



MOCIÓ QUE PRESENTA LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR DE REUS EN RELACIÓ A LA DIGNIFICACIÓ DE LES TASQUES DE CURES I LA MILLORA DE CONDICIONS LABORALS DE LES TREBALLADORES DEL SERVEI D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA (SAD)

Arran de l'epidèmia de la Covid-19 i les conseqüències que ha tingut vers la gent gran, les tasques de cures i totes aquelles professions relacionades amb aquest àmbit han estat en el punt de mira de moltes administracions i han obert la veda pel que fa a la seva revalorització tant a nivell econòmic com de formació. En aquest sentit, el Servei d'Atenció Domiciliària (d'aquí en endavant SAD) n'és un petit exemple.

El SAD és un servei d'atenció directa amb les persones, està relacionat amb les tasques de cures i, a més, és un servei 100% feminitzat i, el dia a dia ens evidencia que aquells llocs de treball relacionats amb les tasques de cures, majoritàriament ocupats per les dones, solen tenir un alt grau de precarització. En relació amb aquesta realitat, fa pocs dies que el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies ha posat en marxa un paquet de mesures de suport a les treballadores de les cures i la llar.

El SAD, a Reus, es gestiona des del grup SAGESSA (Grup d'Assistència Sanitària i Social) -entitat de titularitat pública, propietat de l'Ajuntament de Reus- dedicada a la promoció dels serveis assistencials. Si bé que per la Candidatura d'Unitat Popular, la gestió directa d'aquest servei seria la millor opció ja que permetria una relació sense intermediaris i bilateral amb la Regidoria de Benestar, el fet que sigui una empresa municipal de caràcter públic també hauria de servir per oferir una bona qualitat del servei, la dignificació de les condicions de les treballadores i un pas més en la protecció del sector de les cures que no s'ofereix des del SAD a Reus.

Actualment, les condicions laborals de les dones que treballen en aquest servei no són gens bones ja que poques dones arriben a un contracte de mitja jornada i la gran majoria tenen contractació per hores. Aquesta mesura condiona la qualitat del servei en els dos sentits: si no hi ha una dignificació de la tasca, les professionals no veuen la importància de la seva feina vers les persones usuàries (la majoria són persones grans) i aquestes no reben un bon servei ja que deixa de tenir el caràcter preventiu, rehabilitador i educatiu que hauria de tenir.

Per tant, la Candidatura d'Unitat Popular de Reus **presenta els següents acords:**

Primer.- Que el Ple de l'Ajuntament de Reus, constituït com a Junta General de l'Empresa SAGESSA, plantegi al Consell d'Administració de Sagessa i al Patronat de la FES (la recent constituïda Fundació Educativa i Social) un pla de transició cap a la gestió directa del SAD des de la Regidoria de Benestar de l'Ajuntament de Reus.

Segon.- Que el Ple de l'Ajuntament de Reus, constituït com a Junta General de l'Empresa SAGESSA, plantegi una nova política de remuneració econòmica per a les treballadores del SAD mentre no es plantegi aquesta opció que plantegi un salari mínim partint de la jornada mínima de 4 hores per tal de suprimir la contractació per hores.

Tercer.- Que es traslladin els acords anteriors als Consells d'Administració de SAGESSA i el Patronat de la Fundació FES.

Marta Llorens Pérez,
Portaveu de la Candidatura d'Unitat Popular de Reus
Reus, 19 de juny de 2020