



Canal Telemàtic

DADES DE LA PERSONA INTERESSADA

Nom i cognoms o raó social

 DNI-NIF NIE

AJUNTAMENT DE REUS - GRUP MUNICIPAL CUP

V55663025

DADES PERSONA REPRESENTANT (emplenar en cas que s'actui en representació)

Nom i cognoms o raó social

LLORENS PEREZ, MARTA



MOCIÓ QUE PRESENTA EL/ELS GRUP/S MUNICIPAL/S CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR - AMUNT AL/A LA PLE MUNICIPAL DEL DIA 21/05/2021 REFERENT A DEFENSAR I PRESERVAR ELS DRETS LABORALS DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DE L'ÀMBIT PÚBLIC I PRIVAT DE LA CIUTAT DE REUS

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Després que l'any passat el confinament obligués a celebrar el Primer de Maig a les xarxes socials, aquest any la protesta va tornar al carrer. Es va poder tornar a sortir per reclamar, més que mai, que els governs prenguin mesures perquè la crisi no la tornin a pagar els treballadors i treballadores.

La precarietat laboral i les desigualtats arran del coronavirus s'han agreujat i la nostra ciutat no n'ha estat una excepció. Per una banda, treballadors i treballadores del mateix Ajuntament de Reus o altres administracions públiques fa temps que reclamen millores en les seves condicions i drets laborals. Exemples clars són les diferents condicions laborals entre treballadors i treballadores que duen a terme la mateixa tasca en diferents òrgans del mateix ajuntament, o les retallades i les males condicions laborals amb les quals es troben els treballadors i treballadores de Correus del nostre municipi i d'altres del Principat com s'ha evidenciat aquests darrers mesos entre moltes d'altres queixes.

I, per altra banda, actualment, la desocupació també s'ha agreujat a Reus a conseqüència de la pandèmia. La nostra ciutat compta amb unes 8.700 persones aturades, xifra que suposa un increment de gairebé el 25% respecte anys anteriors i que pot augmentar com és l'exemple del possible acomiadament de les treballadores de l'Empresa H&M ubicada a la Fira de Reus i que s'han manifestat en vaga aquests darrers dies.

En aquest sentit, l'Ajuntament de Reus va iniciar les línies de treball del Pacte Local per a l'Ocupació a finals de l'any passat amb la previsió que el pacte ja fos actiu entre aquest mes de maig i el pròxim juny, amb una durada de 2 a 4 anys i que girés al voltant de tres eixos: fomentar la formació i l'ocupació; modernitzar el teixit econòmic; i promoure un mercat laboral més just i inclusiu, especialment des de la perspectiva de gènere.

PRESENTA EL/LA SEGÜENT MOCIÓ O PROPOSTA DE DECLARACIÓ

En l'àmbit privat:

PRIMER.- Impulsar l'elaboració d'una diagnosi local de la situació de desocupació i de les condicions laborals de les persones treballadores a la nostra ciutat per mitjà de l'IMFE-Mas Carandell i amb la col·laboració del SOC. Aquesta diagnosi s'ha de realitzar de forma participativa i transversal, amb les aportacions i experiències d'entitats, treballadores i sindicats, i amb el desglossament estadístic necessari per sectors d'ocupació.

SEGON.- Denunciar públicament la utilització dels ERTOS com a camí cap als EROs o acomiadaments col·lectius en l'àmbit de les grans empreses i promoure la contractació estable amb condicions dignes a l'hora de crear ocupació a la ciutat de Reus.

TERCER.- Promoure la creació d'un punt informatiu i d'assessorament en drets laborals.

En l'àmbit públic i intern de l'Ajuntament de Reus:

QUATRE.- Crear espais de treball sistematitzats entre el comitè d'empresa i la regidoria de Recursos Humans de l'Ajuntament per tal de fer seguiment i acompliment dels acords de modificacions del conveni col·lectiu.

CINQUÈ.- Acabar, en un període màxim de 6 mesos, el treball de retorn d'elaboració de fitxes de llocs de treball amb les conseqüents mesures correctores com a resultat de l'encàrrec fet a l'empresa contractada per la mateixa Regidoria de Recursos Humans des de fa més de 3 anys.

SISÈ.- Internalitzar els treballadors i treballadores dels diferents Organismes Autònoms de l'Ajuntament de Reus dins de la plantilla del mateix Ajuntament amb un procés gradual d'equiparació de drets i de condicions laborals mentre no hi hagi aquesta internalització.

SETÈ.- Aplicar clàusules socials sine qua non en les licitacions i contractacions públiques a l'hora de redactar plecs de condicions.

ACOMPANYO LA SOL.LICITUD AMB LA DOCUMENTACIÓ SEGÜENT:

Mocio_mocio_cup_defensa_drets_laborals_pdf.pdf

DOCUMENTACIÓ DE LA PERSONA INTERESSADA SUSCEPTIBLE DE SER CONSULTADA TELEMÀTICAMENT A ALTRES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES (D'ACORD AMB EL QUE DISPOSA L'ARTICLE 28.2 DE LA LLEI 39/2015):

La documentació que l'Ajuntament podrà consultar és la que es relaciona tot seguit i que, en cas d'oposar-se a la seva consulta, haurà d'aportar la persona interessada.

M'OPOSO a la consulta i presento la següent documentació:

Document identificatiu

INFORMACIÓ DE L'AJUNTAMENT A LA PERSONA INTERESSADA.

1. L'accés a les notificacions i comunicacions es practicarà a la seu electrònica de l'Ajuntament de Reus (www.reus.cat), segons el que estableix el Reglament de notificacions i comunicacions per mitjans electrònics de l'Ajuntament de Reus. La persona interessada rebrà l'avís de dipòsit a través d'un SMS al mòbil o un missatge al correu electrònic. La notificació estarà disponible durant 10 dies naturals, passats els quals, si no s'hi ha accedit, es considerarà rebutjada, la notificació es tindrà per efectuada i el procediment continuarà (art. 43 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques)

2. Es tramiten les mocions, les propostes de resolució, les esmenes, els precs o les preguntes per a ser incorporades a l'ordre del dia de la propera sessió del Ple o de la Junta de Portaveus. Si la pregunta es formula per escrit vint-i-quatre hores abans, com a mínim, del començament de la sessió del Ple, s'ha de contestar en el decurs d'aquesta, llevat que el destinatari de la pregunta en demani l'ajornament per a la sessió següent. Les preguntes a respondre per escrit han d'ésser contestades en el termini màxim .

PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

De conformitat amb l'establert al Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril de 2016 , us informem que les dades personals proporcionades són confidencials i formen part dels tractaments titularitat de Ajuntament de Reus. En aplicació del principi de transparència, el Registre d'activitats de tractament (RAT) està publicat al Portal de Transparència de Ajuntament de Reus. https://transparencia.reus.cat	
Responsable	Ajuntament de Reus
Finalitat	La gestió o tramitació de la Mocions i propostes de declaració al Ple Municipal o a la Junta de portaveus
Legitimitat	El tractament de dades personals es realitzarà en compliment d'una obligació legal, per raons d'interès públic, en execució d'un contracte, en exercici d'un interès legítim i en els casos que consti el consentiment de la persona interessada.
Destinataris	Es preveu la cessió de dades personals als ens municipals per a l'exercici de les seves competències, a altres organismes en els supòsits establerts legalment i en els casos que consti el consentiment previ de la persona interessada.
Drets	En relació amb les seves dades personals, pot exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació, mitjançant la presentació d'una sol·licitud a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà o a través del tràmit telemàtic disponible a la seu electrònica de l'Ajuntament. Per qualsevol consulta relacionada amb la protecció de dades personals podeu enviar

un correu electrònic a: dpd.ajuntament@reus.cat

Informació addicional

Podeu consultar informació addicional a la pàgina web: <https://serveis.reus.cat/rgpd/>

La persona interessada o qui la representi es responsabilitza de la veracitat de les dades i dels documents aportats.