora dels centres educatius, en espais presencials i en virtuals, en contextos formals i informals. Aquesta diversitat requereix un enfocament educatiu més integrat i connectat, i per conseqüència la forma de treball i els components del CEC han de respondre a aquesta major participació i connexió amb agents educatius del territori.

Vistos els informes emesos els dies 13 d'agost i 3 de novembre de 2021 per la cap de la regidoria d'Educació, mitjançant el qual es posa de manifest la necessitat d'aprovar la reglamentació del nou Consell Educatiu de Ciutat amb la finalitat d'aconseguir en els propers anys la màxima participació de tots els sectors, obrir més espais d'intervenció i col·laboració perquè tothom se senti partícip de l'educació.

Vist l'informe jurídic emès per la secretaria general d'aquest Ajuntament, en data 3 de novembre de 2021, en el qual s'informa favorablement sobre el contingut de la proposta.

Atès que de conformitat amb el que disposa l'article 52.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC), l'article 22.2.d) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i l'article 63 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals (ROAS), el Ple esdevé l'òrgan competent per a l'aprovació del Reglament. Aquesta competència té caràcter indelegable, i l'adopció d'aquest acord no requereix el vot favorable de la majoria absoluta, d'acord amb el que disposen l'article 114 TRLMRLC i l'article 65.2 del ROAS.

Vist, així mateix, el que disposa l'article 178 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en relació a les ordenances i reglaments.

Atès que en el decurs de la Comissió Informativa d'Activitats de la Persona de data 8 de novembre de 2021 es van plantejar una sèrie de canvis no substancials a la proposta de reglament, en el sentit d'oferir una justificació més completa al preàmbul del Reglament, i ajustar i uniformitzar en tot el text la nomenclatura de consell educatiu de ciutat.

Atès que els serveis tècnics de la regidoria han incorporat al text del reglament les propostes plantejades en la Comissió Informativa d'Activitats de la Persona.

Per tot l'exposat, i amb el previ dictamen de la Comissió Informativa d'Activitats de la Persona, es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents acords:

Primer.- Aprovar inicialment el Reglament del Consell Educatiu de Ciutat, en els termes i amb el contingut que consta a l'expedient.

Segon.- Sotmetre aquest reglament al tràmit d'informació pública en la forma reglamentàriament establerta. En cas que no es formulin al·legacions o reclamacions



en l'esmentat tràmit, el Reglament restarà definitivament aprovat, sense necessitat de nou acord.

Tercer.- A l'entrada en vigor del Reglament del Consell Educatiu de Ciutat, restarà derogat el Reglament del Consell Escolar Municipal aprovat pel Ple de la Corporació en sessió de data 27 de novembre de 1998."

L'alcalde dona la paraula al Sr. Recasens que fa una INTERVENCIÓ per exposar el tema i seguidament ES PRODUUEIX DEBAT.

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat. (La Sra. Caballero vota verbalment per problemes tècnics)

**7. Intervenció. Modificació de la plantilla de personal de l'Institut Municipal de Formació i Empresa "Mas Carandell" corresponent a l'exercici 2021.**

"Que en data 29 de setembre de 2021 la direcció de l'IMFE Mas Carandell, va emetre informe relatiu a la proposta de modificació de la plantilla 2021 de l'IMFE Mas Carandell, incrementant en 4 places de nivell A2, com a mesura de reducció de la temporalitat a l'organisme, per tal de donar resposta al mandat contingut al Reial Decret - Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.

Que l'article 25 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (en endavant, RPEL), estableix que la plantilla de personal de les entitats locals està integrada per la relació de cossos i escales i categories de les places que integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual, agrupades, indicant la denominació d'aquestes, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es troben vacants i el grup a què pertanyen.

Que en data 3 de novembre de 2020 el Consell General de l'IMFE va aprovar la Plantilla d'aquest Institut per a l'any 2021.

Vist que l'article 27 del RPEL disposa que la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost si es tracta d'establir nous serveis, ampliar, suprimir o millorar els existents, quan aquestes actuacions no puguin esperar a l'exercici següent, com també si la modificació respon a criteris d'organització administrativa interna.

Vist que l'article 4.1 a) de Llei 7/1985 de Bases de Règim Local, i l'article del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'EBEP, doten de potestat d'autoorganització a l'IMFE Mas Carandell, per tant, tenint aquestes capacitats autònoma d'estructuració dels seus recursos humans.

Que l'article 69 de l'EBEP regula la planificació dels recursos humans, la qual haurà de tenir com a objectiu contribuir a la consecució de la eficàcia en la prestació dels serveis i la eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

Vist l'exposat i en aplicació de l'art. 22.2.i) i 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, l'art. 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el RDL 5/2015 de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i altres disposicions legals aplicables,



En conseqüència es proposa l'adopció dels acords següents:

PRIMER.- Aprovar la proposta de modificació de plantilla de l'Institut Municipal de Formació i Empresa "Mas Carandell" en els següents termes:

Creació de places:

En la plantilla de personal laboral:

- Quatre places de Tècnic/a Mitjà/na

SEGON.- Elevar al Ple Municipal la modificació de la plantilla, per a la seva aprovació definitiva."

L'alcalde dona la paraula al Sr. Prats que fa una INTERVENCIÓ per exposar el tema i seguidament ES PRODUUEIX DEBAT.

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova amb 21 vots a favor: ((JxR): Sres./Srs. Pellicer, Vilella, Caelles, Cuerba, Caballero, Monseny, Pallarès; (ERC): Sres./Srs. Llauredó, Recasens, Flores, Prats, Berasastegui, Subirats; (A): Sr. Rubio, Sra. Vázquez i (PSC-CP): Sres./Srs. Martín, Martínez, Marcos, Pozuelo, Fort, Agudo), 3 vots en contra: (CUP): Sres. Llorens, Fernàndez, Pàmies i 3 abstencions: ((CS): Sra. García i Sr. López) i (regidor no adscrit): Sr. Meléndez).

## **8. Intervenció. Modificació de la plantilla de personal de l'Agència de Promoció de Ciutat corresponent a l'exercici 2021.**

"Atesa la plantilla d'aquesta Agència Promoció de Ciutat aprovada juntament amb el pressupost 2021.

Atès que l'article 27.1 del decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les Entitats Locals, determina que "la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió i millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna..."

Considerant que s'ha produït canvis a nivell d'organització i noves demandes que comporten una adaptació, en ocasions agreujades pels canvis normatius que fan necessària aquesta adaptació de les places a les necessitats reals organitzatives.

Vist l'exposat i en aplicació de l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les

bases de règim local, l'art. 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les Entitats locals, el RDL 5/2015 de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, i altres disposicions legals aplicables,

En conseqüència es proposa l'adopció dels acords següents:

PRIMER.- Aprovar la proposta de modificació de plantilla de l'Agència de Promoció de Ciutat, en els següents termes:

Amortització de places:

En la plantilla de personal laboral:



1 plaça d'Administratiu C1 (vacant)

Creació de places:

En la plantilla de personal laboral:

1 plaça de Tècnic A2

SEGON.- Elevar al Ple Municipal la modificació d'aquesta plantilla per a la seva aprovació definitiva."

L'alcalde dona la paraula a la Sra. Caelles que fa una INTERVENCIÓ per exposar el tema i seguidament es produeix la INTERVENCIÓ de la Sra. Pozuelo.

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova amb 22 vots a favor: ((JxR): Sres./Srs. Pellicer, Vilella, Caelles, Cuerba, Caballero, Monseny, Pallarès; (ERC): Sres./Srs. Llauredó, Recasens, Flores, Prats, Berasastegui, Subirats; (A): Sr. Rubio, Sra. Vázquez, (PSC-CP): Sres./Srs. Martín, Martínez, Marcos, Pozuelo, Fort, Agudo) i (regidor no adscrit): Sr. Meléndez), 3 vots en contra: (CUP): Sres. Llorens, Fernàndez, Pàmies i 2 abstencions: ((CS): Sra. García i Sr. López).

## **9. Recursos Humans. Modificació de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Reus.**

"Vista la proposta del departament de Recursos Humans en relació a la modificació de la plantilla de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Reus i una vegada portada a terme la preceptiva negociació i havent arribat a un acord amb la Junta de personal i Comitè d'empresa d'aquest Ajuntament, en data 10 de novembre de 2021

Vist l'informe tècnic emès pel departament de Recursos Humans i l'informe de la Intervenció de Fons Municipal i la Secretaria, en els quals s'informa favorablement sobre la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Reus.

Donat que el Ple de la Corporació és l'òrgan competent per a l'adopció dels acords relatius a l'aprovació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball, de conformitat amb el que estableix l'art. 22.2 apartat i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local i l'art. 52.2 lletra j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple de la Corporació, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següent Acord:

### **Amortitzacions de places:**

#### **En la plantilla de funcionaris:**

- Una plaça d'oficial escorxador

#### **En la plantilla de personal laboral:**

- Una plaça d'auxiliar administratiu/iva

### **Creació de places:**

#### **En la plantilla de funcionaris:**

- Una plaça d'auxiliar administratiu/iva



**En la plantilla de personal laboral**

- Una plaça conserge

En total s'amortitzen 2 places entre personal funcionari i laboral i es creen 2 places entre personal funcionari i laboral."

L'alcalde dona la paraula al Sr. Rubio que fa una INTERVENCIÓ per exposar el tema.

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

**10. Recursos Humans. Modificació del catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Reus.**

"Vista la proposta del departament de Recursos Humans en relació a la modificació del catàleg de llocs de treball de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus i una vegada portada a terme la preceptiva negociació, en data 10 de novembre de 2021, on els representants sindicals que formen part de la Mesa de negociació s'han abstingut al respecte.

Atès que la reorganització interna es veu en la necessitat de la creació d'un lloc de treball en el catàleg de personal funcionari de Cap de gestió d'ajuts i subvencions, que assumirà la responsabilitat de dirigir i supervisar la gestió dels ajuts, programes específics i subvencions que rep o atorga la Corporació, així com elaborar les bases reguladores d'aquells que atorga, coordinant i supervisant la comptabilització de les operacions comptables que generen.

Vist l'informe de l'Adjunta de Recursos Humans, l'informe de la Intervenció de Fons Municipals i la Secretaria ens els quals s'informa favorablement sobre la modificació del catàleg del personal funcionari de l'Ajuntament de Reus.

Donat que el Ple de la Corporació és l'òrgan competent per a l'adopció dels acords relatius a l'aprovació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball, de conformitat amb el que estableix l'art. 22.2 apartat i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local i l'art. 52.2 lletra j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple de la Corporació, previ Dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següents acords:

Aquesta modificació comporta la creació del lloc de treball que es descriu a continuació en el catàleg de personal funcionari:

Cap de servei de gestió d'ajuts i subvencions	(ED )	Llicenciatura o grau en Dret/ Econòmiques	A1	26	24.208,80	8.665,20
Cap de servei de gestió d'ajuts i subvencions	(DP )	Llicenciatura o grau en Dret/ Econòmiques	A1	26	24.208,80	1.980,96

En tractar-se d'un lloc de treball de nova creació, s'ha equiparat aquest lloc amb el de la resta de caps de servei que actualment hi ha al catàleg, tenint en consideració les tasques i responsabilitats que el treballador que l'ocupi haurà d'assumir, atorgant-li un destí 26.

Signat electrònicament  
Jaume Remyer Alimbau  
17/12/2021



Aprovada la fitxa del lloc de treball, s'enviarà a l'empresa adjudicatària encarregada de revisar i valorar les fitxes dels llocs de treball per tal que valori, amb criteris objectius, les tasques i responsabilitats assignades a aquest, tal com s'està fent amb la resta de llocs de treball, assegurant que cada treballador d'aquesta corporació rebi un salari en consonància amb les tasques i responsabilitats assumides.

L'anterior acord tindrà efecte a partir de la data de la seva aprovació."

L'alcalde dona la paraula al Sr. Rubio que fa una INTERVENCIÓ per exposar el tema i seguidament ES PRODUEIX DEBAT.

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova amb 15 vots a favor: ((JxR): Sres./Srs. Pellicer, Vilella, Caelles, Cuerba, Caballero, Monseny, Pallarès; (ERC): Sres./Srs. Llauredó, Recasens, Flores, Prats, Berasategui, Subirats; (A): Sr. Rubio, Sra. Vázquez) i 12 abstencions: ((PSC-CP): Sres./Srs. Martín, Martínez, Marcos, Pozuelo, Fort, Agudo, (CUP): Sres. Llorens, Fernández, Pàmies, (CS): Sra. García i Sr. López i (regidor no adscrit): Sr. Meléndez)

Seguidament l'alcalde fa una INTERVENCIÓ per explicar que per petició de la Sra. Caballero els temes 11 i 12 es tractaran de forma conjunta encara que es votaran de forma separada.

L'alcalde dona la paraula a la Sra. Caballero que fa una INTERVENCIÓ per exposar els punts de l'ordre del dia núm. 11 i 12 i seguidament ES PRODUEIX DEBAT.

### **11. Intervenció. Autorització prèvia a Reus Serveis Municipals SA per concertar una operació de préstec a llarg termini per import de 3.000.000,00 Euros amb l'entitat Caixabank SA.**

"Atesa la sol·licitud de l'empresa íntegrament dependent, REUS SERVEIS MUNICIPALS SA (RSM SA), de data 4 de novembre de 2021 signada pel seu Gerent i pel Coordinador Tècnic de l'Àrea EF relativa a la concertació d'un préstec a llarg termini per import de 3.000.000,00€ amb l'objectiu de finançar inversions realitzades en anteriors exercicis finançades amb recursos ordinaris i millorar així la tresoreria de la societat, d'acord amb la Memòria i documentació que annexen a la sol·licitud. La vida útil mitjana de les inversions que proposen finançar, és superior a la durada del préstec pel qual sol·liciten autorització.

En compliment al disposat en el Títol I Capítol VII del Reial decret legislatiu 2/2004 que aprova el Text refós de la Llei d'Hisendes Locals, de 5 de març, en el Decret 94/1995 de 21 de febrer en matèria de tutela financera i l'Ordre del Departament d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya 138/2007 de 27 d'abril, Real Decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel que s'aprova el reglament de desenvolupament de la llei 18/2001, de 12 de desembre, d'Estabilitat Pressupostària, el Llei orgànica 2/2012 de 27 d'abril d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, Resolució de 4 de juliol de 2017 de la Secretaria General del Tesoro y Política financera que defineix el principi de Prudència financera aplicable a les operacions d'endeutament i derivats de les CCAA i EELL, art. 21.1.k) de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, Reguladora de Bases del Règim Local (LRBRL).

L'escrit signat per l'empresa sol·licita un Informe de la Intervenció i la prèvia autorització del Ple de la corporació, per a la concertació d'un préstec a llarg termini amb CaixaBank



SA, d'acord amb l'article 54 del RDLeg. 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

Vista la documentació que consta a l'expedient:

A) Sol·licitud Informe d'Intervenció de data 4 de novembre de 2021.

B) Oferta de data 29 de juliol de 2021, signada per l'entitat CaixaBank SA

C) Memòria - Hipòtesi de treball per a la sol·licitud de finançament a llarg termini i formulari 8 i CI-1 de pla de finançament de les inversions, de Tutela financera, emplenats.

Les característiques del préstec a llarg termini de CaixaBank SA que oferta a l'empresa RMS SA són les següents:

- Acreditada: Reus Serveis Municipals, SA
- Modalitat: Préstec amb amortització constant per vençut
- Finalitat: Inversions 2020/2021
- Import: 3.000.000,00€
- Termini amortització: 52 trimestres (13 anys)
- Interès: Segons PF juliol 2021 (euríbor 3 mesos + 0,65%)\*
- Revisió tipus interès: Trimestral
- Comissió d'obertura: 0%
- Comissió d'estudi : 0%
- Amortització anticipada: 0%
- Cancel·lació: 0%
- Quotes: Trimestrals per períodes naturals
- Garantia: Les pròpies de l'acreditat
- Intervenció: Notarial

*Nota: l'entitat informa en correu electrònic que l'oferta no informa de període de carència ja que aquest és nul.*

*\*Els valors de l'índex de referència inferiors a zero es tindran en consideració per calcular els interessos*

*(l'euríbor negatiu es restarà del diferencial pactat). En cap cas el capital degut meritara interessos a favor del deutor.*

Vist l'informe de l'Interventor general de l'Ajuntament de Reus, de data 8 de novembre de 2021, en relació a l'operació de préstec a llarg termini a concertar, destinat al finançament òptim de les inversions finançades amb recursos propis els anys precedents i amb una vida mitja útil superior al termini del préstec a concertar, conclou que el règim de tutela financera que li és d'aplicació és el de comunicació, informa positivament de la capacitat de l'entitat a fer front a les obligacions que impliquen la nova operació, d'acord amb els criteris i hipòtesis que exposa l'entitat, que l'oferta respecta el principi de prudència financera i que cal la prèvia autorització del Ple de la corporació prevista a l'art. 54 del TRLRHL.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i Serveis Generals, l'adopció dels següents acords:

Primer.- Autoritzar a REUS SERVEIS MUNICIPALS SA la concertació de l'operació de préstec a llarg termini amb l'entitat CaixaBank SA, per un import de 3.000.000,00 euros,





d'acord amb els termes de l'oferta de data 29 de juliol, vàlida fins el 31 de desembre de 2021.

Segon.- Comunicar al departament de Vicepresidència i d'Economia i Hisenda, que exerceix la tutela financera de les corporacions locals, la concertació de l'operació de préstec a llarg termini, d'acord al previst en l'article 4.1 de l'Ordre ECF 138/2007 de 27 d'abril, sobre procediments en matèria de tutela financera dels ens locals.

Tercer.- Donar a l'expedient la tramitació reglamentària."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova amb 15 vots a favor: ((JxR): Sres./Srs. Pellicer, Vilella, Caelles, Cuerba, Caballero, Monseny, Pallarès; (ERC): Sres./Srs. Llauradó, Recasens, Flores, Prats, Berasastegui, Subirats; (A): Sr. Rubio, Sra. Vázquez), 6 vots en contra: (PSC-CP): Sres./Srs. Martín, Martínez, Marcos, Pozuelo, Fort, Agudo i 6 abstencions: ((CUP): Sres. Llorens, Fernández, Pàmies, (CS): Sra. García i Sr. López i (regidor no adscrit): Sr. Meléndez).

**12. Intervenció. Autorització prèvia a Reus Serveis Municipals SA per concertar una operació de préstec a llarg termini per import de 1.327.554,69 Euros amb l'entitat Caixabank SA, per destinar-lo íntegrament a la cancel·lació anticipada i total d'un préstec existent amb l'objectiu de generar estalvi.**

"Atès l'escrit de la societat municipal REUS SERVEIS MUNICIPALS SA (RSM SA), de data 4 de novembre de 2021 signat pel Gerent de la societat i el Coordinador Tècnic de l'Àrea EF, sol·licitant informe d'Intervenció per a la preceptiva autorització del Ple de la corporació, per a la concertació d'un préstec a llarg termini per un import de 1.327.554,69€, d'acord amb l'oferta rebuda de l'entitat Caixabank SA, amb l'objectiu de destinar el seu import íntegre a la cancel·lació total i anticipada del préstec vigent de RSM SA amb l'entitat Banc Santander (abans Banc Popular), amb l'objectiu d'eliminar la clàusula sòl i gaudir d'una menor càrrega financera, mantenint per tant, inalterables el deute pendent i termini de l'operació inicial. Annexen a la tramesa el contracte de préstec vigent del Banc Popular (ara Banc de Santander), l'oferta de Caixa Bank, el quadre d'amortització del Popular i de Caixabank SA i el càlcul de l'estalvi mínim previst.

En compliment al disposat en el Títol I Capítol VII del Reial decret legislatiu 2/2004 que aprova el Text refós de la Llei d'Hisendes Locals , de 5 de març, en el Decret 94/1995 de 21 de febrer en matèria de tutela financera i l'Ordre del Departament d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya 138/2007 de 27 d'abril, Real Decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel que s'aprova el reglament de desenvolupament de la Llei 18/2001, de 12 de desembre, d'Estabilitat Pressupostària, el Llei orgànica 2/2012 de 27 d'abril d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, Resolució de 4 de juliol de 2017 de la Secretaria General del Tesoro y Política financera que defineix el principi de Prudència financera aplicable a les operacions d'endeutament i derivats de les CCAA i EELL, art. 21.1.k) de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, Reguladora de Bases del Règim Local (LRBRL).

L'escrit signat per l'empresa sol·licita un Informe de la Intervenció i la prèvia autorització del Ple de la corporació, per a la concertació d'un préstec a llarg termini amb CaixaBank SA, d'acord amb l'article 54 del RDLeg. 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

Vista la documentació que consta a l'expedient:



- A) Sol·licitud Informe d'Intervenció de data 4 de novembre de 2021.
- B) Oferta de data 29 de juliol de 2021, signada per l'entitat Caixabank SA
- C) Contracte de préstec vigent del Banc Popular (ara Banc de Santander)
- D) Quadre d'amortització del Banc Popular, de Caixabank SA i el càlcul de l'estalvi previst.

L'oferta de Caixabank SA de data 29 de juliol i vàlida fins el 31 de desembre de 2021 és la següent:

- Acreditada: Reus Serveis Municipals SA.
- Modalitat: Préstec amb cànon francès per vençut.
- Finalitat: Cancel·lació finançament aliè.
- Import: 1.327.554,69€
- Termini amortització: 16 trimestres (4 anys)
- Interès: fix 1%
- Quotes: Trimestrals per períodes reals el dia 14 (març, juny, setembre, desembre).
- Comissió d'obertura: 0%
- Comissió d'estudi : 0%
- Amortització anticipada:0%
- Cancel·lació: 0%
- Garantia: Les pròpies de l'acreditat
- Intervenció: Notarial

L'import a concertar correspon al saldo viu de l'operació de préstec concertat amb l'entitat Banc Popular (ara Banc de Santander) una vegada atesa la quota d'amortització prevista pel dia 14/12/2021. Com ja esmenten en l'informe de sol·licitud de RSM SA, l'oferta de Caixabank SA és inferior en 0,01€ al saldo del préstec a amortitzar. Així mateix informen que d'acord amb l'article 11.k dels estatuts de la Societat, atès que l'operació és menor que el 5% del capital social, l'òrgan competent de la societat per aprovar l'operació és el Conseller Delegat, prèvia l'autorització del Ple i l'informe d'Intervenció.

Vist l'informe de l'Interventor general de l'Ajuntament de Reus, de data 8 de novembre de 2021, en relació a l'operació de préstec a llarg termini a concertar, conclou que el règim de tutela financera que li és d'aplicació és el de comunicació, informa positivament la concertació de l'operació amb l'objectiu de generar un estalvi mínim de 43.238,08€, que respecta el principi de prudència financera, i que cal la prèvia autorització del Ple de la corporació prevista a l'art. 54 del TRLRHL.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i Serveis Generals, l'adopció dels següents acords:

Primer.- Autoritzar a REUS SERVEIS MUNICIPALS SA la concertació de l'operació de préstec a llarg termini amb l'entitat CaixaBank SA, per un import de 1.327.554,69 €, d'acord amb els termes de l'oferta de data 29 de juliol, vàlida fins el 31 de desembre de 2021, amb la finalitat de cancel·lar anticipadament i totalment el préstec vigent amb l'entitat Banc de Santander (abans Banc Popular), i eliminar així la clàusula sòl i generar estalvi.



Segon.- Comunicar al departament de Vicepresidència i d'Economia i Hisenda, que exerceix la tutela financera de les corporacions locals, la concertació de l'operació de préstec a llarg termini, d'acord al previst en l'article 4.1 de l'Ordre ECF 138/2007 de 27 d'abril, sobre procediments en matèria de tutela financera dels ens locals. Annexar a la comunicació un certificat del Banc de Santander relatiu a la cancel·lació anticipada i total del préstec referenciat.

Tercer.- Donar a l'expedient la tramitació reglamentària."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova amb 24 vots a favor: ((JxR): Sres./Srs. Pellicer, Vilella, Caelles, Cuerba, Caballero, Monseny, Pallarès; (ERC): Sres./Srs. Llauredó, Recasens, Flores, Prats, Berasastegui, Subirats; (A): Sr. Rubio, Sra. Vázquez), (PSC-CP): Sres./Srs. Martín, Martínez, Marcos, Pozuelo, Fort, Agudo (CS): Sra. García, Sr. López i (regidor no adscrit): Sr. Meléndez) i 3 abstencions: (CUP): Sres. Llorens, Fernández, Pàmies.

L'alcalde fa una INTERVENCIÓ per cloure el tractament d'aquests dos assumptes.

**13. Gestió Urbanística. Aprovació provisional del Document elaborat en compliment de la Sentència núm. 1005, de data 26.11.2018, de la Secció 3a de la Sala del Contenciós Administratiu del TSJC en relació amb el Pla parcial del sector H.11 «Bellisens Oest».**

"«Vista la Sentència núm. 1005 del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya de 26 de novembre de 2018, dictada en el recurs contenciós administratiu núm. 345/2011, interposat per Ramon Cubero Quílez i altres contra l'aprovació definitiva del Pla parcial urbanístic del sector H.11 «Bellisens Oest».

Atès que l'apartat 2<sup>n</sup> del Fallo de l'esmentada Sentència, diu:

**«ESTIMAR EN PART** l'expressat recurs, i, en conseqüència, **DECLARAR LA NUL·LITAT exclusivament de la disposició addicional 5<sup>a</sup> de les normes reguladores, relativa a la protecció respecte del risc químic**, i disposar que per l'Ajuntament de Reus en el termini màxim de dos mesos a comptar des de la notificació d'aquesta sentència a la seva representació processal, es doni a aquesta disposició addicional una nova redacció de conformitat amb el fonament jurídic 4<sup>o</sup> d'aquesta sentència, i es traslladi el seu contingut normatiu al plànol d'ordenació corresponent, delimitant el concret àmbit del sector en el que no puguin ubicar-se elements vulnerables per incompatibilitat total amb el risc químic per radiació tèrmica per incendi, sobrepressió, impuls i projecció de fragments en cas d'explosió o deflagració, i determini també l'àmbit de possible compatibilitat amb l'adopció de mesures preventives, definint tals mesures a fi de que els projectes d'urbanització i d'obres puguin ajustar-se a les mesures necessàries per evitar les conseqüències de la materialització del risc per incendi, explosió o deflagració, i fet, elevi la documentació del Pla Parcial amb aquesta nova redacció de la disposició addicional 5<sup>a</sup> a la Comissió Territorial d'Urbanisme de Tarragona, perquè en el termini d'altres dos mesos des de la seva recepció, ratifiqui o introdueixi les modificacions en aquesta nova redacció que estimi necessàries a fi d'adequar-la al dit en el fonament jurídic 4<sup>o</sup>, i a la legislació sectorial en matèria de protecció civil en relació amb el risc químic.»

Atès que el Pla parcial urbanístic del sector H.11 «Bellisens Oest», aprovat definitivament per acord de la Comissió Territorial d'Urbanisme de Tarragona de 18 de març de 2010 (DOGC 12/05/2011), és un pla parcial d'iniciativa privada redactat i promogut per una Entitat Urbanística Col·laboradora, la Junta de Compensació del



sector, i ostenta la condició d'administració actuant la societat anònima municipal REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, SA (REDESSA), condició que li va ser atorgada pel Ple de l'Ajuntament de data 18 de desembre de 2009 (BOPT 08/01/2010).

Atès que per acord adoptat per la Junta de Govern Local d'aquest Ajuntament en sessió de data 29 de gener de 2021, es va aprovar inicialment el Document elaborat en compliment de la Sentència núm. 1005, de data 26.11.2018, de la Secció 3<sup>a</sup> de la Sala del Contenciós Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en relació amb el Pla parcial del sector H.11 «Bellisens Oest», presentat en data 15 de desembre de 2020 per la Junta de Compensació.

Atès que l'esmentat document ha estat sotmès a informació pública per un termini d'un mes mitjançant edicte de convocatòria d'aquesta publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona del 19 de febrer de 2021, al diari El Punt Avui del 17 de febrer de 2021, al tauler d'edicte electrònic i a la pàgina web d'aquest Ajuntament. En aquest darrer mitjà també s'ha pogut consultar el contingut íntegre del document.

Atès que no s'han formulat al·legacions durant el termini d'informació pública.

Atès que la Subdirecció General de Programes en Protecció Civil, en data 21 d'abril de 2021 va emetre informe al respecte amb el qual es proposava un nou redactat per a la Disposició Addicional Cinquena.

Atès que en data 23 de juny de 2021 la Junta de compensació del Pla parcial urbanístic del sector H.11 «Bellisens Oest», ha presentat un nou Document per donar compliment als requeriments continguts en l'informe de 21 d'abril de 2021 de la Subdirecció General de Programes en Protecció Civil, amb la següent redacció de la Disposició Addicional Cinquena:

#### **«5a. PROTECCIÓ ENVERS EL RISC QUÍMIC**

*1. El Pla parcial urbanístic del sector H.11 "Bellisens Oest", de Reus, és compatible amb el risc químic en el transport de mercaderies perilloses.*

*2. En tant no s'hagi eliminat el trànsit de mercaderies perilloses pel tram ferroviari confrontant amb el sector, es defineix la "zona d'indefensió" en una franja de 60 metres d'amplària des del límit de la trinxera del ferrocarril, no afectant, per tant, aquesta zona a les edificacions previstes en l'ordenació del pla parcial. El projecte d'urbanització haurà de garantir una alçada de la trinxera de 4 metres a tot el llarg del front del sector confrontant amb la línia ferroviària.*

*Per evitar els riscos individuals i socials en cas d'accident en el transport de mercaderies perilloses per ferrocarril, el projecte d'urbanització contemplarà un disseny dels espais públics situats entre la línia ferroviària i el límit de la "zona d'indefensió" de tal manera que s'eviti que el seu ús quotidià generi condicions de pública concurrència i que, així mateix, es generi una baixa densitat de població, concretant les solucions de disseny i constructives corresponents, mitjançant la modulació del terreny, la plantació de determinades espècies arbòries i arbustives, la restricció en quan a la implantació d'alguns elements del mobiliari urbà com poden ser parcs infantils i àrees de jocs, etc.*

*Els diferents elements (tancaments i obertures) que formin part de la composició de les façanes dels futurs edificis que confrontin amb el traçat de la línia ferroviària han de concretar-se amb materials que puguin suportar una radiació de 8 kw/m<sup>2</sup> i evitar la presència de persones en l'espai lliure del seu front. Aquesta prescripció*



*s'haurà de complimentar en els corresponents projectes executius dels edificis per a l'obtenció de les preceptives llicències d'edificació.*

*3. En el plànol adjunt s'especifiquen, gràficament, tant la "zona d'indefensió" com els altres condicionants que assegurin la compatibilitat del risc amb les diferents mesures preventives.»*

Atès que es trasllada aquesta nova documentació a la Subdirecció General de Protecció Civil, en data 25 de setembre de 2021, aquest organisme, ha emès nou informe amb el que es conclou el següent:

*«1. El redactat actual de la Disposició addicional 5ª incorpora la referència al disseny dels espais públics i espais lliures que queden confrontants al traçat de la via del tren en quant a evitar la presència permanent de persones. Així mateix, s'inclou que els materials per a finestres o altres obertures de les façanes confrontants a la via del tren han de poder suportar els 8kW/m2.*

*2. El redactat actual dona compliment al requeriment fet per la Direcció General de Protecció Civil de modificació de la Disposició addicional 5ª del PPU H-11 «Bellisens Oest».»*

Vistos els informes tècnics i jurídics que consten a l'expedient.

Atesa la competència prevista a l'article 22.2.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del règim local, i 52.2.c) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Vist l'establert als articles 71.1.c) i 103 i següents de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, i d'acord amb l'establert als articles 85, 96 i concordants del Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'urbanisme.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis de Territori i Urbanisme, l'adopció dels següents acords:

Primer.- Aprovar provisionalment el Document elaborat en compliment de la Sentència núm. 1005, de data 26.11.2018, de la Secció 3ª de la Sala del Contenciós Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en relació amb el Pla parcial del sector H.11 «Bellisens Oest», presentat en data 23 de juny de 2021 per la Junta de Compensació.

Segon.- Elevar-ho a la Generalitat de Catalunya als efectes de la seva aprovació definitiva.»"

L'alcalde dona la paraula a la Sra. Berasategui que fa una INTERVENCIÓ per exposar el tema i seguidament ES PRODUEIX DEBAT.

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova amb 24 vots a favor: ((JxR): Sres./Srs. Pellicer, Vilella, Caellas, Cuerba, Caballero, Monseny, Pallarès; (ERC): Sres./Srs. Llauradó, Recasens, Flores, Prats, Berasategui, Subirats; (A): Sr. Rubio, Sra. Vázquez), (PSC-CP): Sres./Srs. Martín, Martínez, Marcos, Pozuelo, Fort, Agudo (CS): Sra. García, Sr. López i (regidor no adscrit): Sr. Meléndez) i 3 vots en contra: (CUP): Sres. Llorens, Fernández, Pàmies.

## MOCIONS DELS GRUPS MUNICIPALS

### **14. Moció del GRUP MUNICIPAL CIUDADANOS DE REUS (CS) per a la creació d'un registre públic municipal d'empreses i negocis sense successió i un pla de renovació generacional i successió d'autònoms.**

«Existen sectores imprescindibles para el desarrollo económico de la ciudad y que generan empleo como son el comercio, el turismo y la hostelería. En numerosas ocasiones se trata de pequeños negocios unipersonales o de *pymes* de hasta diez empleados.

Según el *Instituto de Empresa Familiar* (IEF) en España el 90% de las empresas privadas son empresas familiares, generan casi el 70% del empleo privado y aportan casi el 60% del PIB. Pese a esos datos en España se pierden en torno a 50.000 negocios cada año por falta de sucesión empresarial. Muchos de ellos no cierran por motivos económicos sino por la imposibilidad de la sucesión familiar. Además, hay que tener en cuenta que los trámites administrativos y las cargas impositivas en el proceso de transmisión de negocios también frenan la continuidad empresarial.

En la época que vivimos hay que sumar el cambio de hábitos de consumo y la importante irrupción que ha supuesto la transformación digital que está haciendo mella en muchos negocios de carácter familiar. Se precisa de intervenciones estructurales para ayudar en la transformación social y económica de estos últimos años y se debe seguir impulsando la economía y la generación de empleo de Reus.

Cuando se pierden negocios por la imposibilidad de sucesión familiar, se pierden negocios tradicionales e incluso emblemáticos, a lo que hay que sumar que se pierde un modelo de negocio consolidado. Un negocio no es sólo el patrimonio, también forman parte del negocio los activos inmateriales como lo son la organización, la cartera de clientes, la eficiencia, la reputación, el prestigio o la experiencia, que no son identificables de forma aislada sino que forman una amalgama que aporta valor. La existencia de un negocio ya establecido es una ventaja a la hora de competir y mantenerse ya que cuenta con una cuota de mercado. Si una empresa consolidada y posicionada lanza un producto o un proyecto se pueden disminuir costes de marketing e incrementar las mejoras en el producto o en el servicio.

Cuando un comercio o una empresa está establecido tiene unos clientes fidelizados, además cuenta con unos distribuidores y proveedores que generan valor al comercio o empresa, es decir, tiene unos contactos. Además, están los empleados que son el capital humano específico de ese comercio o empresa que proporcionan confianza.

En definitiva, un comercio o negocio consolidado es sólido y eso incrementa su valor y le hace poder sortear mejor los momentos de crisis.

Se deben llevar a cabo medidas administrativas y fiscales que faciliten la transmisión de negocios en funcionamiento y evitar que desaparezcan los negocios sin sucesión empresarial. Las medidas administrativas y fiscales son defendidas por las asociaciones más representativas del trabajo autónomo y que de hecho se vienen aplicando en ayuntamientos como Córdoba, Santander, Granada, etc. De ahí que propongamos un Plan Municipal de Relevó Generacional y Sucesión de trabajadores autónomos en Reus.

Es importante detectar esos negocios que por razones de enfermedad, jubilación u otra causa van a dar de baja su actividad y darles la posibilidad de tener una segunda oportunidad a la transmisión de la experiencia, a la tradición, a la reinvencción de la actividad o a rentabilizarla mediante la digitalización que tan buenos resultados está



dando en algunos de esos tipos de comercios o negocios. Manteniendo esos comercios y negocios se evita la desertización progresiva en Reus y se evita el cierre de comercios tradicionales.

En Reus se pueden acometer medidas para atraer talento, emprendimiento, fomentar la creatividad, crear empleo y nuevas ideas de negocio que dinamizan la actividad ya que suponen desarrollo económico y social de Reus. Entre esas medidas, desde el Grupo Municipal de Ciudadanos proponemos la creación de un registro público municipal en el que se puedan inscribir los comercios o negocios en las situaciones descritas, promoviendo el asesoramiento, los planes de viabilidad, las posibilidades de transformación del comercio o negocio, la formación a los emprendedores, la información sobre ayudas y las subvenciones.

Por todos estos motivos, el Grupo Municipal de Ciudadanos propone adoptar los siguientes

### ACUERDOS

**Primero.-** Instar al Ayuntamiento de Reus la creación de un Registro Público Municipal en el que podrán inscribirse todos aquellos comercios y negocios sin sucesión empresarial para que quien esté interesado en emprender un nuevo comercio o negocio pueda conocer qué comercios o negocios de Reus se encuentran sin sucesión empresarial y quieren mantener el comercio o negocio.

**Segundo.-** Instar al equipo de gobierno local a impulsar un *Plan de Relevo Generacional y Sucesión de Trabajadores autónomos* en la ciudad de Reus.

**Tercero.-** Instar al Ayuntamiento de Reus a ofrecer a todos los negocios o comercios inscritos en el registro público de negocios sin sucesión empresarial el acceso a recursos de orientación y tutorización en el proceso de transmisión, así como a una línea de ayuda, de importe a definir, dirigida a la cobertura de los gastos por la modernización y acondicionamiento del local, adquisición de activos inmobiliarios, costes de tramitación del traspaso, etc.

**Cuarto.-** Instar al Ayuntamiento de Reus a establecer las medidas que sean necesarias para facilitar el relevo generacional de los autónomos y el mantenimiento de la actividad y el empleo en negocios sin sucesión empresarial."

L'alcalde dona la paraula a la Sra. García que fa una INTERVENCIÓ per exposar el tema i seguidament ES PRODUËIX DEBAT.

Sotmesa la proposta a votació, es rebutja amb 2 vots a favor: (CS): Sra. García, Sr. López, 15 vots en contra: ((JxR): Sres./Srs. Pellicer, Vilella, Caelles, Cuerba, Caballero, Monseny, Pallarès; (ERC): Sres./Srs. Llauredó, Recasens, Flores, Prats, Berasastegui, Subirats i (A): Sr. Rubio, Sra. Vázquez) i 10 abstencions: ((PSC-CP): Sres./Srs. Martín, Martínez, Marcos, Pozuelo, Fort, Agudo; (CUP): Sres. Llorens, Fernández, Pàmies i (regidor no adscrit: Sr. Meléndez)).

### **15. Moció del GRUP MUNICIPAL DE LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR (CUP) per garantir el subministrament energètic a les famílies vulnerables.**

"En un context d'emergència climàtica i davant dels reptes energètics que aquesta planteja, és necessari potenciar un nou model energètic fonamentat en la generació distribuïda i de proximitat i reduir la nostra petjada ecològica. L'explotació dels recursos energètics i materials renovables s'ha de fer amb coherència amb els sistemes naturals i respectant les dinàmiques dels ecosistemes del país.



Actualment la pujada de la llum deixa en evidència que un subministrament bàsic com l'electricitat no pot estar en mans d'un oligopoli controlat per empreses que cada any augmenten els seus beneficis a costa de l'empobriment de la majoria treballadora. Des de l'administració pública s'ha de tenir capacitat de generar una resposta àmplia i unitària al voltant d'aquesta denúncia, interpel·lant i sumant a col·lectius i entitats que treballen contra la pobresa energètica, per la sobirania energètica, pel cooperativisme i també des del municipalisme.

Podent considerar com a bona notícia que Reus Energia treballi i per l'autosuficiència energètica i l'estalvi econòmic generant una alternativa pública a l'oligopoli establert, cal un punt més de valentia, perspectiva social i responsabilitat política, posant-la a disposició dels equips de Serveis Socials per tal de garantir el subministrament elèctric a les persones més vulnerables. Cal recordar que la pobresa energètica no és una qüestió de comoditat sinó de seguretat i salut.

Cal construir un marc polític que vagi més enllà de la pujada de preus i que plantegi una alternativa al sistema elèctric mafios i de portes giratòries i, per això, cal avançar perquè el sistema energètic esdevingui totalment públic. Si bé s'assumeix que les desigualtats socials són intrínseques en el sistema capitalista i que no serà mitjançant programes i partides econòmiques que les evitem, és important posar tots els recursos públics a disposició del sector social perquè tinguin la màxima capacitat possible a l'hora de treballar amb les persones més vulnerables.

Per tots aquests motius, el grup municipal de la CUP proposa al ple de l'Ajuntament de Reus els següents acords:

1. Que Reus Energia garanteixi el subministrament elèctric a les persones vulnerables previ informe i petició de Serveis Socials.
2. Promoure el debat públic en favor de l'autoconsum, de les energies renovables i del model de producció distribuïda.
3. Convocar un ple municipal monogràfic sobre la situació social a Reus.

L'alcalde dona la paraula al Sr. Fernández que fa una INTERVENCIÓ per exposar el tema i seguidament ES PRODUÏX DEBAT.

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

A les 12:00 h la presidència estableix un recés en la sessió que es reinicia a les 12:15 h amb el tractament del següent punt de l'ordre del dia:

## **16. Moció del GRUP MUNICIPAL DE LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR (CUP) referent al qüestionament de la implantació de les Àrees de Promoció Econòmica Urbana (APEUs) i altres iniciatives de dinamització de comerç de la nostra ciutat.**

"El passat 18 d'octubre, es donava llum verda a la implantació de les primeres Àrees de Promoció Econòmica Urbana (APEUs) a Catalunya dins el marc de la comissió bilateral, Generalitat i Estat. Una fórmula de dinamització econòmica amb un recorregut històric que va néixer a Toronto (Canadà) l'any 1969 sota el nom de *Business Improvement District*, BID i que va culminar, a Catalunya, l'any 2017, amb la Llei de Comerç que obria la porta als BID, traslladats com a APEU i que planteja





d'oferir serveis complementaris als que ofereix l'administració. Una porta que es va acabar d'obrir, definitivament, el desembre del 2020 amb l'aprovació de la llei específica de les APEU.

Segons el govern de la Generalitat i les associacions de comerciants, com íel Tomb de Reus que el passat dimecres en va fer la defensa a la Cambra de Comerç de Reus, les APEUs són instruments de col·laboració públicoprivada per impulsar la modernització i millora de les zones urbanes de concentració d'activitats empresarials, per tal d'incrementar-ne la competitivitat i afavorir-ne la creació d'ocupació.

Per contra, la Candidatura d'Unitat Popular, les considerem, a grans trets, com una privatització de l'espai i de les funcions públiques. En altres paraules, aquestes APEU són espais finançats a través d'una quota obligatòria pagada per tots els negocis de la zona, duu a terme accions de promoció, però també s'encarrega, o es pot encarregar, de serveis i competències com la neteja o la seguretat, serveis que hauria de cobrir l'ajuntament. És a dir, hi veiem més perjudicis que beneficis pels comerciants de la ciutat ja que pot comportar un encariment de les despeses duplicant els conceptes com taxes o lloguers.

A més, afegim que les APEUs s'oposen, frontalment, als valors que el govern de la nostra ciutat manifestava que volia difondre per mitjà de l'Economia Social i Solidària tal com:

- *L'Equitat*: Principi de justícia que reconeix totes les persones com a subjectes i amb totes les seves diferències amb la mateixa dignitat.
- *Treball*: El treball és molt més que una ocupació, ha de permetre el desenvolupament de les capacitats de les persones i produir béns i serveis per satisfer les veritables necessitats de la població. Contempla l'àmbit de la cura de les persones, exercitat majoritàriament per dones.
- *Sostenibilitat ambiental*: S'ha de reduir la petjada ecològica humana i avançar cap a formes sostenibles i equitatives de producció i consum.
- *Cooperació*: Afavorir la cooperació en lloc de la competència. L'ESS es basa en una ètica participativa i democràtica. Les pràctiques de l'autogestió, el treball col·laboratiu, l'ajuda mútua, la solidaritat, la donació i la reciprocitat.
- *Sense afany de lucre*: Els beneficis possibles es destinen a la millora, a l'ampliació del projecte o al suport a altres iniciatives semblants d'interès general.
- *Compromís amb l'entorn*: Es concreta en la participació del desenvolupament local sostenible i comunitari del territori.

Parlem en passat quan diem que "el govern manifestava una actitud proactiva vers la reactivació econòmica de manera responsable" quan encara no se'ns han traslladat els fruits del projecte Reus Compra Responsable d'intercooperació per al comerç de Reus a fi d'impulsar la transformació del model comercial de la ciutat, ni la revisió de què pot suposar allargar de manera sistemàtica la Campanya dels Bons Reus, o valorar l'actuació de "Reus Espais Vius" com una operació de maquillatge per donar cobertura al grup d'artistes de Reus -situació que valorem positivament- però que no assegura, en absolut, la dinamització de compra o lloguer de locals per tal d'establir-hi nous petits negocis i dinamitzar el teixit comercial de la ciutat.



A més, pensem que és el moment idoni per reflexionar i arribar a conclusions amb fets pel que fa al comerç local, la setmana que hem conegut el tancament d'algunes marques de les multinacionals de la confecció que ocupen espais a La Fira. La Fira en ple Reus, un model antiquat que el govern d'aquest ajuntament va triar i que ara, ja no es pot negar que ha servit per ensorrar el comerç local i la relació dels compradors amb els botiguers i la ciutat. Això al costat d'un govern (o d'un alcalde i d'un regidor) que defensen un model de restauració i alimentació a l'extrem d'allò que no és desitjable ni des de la nutrició ni des de la sostenibilitat medioambiental, ni des de la cuina ni des de la llengua (pàgina web amb opció a català, però sense resultat), fent-se fotos amb l'empresa de menjar brossa Popeyes, igual que amb la proliferació de Mercadonas, l'amo dels quals s'enriqueix a base d'escanyar els productors, etiquetant de forma fraudulenta i oferint uns productes que no ajuden a la salut alimentària. A la CUP estem disposades a fer que es pugui reformular el model de comerç de la ciutat amb propostes i tenint en compte tant els comerciants com les persones de la ciutat i de les visitants.

Per tot això, la Candidatura d'Unitat Popular plantejarem el següent acord al Ple de l'Ajuntament de Reus:

- Realitzar un Ple Monogràfic sobre "la dinamització del comerç a la ciutat de Reus" abans de la tramitació del possible APEU, amb la participació activa dels agents comercials o la ciutadania en general per mitjà dels procediments que planteja el nou Reglament de Participació Ciutadana."

L'alcalde dona la paraula a la Sra. Llorens que fa una INTERVENCIÓ per exposar el tema i seguidament ES PRODUËIX DEBAT.

Sotmesa la proposta a votació, es rebutja amb 4 vots a favor: ((CUP): Sres. Llorens, Fernàndez, Pàmies i (regidor no adscrit: Sr. Meléndez)), 17 vots en contra: ((JxR): Sres./Srs. Pellicer, Vilella, Caelles, Cuerba, Caballero, Monseny, Pallarès; (ERC): Sres./Srs. Llauredó, Recasens, Flores, Prats, Berasastegui, Subirats i (A): Sr. Rubio, Sra. Vázquez, (CS): Sra. García, Sr. López) i 6 abstencions: (PSC-CP): Sres./Srs. Martín, Martínez, Marcos, Pozuelo, Fort, Agudo. (El Sr. López vota verbalment per problemes tècnics).

## **17. Moció del GRUP MUNICIPAL DEL PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA - CANDIDATURA DE PROGRÉS - (PSC-CP) per fomentar i millorar l'habitatge públic social a Reus.**

"Aquesta moció treballa els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) marcats per l'ONU: Núm. 11: Aconseguir que les ciutats i els assentaments humans siguin inclusiu, segurs, resilents i sostenibles. Assegurar l'accés de totes les persones a habitatges i serveis bàsics adequats, segurs i assequibles.

L'emergència habitacional al nostre país és una realitat que persisteix ja fa massa anys. Si l'esclat de la bombolla immobiliària va posar en evidència les limitacions d'un sistema basat en la inversió especulativa, el crèdit temerari i el consum indiscriminat de sòl, les transformacions del mercat de l'habitatge i la manca de racionalitat i control públic ens han conduït a un increment desmesurat de preus, la proliferació d'habitatges buits, ocupacions irregulars, pobresa urbana, degradació d'habitatges i estigmatització de zones urbanes, frau habitacional, etc.

A més, els efectes de la crisi econòmica i una mala gestió de les administracions competents han incidit directament en la capacitat de les persones i les famílies per



tirar endavant els seus projectes vitals, posant en risc la garantia del dret d'accés a un habitatge digne i adequat i incrementant les situacions d'insolvència i vulnerabilitat.

L'habitatge és una part essencial en la vida i la dignitat de les persones. Per això, accedir i mantenir un habitatge digne, així com els seus subministraments bàsics, és avui una de les principals preocupacions de la ciutadania i són els poders públics els responsables de garantir l'exercici efectiu d'aquest dret. La seva absència o l'habitatge precari dinamita sense remei la igualtat d'oportunitats i l'exclusió residencial afecta 3 de cada 10 persones a Catalunya.

Davant la greu situació econòmica de moltes famílies i persones per accedir a un habitatge, i/o també mantenir-lo, és més important que mai avançar cap a un parc públic d'habitatge suficient per garantir el dret a l'habitatge. La política habitacional ha de ser una política pública prioritària que exigeix la col·laboració i coordinació entre administracions, així com el consens amb els agents socials i econòmics i els moviments ciutadans.

Defensem una política racional d'habitatge que en primer terme combati el fort creixement de la desigualtat a Catalunya, protegeixi les persones davant situacions d'exclusió residencial i vetlli per una planificació racional i coherent de l'habitatge, d'acord amb les necessitats de la ciutadania, garantint els principis de justícia social, igualtat d'oportunitats, solidaritat, coordinació interadministrativa, corresponsabilitat i segona oportunitat.

A Catalunya, les xifres demostren que el parc públic d'habitatge no arriba al 2%, davant de realitats d'altres zones d'Europa on són del 15%. Tenim un parc públic d'habitatge insuficient i de vegades no prou cuidat, de manera que no compleix amb la funció que li és pròpia, oferir un habitatge digne a les famílies que ho necessiten. Un clar exemple és el que succeeix als habitatges propietat de l'Agència Catalana de l'Habitatge al barri de Mas Pellicer de Reus. Alguns d'ells ocupats per portar-hi a terme actuacions il·lícites.

Bona quantitat dels habitatges dels quals disposa l'Agència Catalana de l'Habitatge a Reus disposen d'unes condicions pèssimes pel que fa a l'eficiència energètica, provocant més despesa als usuaris i usuàries. Recentment, el govern del president Pedro Sánchez ha anunciat i ha aprovat ajudes per valor de més de 4.420 milions d'euros per la regulació de programes d'ajudes en matèria de rehabilitació residencial i habitatges social dins del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

Cal que l'Agència Catalana de l'Habitatge tingui el control de tots els seus habitatges, els adequï i els posi a disposició de les famílies vulnerables que necessiten un habitatge. I cal recuperar la iniciativa pública de la Generalitat en el camp de l'habitatge i la dignificació dels barris, reconstruint la concertació entre administracions i promovent una política pública integral que doni resposta a les necessitats de la ciutadania i sigui coherent amb la realitat del nostre parc edificat.

Per tot això, des del Grup Municipal Socialista de Reus instem a l'aprovació pel Ple dels següents acords:

1. Que l'Ajuntament de Reus impulsi un conveni amb l'ACHA per fer controls i inspeccions exhaustives, en el termini de sis mesos, de tots els habitatges propietat de l'Agència Catalana de l'Habitatge, per determinar-ne el seu estat, respecte a si estan buits o ocupats, si necessiten actuacions de rehabilitació o manteniment.



2. Que l'Ajuntament de Reus impulsi un conveni amb l'ACHA per fer un catàleg de cadascun d'aquests pisos amb el llistat actualitzat de les necessitats de cadascun dels habitatges.
3. Que l'Ajuntament de Reus impulsi un conveni amb l'ACHA per procedir, si és el cas, a recuperar-ne la possessió, a fer les obres de rehabilitació i manteniment necessàries i a posar-los a disposició de les famílies que ho necessitin de manera immediata.
4. Que les entitats veïnals realitzin un intercanvi d'informació fluid i útil amb l'Ajuntament i que aquest transmeti aquesta informació per tal de ser atesa a la mesa adjudicatària dels habitatges.
5. Que la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Reus s'acullin als diversos programes dels fons europeus en matèria d'habitatge per tal de millorar l'eficiència energètica d'habitatges, ajudar a les actuacions de rehabilitació d'edificis i potenciar la construcció d'habitatges de lloguer social, entre d'altres.
6. Que la Generalitat de Catalunya en el pressupost previst del proper any inclogui la partida pressupostària amb el recursos adients per desenvolupar l'actuació prevista al barri del Carme per a la construcció de nou habitatge social en els solars que disposa.
7. Que la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Reus treballin per incrementar i potenciar les vies de comunicació de les ajudes dels diferents organismes amb la ciutadania.»

L'alcalde dona la paraula al Sr. Martín que fa una INTERVENCIÓ per exposar el tema i seguidament ES PRODUÏX DEBAT.

L'alcalde informa que els punts d'aquesta Moció es votaran de forma separada.

Sotmesos els punts núm. 1, 2 i 3 de la proposta a votació, es rebutjen amb 12 vots a favor: ((PSC-CP): Sres./Srs. Martín, Martínez, Marcos, Pozuelo, Fort, Agudo; (CUP): Sres. Llorens, Fernández, Pàmies; (CS): Sra. García, Sr. López i (regidor no adscrit: Sr. Meléndez)) i 15 vots en contra: ((JxR): Sres./Srs. Pellicer, Vilella, Caelles, Cuerba, Caballero, Monseny, Pallarès; (ERC): Sres./Srs. Llauredó, Recasens, Flores, Prats, Berasategui, Subirats i (A): Sr. Rubio, Sra. Vázquez).

Sotmès el punt 4 de la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

Sotmès el punt 5 de la la proposta a votació, s'aprova amb 24 vots a favor: ((JxR): Sres./Srs. Pellicer, Vilella, Caelles, Cuerba, Caballero, Monseny, Pallarès; (ERC): Sres./Srs. Llauredó, Recasens, Flores, Prats, Berasategui, Subirats; (A): Sr. Rubio, Sra. Vázquez; (PSC-CP): Sres./Srs. Martín, Martínez, Marcos, Pozuelo, Fort, Agudo, (CS): Sra. García, Sr. López i (regidor no adscrit: Sr. Meléndez) i 3 vots en contra: (CUP): Sres. Llorens, Fernández, Pàmies.

Sotmesos els punts núm. 6 i 7 de la proposta a votació, s'aproven per unanimitat.

**18. Moció del GRUP MUNICIPAL DEL PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA - CANDIDATURA DE PROGRÉS - (PSC-CP) i del regidor no adscrit per la millora de la seguretat de les dones a Reus.**



**L'alcalde anuncia que en relació a aquest punt de l'ordre del dia hi ha una esmena presentada pels grups municipals de JxR, ERC i ARA REUS, la qual ha estat acceptada i per tant, es sotmet la proposta a la consideració del Ple amb ella inclosa.**

"Aquesta moció treballa els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) marcats per l'ONU: Núm. 16: Promoure societats pacífiques i inclusives per a un desenvolupament sostenible, proveir accés a la justícia per a tots/es i construir institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells

La seguretat és un element essencial que marca el desenvolupament i el progrés d'una ciutat i per tant és molt important que des de les administracions que tinguin atribuïdes les competències en la matèria, s'adoptin mesures per tal de garantir la seguretat pel benestar de la ciutadania. Les dades actuals a la nostra ciutat no fan pensar que la inseguretat augmenti però tot i així en els darrers anys la sensació d'inseguretat entre les dones ha augmentat notablement a Reus. Fets com que les dones tenen més por de caminar per certes zones de la ciutat i sobretot en horari nocturn. Aquesta situació, no queda recollida a les estadístiques però si forma part de la realitat del dia a dia de les dones a la nostra ciutat i així ens ho expliquen les dones amb les que parlem de les diferents zones de Reus.

Aquesta sensació d'inseguretat per part de les dones queda reflectida a l'àmbit 2 del pla d'acció per a l'ordenació urbanística des de la perspectiva de gènere i feminista realitzat per "col·lectiu punt 6" i presentat al juliol d'aquest any. L'objectiu d'aquest àmbit és "fomentar que totes les persones se sentin segures a qualsevol hora del dia", una de les directrius a seguir es tenir en compte els 6 principis de seguretat amb perspectiva de gènere de Montreal aplicats a Reus:

- La visibilitat: veure i ser vista.
- La vigilància informal i accés a ajuda.
- La planificació i el manteniment del lloc.
- La senyalització: saber a on estàs i cap a on vas.
- La participació de la comunitat.
- La concurrència de persones: escoltar i ser escoltada.

Davant aquesta oportunitat de millora de la seguretat en perspectiva de gènere que ofereix aquest pla d'acció, d'una zona concreta de Reus, pensem que hem de poder fer un pla d'acció de tota la ciutat que copsi la percepció de les dones d'inseguretat amb els seus motius per poder actuar de manera concisa i pal·liar així aquesta percepció.

Per tot això, des del Grup Municipal Socialista de Reus instem a l'aprovació pel Ple dels següents acords:

1. Que l'Ajuntament de Reus encarregui al Consell Municipal de Polítiques d'Igualtat elabori una diagnosi de la sensació de seguretat de les dones a la ciutat de Reus.
2. Que el Consell Municipal de Polítiques d'Igualtat, un cop analitzats els resultats de la diagnosi, elabori un pla d'actuació, a curt, mig i llarg termini, per millorar la sensació de seguretat de les dones."



L'alcalde dona la paraula a la Sra. Martínez que fa una INTERVENCIÓ per exposar el tema. Seguidament l'alcalde dona la paraula a la Sra. Vázquez que fa una INTERVENCIÓ per donar lectura a l'esmena presentada pel govern i que, com s'ha exposat, ha estat acceptada pel grup proponent. Finalitzada l'exposició ES PRODUÏX DEBAT.

Sotmesa la proposta a votació s'aprova per unanimitat.

## 19. Precs i preguntes.

### **Pregunta que formula la Sra. Pàmies del GRUP MUNICIPAL DE LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR (CUP) en relació amb el segon Canicròs de Reus.**

"La setmana passada el Regidor Rubio i el Regidor Cuerva van anunciar el segon canicròs de Reus. En la mateixa notícia van comunicar que tots els diners recaptats en aquesta cursa es destinaven a la Fundació d'Animals de Companyia Camp de Tarragona, també anomenada Última Llar. Tenint en compte que:

- és el centre contractat per aquest ajuntament amb el que té signat un contracte de més de 100.000€ anuals
- té un seguit de denúncies de maltractament animal, mentre la cursa diu voler fomentar el benestar animal
- existeix un llistat oficial d'entitats i refugis de protecció animal registrats a la Generalitat,
- Tenim al nostre territori entitats sense ànim de lucre que rescaten i acullen animals, sense cap ajuda ni reconeixement de l'Administració

Plantejades aquestes qüestions en la Comissió informativa, sense rebre cap resposta al respecte.

Reiterem les preguntes al regidor responsable:

- Com s'ha fet la tria del centre beneficiari dels diners recaptats en aquesta cursa?
- Per sorteig?
- Amb tutela de notari?"

Per part del Sr. Cuerva ES DONA RESPOSTA a la pregunta.

### **Pregunta que formula la Sra. Llorens del GRUP MUNICIPAL DE LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR (CUP) en relació amb el nou tancament d'una empresa a la Fira de Reus.**

"Fa mesos va ser l'empresa H&M i ara és Zara que abandona les instal·lacions de la Fira de Reus.

Ningú s'esperava que la Fira Centre Comercial iniciés un procés d'abandonament per part de diferents empreses, entre elles, algunes havien iniciat la seva activitat al centre de Reus i després s'hi van traslladar.

Va ser el novembre de 2015 que l'alcalde Carles Pellicer defensava el projecte de la Fira Centre Comercial. La recerca d'hemeroteca ho confirma amb paraules textuais dels presents a la seva inauguració: el diari digital.tarragona21 informava que l'alcalde



de Reus, Carles Pellicer, el dia de la inauguració es felicitava pel projecte "Hi va haver moments que tot sembla perdut, però tant l'ajuntament com Metrovacesa hem cregut sempre en el potencial comercial de Reus". A més, el batlle també va destacar que La Fira "no és competència de les botigues de Reus sinó dels espais comercials d'altres ciutats" i va explicar que "visitar La Fira oferirà una experiència més enllà d'anar a comprar". Per la seva part, el delegat de Metrovacesa, Carlos García León, va assegurar que La Fira "reforçarà Reus com a punt d'atracció turística" i va celebrar que la capital del Baix Camp ja tingués "el centre comercial que es mereix". Tanmateix, va dir que l'espai era un «carrer comercial» més que no acabar amb el petit comerç. En total, Metrovacesa calculava que al centre comercial hi treballarien més de 700 persones.

Amb tot plegat, la Candidatura d'Unitat Popular realitza les següents preguntes:

1. Quants establiments hi ha actualment funcionant al Centre Comercial la Fira?
2. Des que es va inaugurar el novembre de 2015, amb quants establiments s'ha incrementat o disminuït l'activitat del centre comercial?
3. Quina ha estat la xifra de negoci del Centre Comercial la Fira, any rere any?
4. S'ha assolit l'ocupació de llocs de treball per a 700 persones tal com es plantejava el 2015? Quina ha estat l'ocupació real, any rere any, fins el 2021?
5. Quants llocs de treball s'han perdut durant tots aquests anys? I durant els darrers anys 2020 i 2021?
6. Pensa el govern de Reus prendre alguna decisió respecte a la pèrdua d'empreses a la Fira Centre Comercial?"

Per part del Sr. Prats i del Sr. alcalde ES DONA RESPOSTA a la pregunta.

**Prec que formula la Sra. Pàmies del GRUP MUNICIPAL DE LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR (CUP) referent a l'arbrat que està situat al solar on hi ha prevista la construcció de la piscina i centre esportiu.**

"A l'inici del mandat, vam presentar una moció aprovada per unanimitat on proposàvem un seguit de protocols en situacions d'obres per no afectar o afectar el mínim possible, les veïnes, l'arbrat, la fauna,... tant en obres públiques com privades.

Aprovat el projecte de les piscines i nou espai esportiu al costat del Pavelló municipal, hem sol·licitat en diferents comissions la protecció de l'arbrat que hi ha en aquest espai,

tenint en compte que l'arbrat té un cicle vital i anual que determina quin és el moment més òptim pel seu trasplantament a un altre zona verda.

Per aquests motius preguem:

Que el trasplantament es dugui a terme adequadament sota criteri i valoració dels serveis de jardineria municipal i no sota el calendari del promotor o constructor, que pot no coincidir amb el millor moment natural, per poder maximitzar les possibilitats de supervivència de l'arbrat afectat"

Per part del Sr. Monseny ES DONA RESPOSTA al prec.

**Prec que formula el regidor no adscrit, Sr. Meléndez, referent a la consolidació de la Unitat Especial d'intervenció de Reus (UEIR) i la implantació efectiva de la policia de proximitat.**

«Als darrers mesos, Reus ha vist incrementada l'acció delinqüencial per part de diversos grups assentats a la nostra ciutat, que de forma organitzada realitzen actes vandàlics,



s'enfronten violentament entre ells i la resta de ciutadans, ocupen immobles pel cultiu i venda de psicotròpics a gran escala, defrauden subministraments amb el corresponent risc d'incendis en aquests immobles usurpats, etc. Tot això crea a la nostra societat una sensació de descontrol i inseguretat que afecten el dia a dia de les persones que habiten les diferents zones de la nostra ciutat, i que demanen de manera reiterada des de les associacions veïnals i altres grups i col·lectius, un reforç dels efectius policials actius als carrers, en major presència i proximitat.

Es necessita una unitat policial a un pas entre les patrulles de Seguretat Ciutadana de la Guàrdia Urbana i les unitats d'intervenció del cos dels Mossos d'Esquadra, encarregades d'Ordre Públic. Però una unitat del tot necessària a una ciutat de més de 100.000 habitants amb problemes d'incivisme preocupants i la proliferació de grups delinqüencials organitzats que necessiten rebre una resposta contundent des de l'administració municipal com a Institució més propera a la ciutadania.

A l'any 2009 es va crear a la nostra ciutat la Unitat Especialitzada d'intervenció de Reus, formada per 12 agents i dos caporals. Des de llavors, aquesta unitat especialitzada no ha vist incrementat el seu nombre de components, ni els seus recursos materials, de formació, econòmics, i ha estat utilitzada més com una figura policial puntual i no realment operativa, encara que hi han hagut i hi hauran situacions a la ciutat que amb la seva presència es resoluria de forma efectiva.

Per aquest motiu prego:

1. La consolidació de la Unitat Especial d'intervenció de Reus (UEIR) amb les condicions reals d'una especialització efectiva i adscripció fixa o en comissió de serveis a aquesta unitat policial, no com fins ara de forma ocasional, i amb la pertinent actualització del material operatiu específic que es determini, la seva formació, així com un complement econòmic corresponent per aquesta especialitat, tot formalment pressupostat.
2. La implantació efectiva de la Policia de Proximitat als punts més demandats per part de les associacions de veïns que ho hagin demanat o ho demanin formalment a aquest Ajuntament."

Per part de la Sra. Vázquez ES DONA RESPOSTA a la pregunta.

**Pregunta que formula el Sr. López del GRUP MUNICIPAL CIUDADANOS DE REUS (CS) referent als locals propis de les Associacions de veïns.**

"Que en el pleno del 22 de octubre de 2021 en la moción de Cs para proporcionar locales y casetas de titularidad municipal en desuso a favor de las AAVV la concejal Montserrat Caelles nos dio por respuesta que solamente 4 de las 39 AAVV no tienen local propio. Esa respuesta no coincide con la información que nosotros tenemos ya que la mayoría de las AAVV no disponen de un local propio ni de una caseta.

Que en fecha 20 de noviembre de 2021 desde el Grupo Municipal de Ciudadanos se registraron una serie de preguntas dirigidas a la concejal Montserrat Caelles y seguimos sin recibir respuesta.

Por todo ello, el Grupo Municipal de Ciudadanos de Reus formula las siguientes PREGUNTAS:





Primero.- ¿Cuándo afirmó que todas las AAVV salvo cuatro de las AAVV tenían "local propio" incluía como local propio el tener a disposición una sala en un centro cívico?

Segundo.- ¿Cuál es el nombre de las 4 AAVV a las que se refirió en el Pleno respecto a que carecen de "local propio"?"

Per part de la Sra. Caelles ES DONA RESPOSTA a la pregunta.

**Pregunta que formula la Sra. Llorens del GRUP MUNICIPAL DE LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR (CUP) referent al conflicte laboral que viu actualment el Centre de Villablanca.**

"El passat 22 d'octubre, el grup municipal de la Candidatura d'Unitat Popular de Reus i el del Partit dels Socialistes de Catalunya vam entrar una proposta de declaració en relació al conflicte laboral que viu actualment el Centre de Villablanca de la ciutat de Reus.

La proposta de declaració que va prosperar amb els vots a favor tant de la CUP, PSC, el regidor no adscrit com també dels grups de govern de JxReus, ERC i Ara Reus manifestava els següents acords:

PRIMER.- Que l'Ajuntament de Reus reconegui la tasca dels treballadors i treballadores del Centre Villablanca i mostri el seu suport a la seves reivindicacions.

SEGON.- Que l'Ajuntament de Reus insti el Departament de Drets Socials de la Generalitat a reunir-se amb el comitè de vaga de Villablanca per afrontar el conflicte existent.

TERCER.- Que l'Ajuntament de Reus insti al Govern de la Generalitat a iniciar un procés d'anàlisi de l'aprovisionament i la gestió del Servei de Salut Mental arreu del Principat dins el marc de la Comissió sobre Salut Mental i Addicions creada el passat juny de 2021.

Per tot això, plantegem les següents preguntes:

1. Malgrat que els grups proposants de la proposta de declaració ja van donar compte de l'aprovació dels acords, l'alcalde, Carles Pellicer o la regidora de Benestar Social i Ciutadania, Montserrat Vilella s'han posat en contacte amb el comitè de vaga de Villablanca per fer seguiment de la situació de les treballadores?
2. Durant aquest mes des de l'aprovació de la proposta de declaració, l'alcalde, Carles Pellicer o la regidora de Benestar Social i Ciutadania, Montserrat Vilella han iniciat els processos per donar compliment als acords segon i tercer de la proposta? S'han posat en contacte amb el Departament de Drets Socials de la Generalitat? Han iniciat cap tràmit per tal d'introduir l'anàlisi de l'aprovisionament i la gestió del Servei de Salut Mental arreu del Principat dins el marc de la Comissió sobre Salut Mental i Addicions creada el passat juny de 2021?
3. Si ho han fet? Sabem en quin termini es duran a terme els acords?
4. Si no ho han fet? Quin n'és el motiu?"

Per part de la Sra. Vilella i de l'alcalde ES DONA RESPOSTA a les preguntes.

**Pregunta que formula el Sr. Fort del GRUP MUNICIPAL DEL PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA - CANDIDATURA DE PROGRÉS - (PSC-CP) en relació amb el manteniment dels diferents elements del Seguici Festiu de la Setmana Santa de Reus.**



"Al gener de l'any 2015 els elements del seguici festiu van iniciar el seu trasllat a l'espai de 480m2 de preservació patrimonial del Vapor Vell, rehabilitat per l'Ajuntament de Reus amb un cost de 60.000€, amb la finalitat de preservar i custodiar els diferents elements festius de la ciutat.

No obstant això, són diverses les queixes exposades recentment sobre les condicions en les quals es troba aquest espai i com afecta tant als elements del Seguici Festiu com al vestuari dels seus integrants. Entre d'altres, problemes d'humitats, perill d'incendis, falta de manteniment, manca de seguretat per a l'accés de l'espai i la conservació dels diferents elements i vestuaris... També són diverses les queixes rebudes sobre la conservació dels diferents passos de la Setmana Santa reusenca i les condicions en les quals es trobarà la nova nau del polígon DINA, recentment presentada.

Per tot plegat, el grup municipal socialista formula les següents PREGUNTES:

- En aquest moment quines són les condicions tècniques en les quals es troben guardats els diferents elements del Seguici Festiu i de la Setmana Santa de Reus?
- Aquestes condicions són les adequades per a la seva conservació? En cas negatiu, quines millores realitzarà l'Ajuntament per tal de dignificar aquest espai i millorar la conservació del patrimoni festiu reusenc i de les valuoses peces escultòriques que conformen els diferents passos de la Setmana Santa de Reus?

Per part del Sr. Recasens ES DONA RESPOSTA a la pregunta.

**Pregunta que formula el Sr. Fort del GRUP MUNICIPAL DEL PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA - CANDIDATURA DE PROGRÉS - (PSC-CP) sobre les males olors a Reus.**

«L'aplicació col·laborativa NasApp permet generar mapes de males olors amb l'objectiu de combatre i preveure episodis de contaminació odorífera mitjançant la participació ciutadana i empresarial. És una plataforma de dades multicapa que connecta percepcions empíriques d'olors amb un sistema d'avisos en temps real d'episodis no desitjats a zones habitades. D'aquesta aplicació, es desprèn que els dos municipis catalans amb la taxa més alta de pudor són Reus i Vilanova i la Geltrú.

Freqüentment, es parla de contaminació acústica o també lumínica, però la del nas també és important. Segons un estudi de la Universitat de Valladolid, la pudor per contaminació afecta un 25% de la població espanyola. Sovint, les causes venen motivades per les aigües residuals, centrals nuclears, residus, abocadors, fàbriques, granges, entre d'altres. Perllongar en el temps aquest ambient pot provocar vòmits, mal de cap o problemes respiratoris.

Per tot plegat, el grup municipal socialista formula les següents PREGUNTES:

- L'Ajuntament de Reus és coneixedor d'aquesta problemàtica? Quan ho va ser i quines accions ha desenvolupat al respecte des d'aquell moment?



- Quines queixes ha rebut el mateix ajuntament sobre males olors? Quina gestió ha fet de cadascun d'aquests casos? Quins o quins serveis es fan càrrec de la gestió de les queixes d'aquest tipus?
- Té prevists aquest ajuntament alguna actuació rellevant per deixar de ser un municipi capdavanter en les queixes per males olors segons recull la informació esmentada."

Per part del Sr. Rubio ES DONA RESPOSTA a la pregunta.

**Prec que formula la Sra. Agudo del GRUP MUNICIPAL DEL PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA - CANDIDATURA DE PROGRÉS - (PSC-CP) en relació amb la no realització del Parc de Nadal.**

"La darrera setmana ens assabentàvem pels mitjans de comunicació que tot i l'aixecament de bona part de les mesures antiCOVID a Catalunya, l'Ajuntament de Reus desestimava, un any més, organitzar el Parc de Nadal tal com el coneixem a les instal·lacions de Fira Reus.

Aquest, és un dels esdeveniments socials més concorreguts durant les festes de Nadal al nostre territori, arribant a superar els 40.000 visitants. El Parc de Nadal de Reus és un dels pocs espais i esdeveniments que organitza l'Ajuntament de Reus a l'abast de tota la ciutadania, i la seva no organització perjudicarà, un cop més, als més petits. En són exemple, l'exclusió de molts infants al Campament dels Reis d'Orient realitzat l'any passat al parc Sant Jordi o la gestió d'entrades durant les festes majors de Sant Pere i Misericòrdia. Infants que han demostrat durant aquesta pandèmia que son els més responsables amb les mesures antiCovid.

També, cal destacar la importància per a les entitats del nostre municipi participar al Parc de Nadal, ja que es una font d'ingressos que per a moltes entitats es essencial per continuar amb la seva activitat diària i social al municipi. Unes entitats que han demostrat la seva responsabilitat amb les activitats que organitzen, respectant totes les mesures antiCovid que s'han anat anunciant.

Municipis propers com Tarragona han anunciat recentment que enguany tornaran a realitzar la seva edició del Parc de Nadal, en un espai semblant en el qual s'organitza el parc reusenc. Cal potenciar els espais d'educació en lleure i els llocs de trobada per la canalla, estimulant el seu aprenentatge, que aplegui entitats de diversos àmbits i que esdevingui un servei públic que arribi a tothom.

Per tot plegat, el grup municipal socialista formula el següent PREC:

- Que l'Ajuntament de Reus reconsideri la seva decisió i realitzi les accions necessàries perquè es pugui dur a terme l'edició d'enguany del Parc de Nadal a la Fira de Reus de forma similar a com fan molts municipis catalans."

Per part del Sr. Cuerba ES DONA RESPOSTA al prec.



AJUNTAMENT DE REUS

L'alcalde fa una INTERVENCIÓ per fer agraïments a totes les persones que han fet possible el desenvolupament d'aquesta sessió del ple.

I, sense més assumptes a tractar s'aixeca la sessió de la qual, com a secretari general, estenc aquesta acta, amb el vistiplau del Molt Il·lustre Sr. Alcalde.

El secretari general

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
17/12/2021