



## ESBORRANY ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL

Núm: 19/2022

Caràcter: Ordinària

Data: 25/11/2022

Horari: 09:01 h - 09:10 h

Lloc: Palau Municipal

### Hi assisteixen:

Carles Pellicer Punyed, alcalde-president

Daniel Recasens Salvador

Teresa Pallarès Piqué

Montserrat Caelles Bertran

Carles Prats Alonso

### S'han excusat:

Noemí Llauredó Sans

Daniel Rubio Angosto

Montserrat Flores Juanpere

M. Luz Caballero Gabás

Pere Aluja Balsells

### També assisteix:

Núria Puig Masanés, cap del servei de Coordinació jurídica Ajuntament-Empreses municipals i Defensa Jurídica, que actua com a secretària accidental.

## ORDRE DEL DIA

1. Informació de l'Alcaldia.

2. **Educació.** Aprovació de la liquidació de l'encàrrec a la FES per la gestió del programa d'Estiu Educatiu i de Lleure 2022.

3. **Gestió Urbanística.** Aprovació de les operacions jurídiques complementàries al Projecte de reparcel·lació, modalitat de compensació bàsica, del polígon II del sector A.8 «Roureda».

Seguidament es tractaran en sessió pública els temes següents:

### SERVEIS D'HISENDA I DE SERVEIS GENERALS

4. **Recursos Humans.** Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici d'activitats públiques o privades presentada per la Sra. SB.R.G. treballadora de l'Ajuntament de Reus.

Signat electrònicament  
Núria Puig Masanés  
12/12/2022



**5. Recursos Humans.** Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici d'activitats públiques o privades presentada per la Sra. D.B.V treballadora de l'Ajuntament de Reus.

**6. Recursos Humans.** Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici d'activitats públiques o privades presentada pel Sr. M.S.M. treballador de l'Ajuntament de Reus.

**7. Recursos Humans.** Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici d'activitats públiques o privades presentada pel Sr. I.R.M. treballador de l'Ajuntament de Reus.

**8. Recursos Humans.** Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici d'activitats públiques o privades presentada pel Sr. J.B.M. treballador de l'Ajuntament de Reus.

**Assumptes sobrevinguts, si s'escau.**

### DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

Oberta la sessió per la presidència es passen a tractar els temes següents:

#### 1. Informació de l'Alcaldia.

L'alcalde informa que es preveu convocar Ple extraordinari pel dia 2 de desembre de 2022 en el que, entre altres, se sotmetrà a acord l'aprovació de la relació de llocs de treball.

També informa que avui es commemora el dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones i que també hi haurà l'acte d'encesa de llums de Nadal.

El Sr. Pellicer informa de les principals activitats institucionals dutes a terme per l'Alcaldia des de la passada Junta de Govern Local:

- Inauguració de la Fira Tot Nuvis a Fira de Reus.
- Cloenda de la Jornada de Bones Pràctiques del Moviment Veïnal a l'Institut Pere Mata.
- Actuació del Ballet de Kíiv al Teatre Fortuny.
- Visita al Parc de les Famílies.
- 75è aniversari de l'Església Evangèlica Baptista a C. Pau Font de Rubinat, 24.
- Inauguració i lliurament de premis d'Aplec Baix Camp al Centre de Lectura.
- Concert solidari a favor de la Fundació Mn. Frederic Bara. Prioral de Reus.
- Sortida i lliurament premis III Canicrós a Urb. Sant Joan.
- Lectura Manifest Dia Mundial Víctimes de Trànsit a Pl. Mercadal.
- Espectacle Fil de Memòria a Versos de Gabriel Ferrater al Teatre Fortuny.
- Cloenda Any Gabriel Ferrater al Teatre Auditori a St. Cugat del Vallès.



- Lliurament segells Xarxa d'instituts per a la igualtat a Saló Plens.
- La Gran Nadala a la Pl. Mercadal.
- Conferència "La reforma sanitària del conseller Josep Laporte" a la Facultat de Medicina.
- 30a. Nit del Turisme de la Diputació de Tarragona al Recinte Firal de Tortosa.

## **2. Educació. Aprovació de la liquidació de l'encàrrec a la Fundació Educativa i Social per la gestió del programa d'Estiu Educatiu i de Lleure 2022.**

"Atès que per acord de la Junta de Govern Local de data 25 de març de 2022, s'aprovà l'encàrrec a la Fundació Educativa i Social (en endavant FES) per a la gestió del programa d'Estiu Educatiu i de Lleure 2022, per una despesa màxima de 142.624,21 € a càrrec a l'aplicació pressupostària 30919-32630-250 del pressupost municipal de despeses per a l'any 2022.

Atès que l'acord esmentat en el paràgraf anterior preveu que si la liquidació de l'encàrrec, s'ha d'efectuar per un import inferior al que s'aprovà en el moment de la seva formulació, l'òrgan competent haurà d'aprovar aquesta liquidació, amb la prèvia emissió del corresponent informe per part del departament tramitador on es justifiqui aquesta diferència.

Vist l'informe emès pels serveis tècnics d'educació de data 4 de novembre de 2022, en el qual es posa de manifest que s'han realitzat els treballs en els termes previstos a l'encàrrec formalitzat i informa favorablement la liquidació de l'encàrrec per un import de 112.150,21 euros, a partir de les despeses i el cost efectivament justificats per part de la FES, import inferior en 30.474 euros a l'aprovat inicialment. Aquesta diferència ve motivada fonamentalment per l'adequació de la capacitat setmanal a la demanda dels casals.

Atès que la intervenció municipal en data 14 de novembre de 2022 ha emès informe de fiscalització prèvia, d'acord amb l'article 13 del Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de control intern a les entitats del Sector Públic Local i les Bases d'Execució del Pressupost d'aquesta Corporació.

Vist el decret d'alcaldia número 2019017983, de 27 de novembre de 2019, pel qual es defineix l'organització i funcionament de la direcció superior de l'Ajuntament, delega en les respectives regidories delegades d'Àrea els encàrrecs i les encomanes de gestió quan el seu import no superi els 25.000 euros

Vist, així mateix, el decret de l'alcaldia número 2019011502, de 10 de juliol de 2019, pel qual es delega en la Junta de Govern local l'aprovació dels encàrrecs i les encomanes de gestió quan per raó del seu import sigui competent l'alcalde i la seva quantia excedeixi els límits atribuïts als/les regidors/es delegats/des, és a dir, més dels 25.000 euros

Atès, doncs, que l'import de l'encàrrec supera amb escreix la xifra dels 25.000 €, per la qual cosa correspon a la Junta de Govern Local, per delegació d'alcaldia, la liquidació del present encàrrec.

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, l'adopció dels següents acords:



**PRIMER.** Aprovar la liquidació de l'encàrrec a la FES per la gestió del programa d'Estiu Educatiu i de Lleure 2022 segons s'exposa a l'informe tècnic esmentat als antecedents i vistos els detalls econòmics de les despeses emeses per la FES, per un import de 112.150,21 €

**SEGON.** Aprovar la baixa de l'operació AD amb NIO 220220019441 per l'import sobrant de 30.474 € de l'aplicació pressupostària 30919-32630-250 del pressupost municipal de despeses de l'any 2022.

**TERCER.** Notificar aquest acord a la FES , als efectes pertinents.

**QUART.** Aquest acord és definitiu en via administrativa i contra ell es pot interposar recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats del Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la seva notificació.

No obstant això, amb caràcter potestatiu es pot interposar recurs previ de reposició davant l'òrgan que ha dictat l'acte en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció de la seva notificació."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per assentiment.

### **3. Gestió Urbanística. Aprovació de les operacions jurídiques complementàries al Projecte de reparcel·lació, modalitat de compensació bàsica, del polígon II del sector A.8 "Roureda".**

"«Vist l'acord adoptat per la Junta de Govern Local en sessió de data 5 de juny de 2020, mitjançant el qual es va aprovar definitivament el Projecte de reparcel·lació, modalitat de compensació bàsica, del polígon II del sector A.8 «Roureda», promogut per la Junta de Compensació d'aquest polígon, certificació del qual, un cop l'acte d'aprovació va haver guanyat fermesa, l'Ajuntament va trametre al Registre de la Propietat número 1 de Reus, per tal que es procedís a la seva inscripció registral, d'acord amb el que preveuen la legislació urbanística i la hipotecària.

Atès que el Registrador de la Propietat va emetre la nota de qualificació negativa 178/2020, de data 17 de novembre del 2020, mitjançant la qual suspèn la inscripció del projecte de reparcel·lació pels defectes que tot seguit es transcriuen:

«1. Manquen les inscripcions de les actes de cessió gratuïta a favor de l'Ajuntament de Reus que no han tingut accés al Registre de la Propietat, referents a les parcel·les designades A', B' i O', amb caràcter previ a la inscripció del Projecte de Reparcel·lació, cursant la sol·licitud corresponent al Registre de la Propietat.

2. Manca acreditar la conformitat de 'Caixabank' per concretar la hipoteca en la finca RESTA i alliberar la segregació que procedeix de la finca designada "C", registral 48088. 'Caixabank' ha de pronunciar-se explícitament manifestant el seu consentiment en què la hipoteca no afecti la petita part que se segrega de la finca en qüestió i s'aporta a la reparcel·lació.



3. Pel que fa a les finques resultants ST1, ST2, ST3, S1, S2, S3 i E: falta indicar les finques de procedència, les superfícies i percentatges amb la seva correspondència amb les de resultat.
4. Manca descriure les finques D6 i D7 de forma independent: s'inclourà a la descripció de cadascuna la seva superfície, ubicació i límits i a més a més la descripció de la finca matriu en els mateixos termes.
5. Manca acreditar que l'Ajuntament de Reus és titular del barranc, -FINCA L-, considerant que no consta immatriculat i que cadastralment apareix la Confederación Hidrogràfica del Ebro com a titular cadastral. Si l'Ajuntament no té títol de propietat caldrà una certificació de la Confederación Hidrogràfica del Ebro, manifestant expressament que dita finca cadastral no pertany al seu patrimoni; tanmateix l'ACA haurà de lliurar una certificació en els mateixos termes. A l'expedient s'acompanyaran els documents que segons l'Ajuntament de Reus acreditin que, en conseqüència, és titular de la referida finca. -Certificació Administrativa-.
6. Manca acreditar si les reserves d'aprofitament obtingudes com a crèdit per cessions gratuïtes resten o no esgotades. Caldrà explicitar aquesta qüestió en el Projecte de Reparcel·lació, en el marc de la descripció de les finques aportades K, J, M, i l'explicació de les seves característiques i circumstàncies; també caldrà identificar aquests drets en les finques RESULTANTS números 8, 11, 12, 13, 14 i 15. Si aquests drets adquirits mitjançant Acta de cessió de terrenys a compte de les cessions obligatòries, restessin esgotats, hauria de manifestar-se expressament per les parts afectades.
7. Pel que fa a la inscripció de les bases gràfiques de les finques resultants del Projecte, segons les noves disposicions de la Resolució Conjunta del Registre i el Cadastre, és necessari aportar l'Informe de Validació Gràfica -IVGA-.»

Atès que en data 2 d'agost del 2021, la Junta de Compensació del polígon va presentar un text refós del projecte de reparcel·lació, per tal que fos tramitat com a Operació Jurídica Complementària, per a esmenar els defectes assenyalats per la nota registral.

Atès que per Decret de l'Alcaldia núm. 2022003447, de 17 de febrer de 2022, es va iniciar expedient d'operacions jurídiques complementàries al Projecte de reparcel·lació, modalitat de compensació bàsica, del polígon II del sector A.8 «Roureda», concedint-se un termini de vint dies als interessats en el Projecte de reparcel·lació per poder presentar totes aquelles al·legacions que consideressin oportunes, amb caràcter previ a l'aprovació de l'operació jurídica complementària prevista a l'article 168.1.b) del Reglament de la Llei d'urbanisme en relació amb la modificació de les finques aportades i resultants.

Atès que durant el termini atorgat a aquest efecte s'ha presentat escrit d'al·legacions pel següent interessat:

- Registre General d'Entrada núm.2022025266, de 7 de març de 2022: Iosa Inmuebles, SL. Sol·licita que s'esmenin els errors advertits respecte de l'adjudicació de la finca resultant ST1; sobre la correcta denominació social de la societat, i respecte a l'errada de la descripció de l'epígraf 13 de la pàgina 91 de la memòria.



Vist l'escrit presentat el 22 de març de 2022 per la Junta de Compensació pel qual dona la conformitat a les al·legacions formulades per Iosa Inmuebles, SL

Atès que en aquest tràmit d'audiència van presentar escrits de conformitat amb el contingut del document Colàs Ricart, SL, Pentacot 3000, SL, SAREB, SA, Unifamiliar Sant Jordi, SL, Industrial Roureda, SL, Unió Nuts, SCCL, i Iosa Inmuebles, SL, aquesta darrera mitjançant el mateix escrit a què s'ha fet referència en els dos paràgrafs anteriors.

Atès que en el cas de les mercantils Colàs Ricart, SL, SAREB, SA, Unifamiliar Sant Jordi, SL, Industrial Roureda, SL, Unió Nuts, SCCL, i Iosa Inmuebles, SL, els escrits de conformitat a què es fa referència en el paràgraf anterior contenen la manifestació que, amb les adjudicacions previstes en el projecte de reparcel·lació de les quals han estat beneficiàries, resten esgotats els drets de reserva d'aprofitament derivats de les següents actes de cessió anticipada a l'Ajuntament de Reus de terrenys a compte de cessions obligatòries:

- Acta subscripta en data 09.06.1997 per Industrial Roureda, SL.
- Acta subscripta en data 24.03.2004 per Colàs Ricart, SL, Unifamiliar Sant Jordi, SL, i Industrial Roureda, SL.
- Acta subscripta en data 24.03.2004 per Unió Nuts, SCCL (abans Unió Agrària Cooperativa, Unió, SCCL).
- Acta subscripta en data 14.07.2005 per Residencial Fàbrica Nova, SA (referida a terrenys actualment propietat de SAREB, SA).
- Actes subscriptes en data 18.05.2005 i 10.04.2014 per Iosa Inmuebles, SL.

Vist l'escrit presentat en data 24 d'agost del 2022 per la Junta de Compensació, al qual adjunta un nou text refós del projecte de reparcel·lació, que incorpora diverses modificacions amb l'objecte de l'aprovació de l'Operació Jurídica Complementària en tràmit, així com un escrit de la mercantil Pentacot 3000, SL, de conformitat amb la modificació de la descripció de la finca aportada C, de la seva propietat, que incorpora el defecte de cabuda de la finca matriu de què procedeix, que afecta exclusivament la part de la finca que queda fora de l'àmbit del projecte de reparcel·lació.

Vist l'informe tècnic de data 8 de febrer del 2022, així com els informes jurídics de dates 3 de febrer del 2022 i 28 d'octubre del 2022.

D'acord amb el que preveu l'article 168.1.b) del RLU, i en ús de la competència delegada pel Decret d'alcaldia de data 10 de juliol de 2019 (BOPT 22/7/2019).

En conseqüència es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels acords següents:

**Primer.-** Estimar les al·legacions presentades en data 7 de març de 2022 per Iosa Inmuebles, SL.

**Segon.-** Aprovar les les operacions jurídiques complementàries al Projecte de reparcel·lació, modalitat de compensació bàsica, del polígon II del sector A.8 «Roureda», incorporades al text refós del Projecte de reparcel·lació presentat per la Junta de Compensació en data 24 d'agost de 2022, juntament amb la documentació que l'acompanya.

**Tercer.-** Donar trasllat d'aquest acord, juntament amb una certificació del projecte aprovat, al Registre de la Propietat núm. 1 de Reus, amb vistes a la inscripció al



Registre del projecte de reparcel·lació, d'acord amb allò que preveu l'article 128 del Decret legislatiu 1/2010, del 3 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'urbanisme.

**Quart.-** Aquest acord és definitiu en via administrativa i contra ell es pot interposar recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats del Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció d'aquesta notificació.

No obstant això, amb caràcter potestatiu es podrà interposar recurs previ de reposició davant l'òrgan que ha dictat l'acte en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció de la present notificació.»

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per assentiment.

Seguidament es tracten en sessió pública els temes següents:

### SERVEIS D'HISENDA I DE SERVEIS GENERALS

#### **4. Recursos Humans. Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici duna activitat privada del Sr. SB.R.G. treballadora de l'Ajuntament de Reus.**

"Vista la sol·licitud presentada per la Sra. Sandra Begoña Rosa Gallardo, agent de la Guàrdia Urbana de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus, de reconeixement de compatibilitat per a l'exercici de l'activitat privada per compte propi com a docent per realitzar el curs en línia «CURSO DE ESPECIALIZACIÓN POLICIAL EN VIOLENCIA DE GÉNERO» de l'1 de desembre de 2022 fins el 2 de gener de 2023, fora de la jornada laboral com agent de la Guàrdia Urbana.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, estableix:

*«1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*(...)*

*b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.*

*(...)*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.»*

Vist l'informe emès per l'Inspector Cap de la Guàrdia Urbana en el que s'informa que el lloc de treball que ocupa la interessada en aquest Ajuntament no implica causa de incompatibilitat amb l'exercici de l'activitat privada esmentada.



Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements normatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Que en relació a l'òrgan competent per aprovar la compatibilitat, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Donat que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP),

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següent acord:

1. Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat per la Sra. Sandra Begoña Rosa Gallardo, agent de la Guàrdia Urbana de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus per a l'exercici de l'activitat privada per compte propi com a docent per realitzar el curs en línia «CURSO DE ESPECIALIZACIÓN POLICIAL EN VIOLENCIA DE GÉNERO» de l'1 de desembre de 2022 fins el 2 de gener de 2023, fora de la jornada laboral com agent de la Guàrdia Urbana.

L'autorització atorgada a la Sra. Rosa Gallardo ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per assentiment.

## **5. Recursos Humans. Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici duna activitat privada del Sr, A.D.B.V treballadora de l'Ajuntament de Reus.**

"Vista la sol·licitud presentada per la Sra. Dèlia Bros Vila, tècnica auxiliar esportiva de l'Ajuntament de Reus, ha sol·licitat que es reconegui la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat pública, per compte d'altre, com a monitora esportiva al Consell Esportiu





del Baix Camp, 15 hores setmanals nocturnes, fora de l'horari de treball a l'Ajuntament de Reus.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, estableix:

*«1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*(...)*

*b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.*

*(...)*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.»*

Vist l'informe emès pel Tècnic esportiu de la Regidoria d'Esports en el que s'informa que el lloc de treball que ocupa la interessada en aquest Ajuntament no implica causa de incompatibilitat amb l'exercici de l'activitat privada esmentada.

Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements normatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Que en relació a l'òrgan competent per aprovar la compatibilitat, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Donat que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de



novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP),

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següent acord:

1. Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat per la Sra. Dèlia Bros Vila, tècnica auxiliar esportiva de l'Ajuntament de Reus, per a l'exercici de l'activitat pública, per compte d'altre, com a monitora esportiva al Consell Esportiu del Baix Camp, 15 hores setmanals nocturnes, fora de l'horari de treball a l'Ajuntament de Reus.

L'autorització atorgada a la Sra. Bros Vila ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.»

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per assentiment.

## **6. Recursos Humans. Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici duna activitat públiques o privades presentada pel Sr. M.S.M. treballador de l'Ajuntament de Reus.**

"Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Marc Sabaté Mercadé, tècnic d'administració general de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus, de reconeixement de compatibilitat per a l'exercici de l'activitat pública per compte d'altre com a professor associat de l'Àrea de Dret Administratiu de la Universitat Rovira i Virgili, 3 hores a la setmanals fora de la seva jornada laboral.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, estableix:

*«1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*(...)*

*b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.*

*(...)*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.»*

Vist l'informe emès pel Secretari General en el que s'informa que el lloc de treball que ocupa l'interessat en aquest Ajuntament no implica causa de incompatibilitat amb l'exercici de l'activitat privada esmentada.



Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements normatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Que en relació a l'òrgan competent per aprovar la compatibilitat, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Donat que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP),

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següent acord:

1. Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat pel Sr. Marc Sabaté Mercadé, tècnic d'administració general de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus per a l'exercici de l'activitat pública per compte d'altre com a professor associat de l'Àrea de Dret Administratiu de la Universitat Rovira i Virgili, 3 hores a la setmanals fora de la seva jornada laboral.

L'autorització atorgada al Sr. Sabaté Mercadé ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per assentiment.

## **7. Recursos Humans. Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici d'activitats públiques o privades presentada pel Sr. I.R.M treballador de l'Ajuntament de Reus.**

"Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Imanol Rico Mañas, agent de la Guàrdia Urbana de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus, de reconeixement de



compatibilitat per a l'exercici de l'activitat privada per compte d'altre com a professor de judo i defensa personal, 6 hores a la setmana amb horari de les 18 hores a les 20 hores, fora de la seva jornada laboral.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, estableix:

*«1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*(...)*

*b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.*

*(...)*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.»*

Vist l'informe emès per l'Inspector Cap de la Guàrdia Urbana en el que s'informa que el lloc de treball que ocupa l'interessat en aquest Ajuntament no implica causa de incompatibilitat amb l'exercici de l'activitat privada esmentada.

Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements normatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Que en relació a l'òrgan competent per aprovar la compatibilitat, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Donat que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del



personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP),

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següent acord:

1. Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat pel Sr. Imanol Rico Mañas, agent de la Guàrdia Urbana de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus per a l'exercici de l'activitat privada per compte d'altre com a professor de judo i defensa personal, 6 hores a la setmana amb horari de les 18 hores a les 20 hores, fora de la seva jornada laboral.

L'autorització atorgada al Sr. Rico Mañas ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per assentiment.

## **8. Recursos Humans. Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici d'activitats públiques o privades presentada pel Sr. J.B.M. treballador de l'Ajuntament de Reus.**

"Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Julen Barriola Mugerza, tècnic d'administració general de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus, de reconeixement de compatibilitat per a l'exercici de l'activitat privada com a docent a la Universitat Oberta de Catalunya, com a professor col·laborador de les àrees de dret administratiu i social, així com la d'advocat autònom, amb una dedicació prevista de 5-10 hores setmanals, fora de l'horari de la jornada laboral a l'Ajuntament de Reus.

Considerant la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals, i més concretament els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Vist que l'art. 329 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, estableix:

*«1. Es podrà declarar la compatibilitat del desenvolupament d'un lloc de treball en l'administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:*

*(...)*

*b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.*

*(...)*

*2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%.»*



Vist l'informe emès pel Cap de Servei de l'Assessoria Jurídica en el que s'informa que el lloc de treball que ocupa l'interessat en aquest Ajuntament no implica causa de incompatibilitat amb l'exercici de l'activitat privada esmentada.

Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements normatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Que en relació a l'òrgan competent per aprovar la compatibilitat, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Donat que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 3 de juliol de 2019 - que confirma l'adoptat en sessió de 28 de juny de 2019 - pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP),

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis d'Hisenda i de Serveis Generals, l'adopció del següent acord:

1. Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat pel Sr. Julen Barriola Mugerza, tècnic d'administració general de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus per a l'exercici de l'activitat com a docent a la Universitat Oberta de Catalunya, com a professor col·laborador de les àrees de dret administratiu i social, així com la d'advocat autònom, amb una dedicació prevista de 5-10 hores setmanals, fora de l'horari de la jornada laboral a l'Ajuntament de Reus.

L'autorització atorgada al Sr. Barriola Mugerza ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per assentiment.

I, sense més assumptes a tractar s'aixeca la sessió de la qual, com a secretària accidental, estenc aquesta acta, amb el vistiplau del Molt Il·lustre Sr. Alcalde.



AJUNTAMENT DE REUS

La secretària accidental

Signat electrònicament  
Núria Puig Masanes  
12/12/2022