



Canal Telemàtic

### DADES DE LA PERSONA INTERESSADA

Nom i cognoms o raó social

AJUNTAMENT DE REUS - GRUP MUNICIPAL PSC

DNI-NIF

NIE

G55670772

### DADES PERSONA REPRESENTANT (omplir en cas que s'actui en representació)

Nom i cognoms o raó social

MARTINEZ SERRANO, ANA ISABEL



MOCIÓ QUE PRESENTA EL/ELS GRUP/S MUNICIPAL/S PSC AL/A LA PLE MUNICIPAL DEL DIA 2022-12-22 REFERENT A MOCIÓ SOBRE LA MILLORA DE LA PLANIFICACIÓ, EL PROCÉS D'ADMISSIÓ, L'OFERTA FORMATIVA DE FORMACIÓ PROFESSIONAL I L'APRENTATGE AL LLARG DE LA VIDA A CATALUNYA

### EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Aquesta moció treballa els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) marcats per l'ONU:

Núm. 4. Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida per a tothom

La Formació Professional i l'aprenentatge al llarg de la vida són un dret de la ciutadania, també ratificat als articles 21.5 i 25.1 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya. Correspon als governs desenvolupar marcs institucionals i polítiques ambicioses per garantir la seva cobertura universal amb participació dels agents socials i empresarials. En economies de la incertesa i del canvi permanent, la Formació Professional i l'aprenentatge al llarg de la vida són eines clau per mantenir i millorar l'ocupació, accedir a treballs dignes i fer funcionar l'ascensor social. Invertir en formació professional és prioritari per enfortir la competitivitat de Catalunya en les cadenes globals de valor i assegurar un creixement econòmic més sòlid i més compartit. Per això, tant les transicions digital i sostenible del model econòmic com l'extensió de la cura de les persones del model de benestar han de comptar amb la Formació Professional com a palanca transformadora que capacita i desenvolupa les competències que requereix el país.

Entre 2020 i 2021, el Govern de Pedro Sánchez ha transferit 86,2 milions d'euros per modernitzar la formació professional a Catalunya i fins al 2026 arribaran més de 1.000 milions. Cal destacar la transferència de 32,1

milions d'euros per a la creació de 17.125 places ordinàries i 3.300 noves places plurilingües. En total, Catalunya ha rebut el finançament del Ministeri d'Educació i Formació Professional per crear 20.425 places noves sense que el Departament d'Educació hagi fet constar quantes ha creat.

Des del PSC treballarem per una Formació Professional d'alta qualitat i a l'alçada d'una societat moderna, creativa i dinàmica com és la societat catalana. Una nova Formació Professional amb una oferta territorialment equilibrada, amb noves titulacions emergents, més tecnològica, internacionalitzada, innovadora i inclusiva que promogui la paritat de gènere en les especialitats.

Catalunya té grans reptes estructurals en la capacitació del talent del capital humà que no admeten la dilació, els dubtes i la improvisació que han demostrat els recents Governos catalans. Aquests reptes han de respondre a 3 grans desafiaments.

1. En primer lloc, hem de millorar el nivell mig de formació de la ciutadania.
2. En segon lloc, hem d'atreure els estudiants, la població activa i al teixit de petites i mitjanes empreses a una oferta renovada de Formació Professional més digital, flexible, acumulable i ascendent a formacions superiors, ajustada a les seves necessitats i a una demanda més complexa i diversificada.
3. En tercer lloc, hem de millorar la taxa d'èxit a la Formació Professional que ara és del 63% al finalitzar els estudis, dotant als centres dels recursos i ràtios adequades. Així com prevenir i reduir la taxa d'abandonament prematur i regulant un circuit integrat de segones oportunitats que entronqui amb el sistema obert i ascendent de FP.

## PRESENTA EL/LA SEGÜENT MOCIÓ O PROPOSTA DE DECLARACIÓ

(SENCERA AL PDF)

Per tots aquests motius el Grup Municipal del PSC proposa al Ple de l'Ajuntament de Reus l'adopció dels següents.

1. Instar al Departament d'Educació de la Generalitat a impulsar un Pacte per la transformació i modernització de la Formació Professional i l'Aprenentatge al llarg de la vida que recolliria els següents components :
  - a. Dimensionar i planificar l'oferta de Formació Professional i adaptar-la a les necessitats sectorials i territorials i a la demanda formativa de la ciutadania, amb l'objectiu d'oferir una formació, una qualificació i requalificació professional de qualitat, actualitzada i vinculada als sectors emergents, i contemplar els recursos necessaris per l'execució d'aquest pacte.
  - b. Planificar l'oferta formativa d'acord amb una prospecció realitzada prèviament i conjunta amb els agents econòmics i socials del territori, tenint en compte els informes i propostes de les Taules mixtes de planificació, dels Consells municipals de la Formació Professional, els Consells territorials de la Formació Professional, així com amb les Diputacions i els Consells comarcals.
  - c. Redimensionar l'oferta pública de Programes de Formació i Inserció, de Cicles Formatius de Formació Professional Bàsica , de Cicles Formatius de Grau Mitjà i Superior de Formació Professional i dels Cursos d' Especialització d'acord amb una millora en la planificació i prospecció, preveient l'increment de docents i d' equipaments necessaris arreu del territori, combatent també les desigualtats territorials existents en la provisió de l'oferta de Formació Professional, i prioritzar la creació de noves places a les comarques amb més dèficit de previsió.
  - d. Millorar el procés de preinscripció i matriculació a cicles formatius de Formació Professional o impulsar les reformes necessàries en la normativa vigent per tal de fer aquests processos més àgils, simples i transparents, i per garantir que l'adjudicació definitiva de places finalitzi com a màxim al mes de juliol i, en tot cas, sempre abans de l'inici de curs.
  - e. Promoure itineraris formatius de formació professional, garantint una plaça a cicle formatiu de grau

mitjà (CFGM) en la família professional desitjada a tot l'alumnat de continuïtat formativa, ja sigui provinent de 4t d'ESO, de Programes de Formació i Inserció (PFI), de Cicles de Formació Professional Bàsica, del curs de formació específic per accedir a CFGM, d'escoles d'adults on s'hagi obtingut el Graduat en Educació Secundària Obligatòria (GES) i de Batxillerat, així com d'altres cicles formatius, sense excloure altres persones provinents d'altres trajectòries formatives o laborals.

Garantint una plaça a cicle formatiu de grau superior (CFGS) en la família professional desitjada a aquells estudiants de grau mitjà que desitgin continuar el seu itinerari formatiu en una família professional específica, així com als estudiants provinents de Batxillerat, sense excloure a persones provinents d'altres trajectòries formatives o laborals.

Promovent la continuïtat postobligatòria a l'alumnat amb NESE (Necessitats Específiques de Suport Educatiu), adaptant tant les condicions d'escolarització com l'avaluació per assolir una educació més inclusiva i d'èxit en cicles de Formació Professional, i incrementar també amb aquest objectiu els Itineraris de Formació Específics (IFE) amb famílies formatives diverses al conjunt del territori.

f. Articular i posar en funcionament el proper curs 2023-2024 un sistema integrat d'orientació professional al llarg de la vida i acompanyament de l'alumnat matriculat a l'educació obligatòria i postobligatòria, i formació d'adults, en el marc de...

## DOCUMENTACIÓ DE LA PERSONA INTERESSADA SUSCEPTIBLE DE SER CONSULTADA TELEMÀTICAMENT A ALTRES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES (D'ACORD AMB EL QUE DISPOSA L'ARTICLE 28.2 DE LA LLEI 39/2015):

Marqui la casella «SÍ» si desitja autoritzar i consentir que AJUNTAMENT DE REUS realitzi la consulta dels documents. En cas que marqui «NO» vostè s'està oposant a la consulta i haurà d'adjuntar la documentació.

SI NO

Document identificatiu

## INFORMACIÓ DE AJUNTAMENT DE REUS A LA PERSONA INTERESSADA.

1. L'accés a les notificacions i comunicacions es practicarà a la seu electrònica de l'Ajuntament de Reus ([www.reus.cat](http://www.reus.cat)), segons el que estableix el Reglament de notificacions i comunicacions per mitjans electrònics de l'Ajuntament de Reus. La persona interessada rebrà l'avís de dipòsit a través d'un SMS al mòbil o un missatge al correu electrònic. La notificació estarà disponible durant 10 dies naturals, passats els quals, si no s'hi ha accedit, es considerarà rebutjada, la notificació es tindrà per efectuada i el procediment continuarà (art. 43 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques)

2. Es tramiten les mocions, les propostes de resolució, les esmenes, els precís o les preguntes per a ser incorporades a l'ordre del dia de la propera sessió del Ple o de la Junta de Portaveus. Si la pregunta es formula per escrit vint-i-quatre hores abans, com a mínim, del començament de la sessió del Ple, s'ha de contestar en el decurs d'aquesta, llevat que el destinatari de la pregunta en demani l'ajornament per a la sessió següent. Les preguntes a respondre per escrit han d'ésser contestades en el termini màxim.

## PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

De conformitat amb l'establert al Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril de 2016 , us informem que les dades personals proporcionades són confidencials i formen part dels tractaments titularitat de Ajuntament de Reus. En aplicació del principi de transparència, el Registre d'activitats de tractament (RAT) està publicat al Portal de Transparència de Ajuntament de Reus. <a href="https://transparencia.reus.cat">https://transparencia.reus.cat</a>	
Responsable	Ajuntament de Reus
Finalitat	La gestió o tramitació de la Mocions i propostes de declaració al Ple Municipal o a la Junta de portaveus
Legitimitat	El tractament de dades personals es realitzarà en compliment d'una obligació legal, per raons d'interès públic, en execució d'un contracte, en exercici d'un interès legítim i en els casos que consti el consentiment de la persona interessada. En tot cas, AJUNTAMENT DE REUS està facultat per a comprovar l'exactitud de les dades aportades per l'interessat/da
Destinatari	Es preveu la cessió de dades personals als ens municipals per a l'exercici de les seves competències, a altres organismes en els supòsits establerts legalment i en els casos que consti el consentiment previ de la persona interessada.
Drets	En relació amb les seves dades personals, pot exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació, mitjançant la presentació d'una sol·licitud a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà o a través del tràmit telemàtic disponible a la seu electrònica de l'Ajuntament. Per qualsevol consulta relacionada amb la protecció de dades personals podeu enviar un correu electrònic a: <a href="mailto:dpd.ajuntament@reus.cat">dpd.ajuntament@reus.cat</a>
Informació addicional	Podeu consultar informació addicional a la pàgina web: <a href="https://serveis.reus.cat/rgpd/">https://serveis.reus.cat/rgpd/</a>

La persona interessada o qui la representi es responsabilitza de la veracitat de les dades i dels documents aportats.



## **Moció sobre la millora de la planificació, el procés d'admissió, l'oferta formativa de Formació Professional i l'aprenentatge al llarg de la vida a Catalunya**

Aquesta moció treballa els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) marcats per l'ONU:

Núm. 4. Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida per a tothom

La Formació Professional i l'aprenentatge al llarg de la vida són un dret de la ciutadania, també ratificat als articles 21.5 i 25.1 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya. Correspon als governs desenvolupar marcs institucionals i polítiques ambicioses per garantir la seva cobertura universal amb participació dels agents socials i empresarials.

En economies de la incertesa i del canvi permanent, la Formació Professional i l'aprenentatge al llarg de la vida són eines clau per mantenir i millorar l'ocupació, accedir a treballs dignes i fer funcionar l'ascensor social. Invertir en formació professional és prioritari per enfortir la competitivitat de Catalunya en les cadenes globals de valor i assegurar un creixement econòmic més sòlid i més compartit. Per això, tant les transicions digital i sostenible del model econòmic com l'extensió de la cura de les persones del model de benestar han de comptar amb la Formació Professional com a palanca transformadora que capacita i desenvolupa les competències que requereix el país.

Entre 2020 i 2021, el Govern de Pedro Sánchez ha transferit 86,2 milions d'euros per modernitzar la formació professional a Catalunya i fins al 2026 arribaran més de 1.000 milions. Cal destacar la transferència de 32,1 milions d'euros per a la creació de 17.125 places ordinàries i 3.300 noves places plurilingües. En total, Catalunya ha rebut el finançament del Ministeri d'Educació i Formació Professional per crear 20.425 places noves sense que el Departament d'Educació hagi fet constar quantes ha creat.

Des del PSC treballarem per una Formació Professional d'alta qualitat i a l'alçada d'una societat moderna, creativa i dinàmica com és la societat catalana. Una nova Formació Professional amb una oferta territorialment equilibrada, amb noves titulacions emergents, més tecnològica, internacionalitzada, innovadora i inclusiva que promogui la paritat de gènere en les especialitats.

Catalunya té grans reptes estructurals en la capacitació del talent del capital humà que no admeten la dilació, els dubtes i la improvisació que han demostrat els recents Governos catalans. Aquests reptes han de respondre a 3 grans desafiaments.

1. En primer lloc, hem de millorar el nivell mig de formació de la ciutadania.
2. En segon lloc, hem d'atreure els estudiants, la població activa i al teixit de petites i mitjanes empreses a una oferta renovada de Formació Professional més digital, flexible, acumulable i ascendent a formacions superiors, ajustada a les seves necessitats i a una demanda més complexa i diversificada.
3. En tercer lloc, hem de millorar la taxa d'èxit a la Formació Professional que ara és del 63% al finalitzar els estudis, dotant als centres dels recursos i ràtios adequades. Així com prevenir i reduir la taxa d'abandonament prematur i regulant un circuit integrat de segones oportunitats que entronqui amb el sistema obert i ascendent de FP.

Per tots aquests motius el Grup Municipal del PSC proposa al Ple de l'Ajuntament de Reus l'adopció dels següents.

1. Instar al Departament d'Educació de la Generalitat a impulsar un Pacte per la transformació i modernització de la Formació Professional i l'Aprenentatge al llarg de la vida que recolliria els següents components :
  - a. Dimensionar i planificar l'oferta de Formació Professional i adaptar-la a les necessitats sectorials i territorials i a la demanda formativa de la ciutadania, amb l'objectiu d'oferir una formació, una qualificació i requalificació professional de qualitat, actualitzada i vinculada als sectors emergents, i contemplar els recursos necessaris per l'execució d'aquest pacte.
  - b. Planificar l'oferta formativa d'acord amb una prospecció realitzada prèviament i conjunta amb els agents econòmics i socials del territori, tenint

en compte els informes i propostes de les Taules mixtes de planificació, dels Consells municipals de la Formació Professional, els Consells territorials de la Formació Professional, així com amb les Diputacions i els Consells comarcals.

- c. Redimensionar l'oferta pública de Programes de Formació i Inserció, de Cicles Formatius de Formació Professional Bàsica , de Cicles Formatius de Grau Mitjà i Superior de Formació Professional i dels Cursos d'Especialització d'acord amb una millora en la planificació i prospecció, preveient l'increment de docents i d'equipaments necessaris arreu del territori, combatent també les desigualtats territorials existents en la provisió de l'oferta de Formació Professional, i prioritzar la creació de noves places a les comarques amb més dèficit de provisió.
- d. Millorar el procés de preinscripció i matriculació a cicles formatius de Formació Professional o impulsar les reformes necessàries en la normativa vigent per tal de fer aquests processos més àgils, simples i transparents, i per garantir que l'adjudicació definitiva de places finalitzi com a màxim al mes de juliol i, en tot cas, sempre abans de l'inici de curs.
- e. Promoure itineraris formatius de formació professional, garantint una plaça a cicle formatiu de grau mitjà (CFGM) en la família professional desitjada a tot l'alumnat de continuïtat formativa, ja sigui provinent de 4t d'ESO, de Programes de Formació i Inserció (PFI) , de Cicles de Formació Professional Bàsica, del curs de formació específic per accedir a CFGM, d'escoles d'adults on s'hagi obtingut el Graduat en Educació Secundària Obligatòria (GES) i de Batxillerat, així com d'altres cicles formatius, sense excloure altres persones provinents d'altres trajectòries formatives o laborals.  
Garantint una plaça a cicle formatiu de grau superior (CFGS) en la família professional desitjada a aquells estudiants de grau mitjà que desitgin continuar el seu itinerari formatiu en una família professional específica, així com als estudiants provinents de Batxillerat, sense excloure a persones provinents d'altres trajectòries formatives o laborals.

Promovent la continuïtat postobligatòria a l'alumnat amb NESE (Necessitats Específiques de Suport Educatiu), adaptant tant les condicions d'escolarització com l'avaluació per assolir una educació més inclusiva i d'èxit en cicles de Formació Professional, i incrementar també amb aquest objectiu els Itineraris de Formació Específics (IFE) amb famílies formatives diverses al conjunt del territori.

- f. Articular i posar en funcionament el proper curs 2023-2024 un sistema integrat d'orientació professional al llarg de la vida i acompanyament de l'alumnat matriculat a l'educació obligatòria i postobligatòria, i formació d'adults, en el marc de la formació contínua, estretament vinculat a la prospecció de necessitats formatives i a la planificació de l'oferta, i especialment de l'alumnat preinscrit a determinats cicles formatius que no ha pogut accedir a cap plaça per manca d'oferta o per no ajustar-se als seus interessos i expectatives.
- g. Elaborar i dotar econòmicament un Pla contra l'abandonament prematur, en col.laboració les administracions locals i supramunicipals (ajuntaments , diputacions i consells comarcals ), en els cicles formatius de grau mitjà per tal de reduir les xifres d'abandonament escolar prematur en aquests, que repercuteixi en una millora de l'acompanyament, la informació i la orientació de l'alumnat, prèviament a l'accés als cicles i durant la seva estada.
- h. Impulsar convenis entre el govern de la Generalitat i empreses, patronals, cambres de comerç i/o administracions per zones educatives, per facilitar la tasca dels centres formatius a l'hora de buscar oportunitats de pràctiques o de formació dual pel seu alumnat.
- i. Preveure un increment de la partida destinada al subministrament dels centres educatius per tal que aquells centres de Formació Professional, especialment els que fan un ús més intensiu d'energia pel que fa al funcionament de maquinària o tecnologia, no vegin afectada la seva activitat aquest curs.



- j. Eliminar les taxes per accedir a cicles formatius de Formació Professional el proper curs 2023-2024 i promoure una línia d'ajuts per estudiants de cicles formatius pel desplaçament al seu centre formatiu, que complementi les beques del Ministeri d'Educació i Formació Professional, per fomentar la igualtat d'oportunitats d'accés.
  
  - k. Donar compliment als compromisos adquirits en el recent Pacte per la Indústria referent a la Formació Professional.
2. Instar al Departament d'Educació de la Generalitat a impulsar i fer efectiva l'equiparació de les condicions del professorat tècnic de la Formació Professional amb el professorat de secundària.
3. Traslladar aquests acords al Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, a la Mesa del Parlament de Catalunya, a les entitats municipalistes FMC i l'ACM, a les diputacions, al Consell Escolar de Catalunya, als Consells Escolars Municipals, als Consells Municipals de la Formació Professional, als Consells Territorials de la Formació Professional, als centres que imparteixen Formació Professional del municipi, a les entitats sindicals i empresarials del municipi.