



AJUNTAMENT DE REUS

PRESENTACIÓ DE MOCIONS, PROPOSTES DE RESOLUCIÓ, ESMENES, PRECS O PREGUNTES AL PLE MUNICIPAL O A LA JUNTA DE PORTAVEUS DE L'AJUNTAMENT

Canal Telemàtic

DADES DE LA PERSONA INTERESSADA

Nom i cognoms o raó social

DNI-NIF NIE

AJUNTAMENT DE REUS - GRUP MUNICIPAL CIUTADANS REUS

V55661987

DADES PERSONA REPRESENTANT (emplenar en cas que s'actui en representació)

Nom i cognoms o raó social

GARCIA CAMARA, ANGELES DEBORA



MOCIÓ QUE PRESENTA EL/ELS GRUP/S MUNICIPAL/S CIUDADANOS DE REUS AL/A LA PLE MUNICIPAL DEL DIA 19/06/2020 REFERENT A PARA PRESERVAR Y HACER EFECTIVA LA CONCILIACIÓN LABORAL Y REDUCCIÓN DE LA BRECHA SALARIAL EN LA SITUACIÓN PROVOCADA POR LA CRISIS DE LA COVID-19

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La vuelta a la "nueva normalidad" supone un problema de conciliación entre la vida laboral y familiar sin precedentes, con las escuelas y guarderías con estrictas limitaciones impuestas en el número de alumnos que podrán acceder presencialmente a estos centros, para la adopción de las necesarias medidas sanitarias e higiénicas.

La perspectiva de conciliación en las semanas y meses que vienen no es nada esperanzadora, y las principales perjudicadas serán las madres, ya que desgraciadamente todavía son las mujeres las que mayoritariamente asumen las tareas de cuidado siendo la corresponsabilidad todavía una utopía. No olvidemos que en pleno S. XXI las mujeres aún tienen problemas para conciliar la vida laboral y familiar ya que sólo el 4% de los padres piden reducción de jornada por paternidad.

En estas circunstancias la "desescalada" puede conllevar que muchas madres tengan que elegir entre su carrera profesional y el cuidado de los hijos y esta situación podría ocasionar un retroceso en los tímidos avances conseguidos para reducir la brecha de género.

Tampoco debemos olvidar que vivimos en un país donde la conciliación se apoya estructuralmente en la ayuda familiar de los mayores, un colectivo muy golpeado por el COVID-19, y que a pesar de los evidentes riesgos de

contagio habrá personas que no tendrán otro remedio que recurrir a los abuelos ante la alternativa de perder el trabajo y no llegar a fin de mes.

La conciliación, sin embargo, tiene muchas vertientes y es necesario abordarla desde factores diferentes con el fin de trabajar conjuntamente: el de las administraciones públicas, el del mundo empresarial y el entorno social.

Tenemos conocimiento de que en Reus las guarderías municipales estarán cerradas los meses de junio y julio, y ello imposibilita la conciliación familiar y laboral.

PRESENTA EL/LA SEGÜENT MOCIÓ, PROPOSTA DE RESOLUCIÓ, ESMENA, PREC O PREGUNTA

Por todo lo anterior, el Grupo Municipal de Ciudadanos de Reus propone adoptar los siguientes

ACUERDOS:

Primero. Instar al Ayuntamiento de Reus a que abra las guarderías municipales en función del número de familias que quieran seguir llevando a sus hijos a la guardería en los meses de junio y julio.

Segundo. El Ayuntamiento de Reus continuará participando activamente en sensibilizar, informar, promover e incentivar a las empresas el teletrabajo en todas las tareas que lo permitan, medida recogida en el artículo 34.8 del Estatuto de los Trabajadores (ET), como opción satisfactoria para las dos partes y para adaptarse a la "nueva normalidad". Además de valorar otras opciones de conciliación laboral: como la adaptación del horario, reducción de jornada, permiso retribuido.

Tercero. El Ayuntamiento de Reus solicitará al Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familia con el Departamento de Conocimiento y Empresa la coordinación con el fin de habilitar un teléfono de asesoramiento e información para empresas y trabajadores para asegurar que ningún trabajador tenga que renunciar al trabajo por la falta de medidas y políticas públicas de conciliación.

Cuarto. Solicitar a la Generalidad de Cataluña un plan específico y urgente, con acciones y medidas concretas y reales de conciliación para trabajadores con hijos o con tareas de cuidados con el objetivo de hacer efectiva y real la conciliación de la vida profesional y familiar debido a las consecuencias socioeconómicas de la crisis de la Covid-19.

Quinto. Dar traslado del resultado de esta moción a los medios de comunicación públicos municipales (web, prensa municipal, radio y televisión pública municipal, etc.) para que hagan difusión de su contenido a los vecinos de este municipio.

Sexto. Dar traslado de estos acuerdos a la Generalitat de Cataluña, al Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familia y al Departamento de Conocimiento y Empresa.

DOCUMENTACIÓ DE LA PERSONA INTERESSADA SUSCEPTIBLE DE SER CONSULTADA TELEMÀTICAMENT A ALTRES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES (D'ACORD AMB EL QUE DISPOSA L'ARTICLE 28.2 DE LA LLEI 39/2015):

La documentació que l'Ajuntament podrà consultar és la que es relaciona tot seguit i que, en cas d'oposar-se a la seva consulta, haurà d'aportar la persona interessada.

M'OPOSO a la consulta i presento la següent documentació:

Document identificatiu

INFORMACIÓ DE L'AJUNTAMENT A LA PERSONA INTERESSADA.

1. L'accés a les notificacions i comunicacions es practicarà a la seu electrònica de l'Ajuntament de Reus (www.reus.cat), segons el que estableix el Reglament de notificacions i comunicacions per mitjans electrònics de l'Ajuntament de Reus. La persona interessada rebrà l'avís de dipòsit a través d'un SMS al mòbil o un missatge al correu electrònic. La notificació estarà disponible durant 10 dies naturals, passats els quals, si no s'hi ha accedit, es considerarà rebutjada, la notificació es tindrà per efectuada i el procediment continuarà (art. 43 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques)

2. Es tramiten les mocions, les propostes de resolució, les esmenes, els precs o les preguntes per a ser incorporades a l'ordre del dia de la propera sessió del Ple o de la Junta de Portaveus. Si la pregunta es formula per escrit vint-i-quatre hores abans, com a mínim, del començament de la sessió del Ple, s'ha de contestar en el decurs d'aquesta, llevat que el destinatari de la pregunta en demani l'ajornament per a la sessió següent. Les preguntes a respondre per escrit han d'ésser contestades en el termini màxim de 1 mes.

PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

De conformitat amb l'establert al Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril de 2016, us informem que les dades personals proporcionades són confidencials i formen part dels tractaments titularitat de Ajuntament de Reus. En aplicació del principi de transparència, el Registre d'activitats de tractament (RAT) està publicat al Portal de Transparència de Ajuntament de Reus. https://transparencia.reus.cat	
Responsable	Ajuntament de Reus
Finalitat	La gestió o tramitació de la Presentació de mocions, propostes de resolució, esmenes, precs o preguntes al Ple Municipal o a la Junta de portaveus de l'Ajuntament
Legitimitat	El tractament de dades personals es realitzarà en compliment d'una obligació legal, per raons d'interès públic, en execució d'un contracte, en exercici d'un interès legítim i en els casos que consti el consentiment de la persona interessada.
Destinataris	Es preveu la cessió de dades personals als ens municipals per a l'exercici de les seves competències, a altres organismes en els supòsits establerts legalment i en els casos que consti el consentiment previ de la persona interessada.
Drets	En relació amb les seves dades personals, pot exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació, mitjançant la presentació d'una sol·licitud a la Oficina d'Atenció al Ciutadà o a través del tràmit telemàtic disponible a la seu electrònica de l'Ajuntament. Per qualsevol consulta relacionada amb la protecció de dades personals podeu enviar un correu electrònic a: dpd.ajuntament@reus.cat
Informació addicional	Podeu consultar informació addicional a la pàgina web: https://serveis.reus.cat/rgpd/

La persona interessada o qui la representi es responsabilitza de la veracitat de les dades i dels documents aportats.